

Pressemelding

08.03.20

Bedre muligheter for å nå fram i likelønnsarbeidet

Negotia har i mange år jobbet for åpenhet om lønn på arbeidsplassen. Flere medlemmer har på bakgrunn av dette fått ryddet opp i lønnskjevheter på arbeidsplassen. Det er gledelig, men vi skriver 2020 og er fortsatt ikke i mål, sier forbundsleder i YS-forbundet Monica Paulsen.

Det å avdekke lønnsforskjeller er tidkrevende og bevisbyrden er en tung prosess å frembringe. Hadde vi hatt mer åpenhet om lønn ville det vært enklere for alle parter å avdekke lønnsforskjeller.

- På bakgrunn av et massivt arbeide for å avdekke og påpeke lønnskjevheter her til lands har vi blitt hørt og har kommet et steg videre. Fra 1. januar i år ble aktivitets- og redegjørelsesplikten utvidet og styrket i likestillings- og diskrimineringsloven. Endringen innebærer blant annet en plikt for arbeidsgiver å kartlegge lønnen i bedriften, og å fremlegge kartleggingen for de tillitsvalgte. Dette er et etterlengtet og positivt virkemiddel som vil bidra til økt transparens, det vil si økt synlighet vedrørende lønn – som igjen vil bidra til å minske lønnsforskjellene mellom ulike grupper i det private næringsliv og spesielt kvinner og menn, sier forbundsleder Monica Paulsen i YS- forbundet Negotia.

Negotia er også svært glad for et initiativ fra European Trade Union Confederation (ETUC) om åpenhet om lønn gjennom "Pay Transparency" – et direktiv som vil kunne sette fagforeninger i stand til å utjevne skjevheter og ulikheter også i EU land. For å få til "Pay Transparency" så må hver arbeidstaker og deres fagforening vite hvor mye de selv, deres medarbeidere, og ledere tjener. ETUC vil at både arbeidstakere og deres fagforeninger skal motta informasjon om alle lønninger, bonuser og tilleggssytelser.

– Et direktiv vil være et stort skritt fremover i arbeidet med å få harmonisert lønn mellom kjønnene i fremtiden. Det er på høy tid, sier Monica Paulsen, men presiserer at resultatene ikke kommer av seg selv. – Selv om gode virkemidler kommer på plass, har vi fortsatt en stor jobb framfor oss. Dette er et nitidig og viktig arbeid, påpeker Paulsen.

* (ETUC) er den største fagorganisasjonen som representerer arbeidere på europeisk nivå. Europeisk integrasjon har forsterket EUs rolle i økonomisk, sysselsettings- og sosialpolitikk i de 28 medlemsstatene. EFS er en europeisk sosialpartner, noe som betyr at EU-

kommisjonen konsulerer den når den utvikler sosial og økonomisk politikk. Den forhandler også om autonome avtaler og arbeidsprogrammer med europeiske arbeidsgivere.

Kontakt:

Monica A. Paulsen
forbundsleder Negotia
Mobil: 909 90 971

#PAYTRANSPARENCY

Gender pay transparency action 2020



WE ARE CALLING FOR A NEW EU DIRECTIVE ON **GENDER PAY TRANSPARENCY** TO END THE PAY GAP.

JOIN US!