

## **Norge må ratifisere ILO-konvensjon mot vold og trakassering**

I juni 2019 vedtok Den Internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) konvensjon mot vold og trakassering i arbeidslivet. Det er på tide at Norge ratifiserer den.

Konvensjonen er den første internasjonale avtalen mot vold og trakassering i arbeidslivet. Vi i Norge har et av verdens beste arbeidsliv, men det finnes også mange arbeidsplasser der trakassering og vold dessverre er vanlig. Mange virksomheter mangler tydelige regler og tiltak for å hindre vold og trakassering på jobb. ILO-konvensjon 190 kan her være en del av løsningen.

ILO-konvensjonen er viktig særlig for kvinner. En av tre kvinner i verden opplever fysisk eller seksuell vold i løpet av livet, og i store deler av verden jobber de i yrker som gjør dem svært utsatt for dette.

Når ILO vedtar en konvensjon så forventes det av medlemslandene at de innarbeider dette i sine lovverk.

Fiji var nylig det andre landet som ratifiserte konvensjonen, slik at den trer i kraft der sommeren 2021.

Argentina, Spania og Finland har annonsert at de vil ratifisere konvensjonen, og Negotia mener at Norge nå må varsle det samme. I en sak som denne burde Norge gå foran med et godt eksempel, og vise støtte og solidaritet til resten av verden. Det er viktig å jobbe sammen for en internasjonal standard som anerkjenner alles rett til et arbeidsliv fritt for vold og trakassering, også den kjønnsbaserte trakasseringen.

***Negotia mener den norske regjeringen må handle nå, slik at ILO-konvensjon 190 mot vold og trakassering i arbeidslivet også gjøres gjeldende i Norge.***