

Resolusjon vedtatt på Negotias landsmøte 19. og 20 november 2021:

Et mangfoldig arbeidsliv med plass for alle

I dag er det mange som opplever å bli holdt utenfor en av de viktigste arenaene for inkludering og utvikling, nemlig arbeidslivet. Mange av oss opplever diskriminering på bakgrunn av hvem vi er, hvordan vi ser ut, eller hvordan kroppen fungerer.

Alle mennesker har like rettigheter, og skal ha like muligheter til å være en del av samfunnet. Negotia skal jobbe aktivt for at de av oss som opplever fordommer og diskriminering på grunn av funksjonsvariasjon, hudfarge, etnisk opprinnelse, religion, kjønnsidentitet eller legning blir inkludert i arbeidslivet.

Undersøkelser viser at arbeidssøkere med utenlandsklingende navn har mindre sjans for å bli kalt inn på jobbintervju, og at minoriteter opplever diskriminering i arbeidslivet.

Kvinner skal ikke bli tapere, eller oppleves som en byrde når de føder fremtidens arbeidsstyrke. Likevel er det nettopp kvinner i permisjon som er tapere i lønnsforhandlinger og på karrierestigen i arbeidslivet i dag.

105 000 mennesker med funksjonsnedsettelse står utenfor arbeidslivet i Norge idag. Vi er for dårlige til å inkludere personer med funksjonsnedsettelse i arbeidslivet, til tross for at mange av disse ønsker å bli inkludert i arbeidslivet.

Negotia skal kjempe for å åpne dører for alle som opplever utenforskap, både gjennom vårt politiske arbeid og i organisasjonen vår.

Negotia mener:

- At foreldrepermisjon ikke skal bli et karrierehinder for kvinner.
- At arbeidstakere i foreldrepermisjon skal kunne delta i lønnsoppgjør på lik linje med sine kollegaer, og ikke komme skjevt ut økonomisk på grunn av permisjonsavviklingen.
- At arbeidsgiver må tilrettelegge for retten til ammefri.
- At Funksjonshemmedekonvensjonen (CRPD) må tas inn i den norske menneskerettighetsloven.
- At næringslivet i større grad må åpne for muligheten til å sende anonyme jobbsøknader.

Negotia skal:

- Bruke inkluderende språk i all formidling.
- Sørge for at våre arrangementer er universelt utformet.
- Jobbe aktivt med holdningsskapende arbeid, som bryter ned barrierer for deltakelse i arbeidslivet.