

RESOLUSJON NR. 3. Landsmøtet 2019

"Pay Transparency" - åpenhet om lønn

Åpenhet om lønn på arbeidsplassen er en sak Negotia har kjempet for i mange år. Flere klubber og medlemmer har fått rettet opp i diskriminerende lønnskjevheter. Arbeidet med å avdekke diskrimineringen kunne likevel være mye lettere slik at forskjeller ble synlige og tydelige.

Negotia mener at økt synlighet og åpenhet rundt lønn er helt nødvendig for å kunne utjevne ulikheter mellom kvinner og menn, for dermed å oppnå likelønn mellom kjønnene.

I mange saker, pressemeldinger og høringer har Negotia sammen med resten av YS-felleskapet bidratt til å fronte likelønnsarbeidet, og det er med stor glede at vi i Norge nå har blitt hørt.

Fra og med 01.01.2020 styrkes og utvides aktivitets- og redegjøringsplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Endringen innebærer blant annet en plikt for arbeidsgiver å kartlegge lønnen i bedriften, og å fremlegge kartleggingen for de tillitsvalgte. Negotia mener dette er et etterlengtet og positivt virkemiddel som vil bidra til økt transparens, det vil si økt synlighet vedrørende lønn – som igjen vil bidra til å minske lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

Negotia er derfor begeistret over at det internasjonalt arbeides med et initiativ fra ETUC om åpenhet om lønn gjennom "Pay Transparency" – et direktiv som vil kunne sette fagforeninger i stand til å utjevne skjevheter og ulikheter også i EU land.

For å få til "Pay Transparency" så må hver arbeidstaker og deres fagforening vite hvor mye de selv, deres medarbeidere, og ledere tjener. ETUC vil at både arbeidstakere og deres fagforeninger skal motta informasjon om alle lønninger, bonuser og tilleggssytelser.

Negotias Landsmøte gir herved sin fulle støtte til arbeidet som ETUC har initiert og ser frem til at EU kan vedta direktivet for åpenhet om lønn "Pay Transparency" i EU.

**European Trade Union Confederation (ETUC) er den største fagorganisasjonen som representerer arbeidere på europeisk nivå. Europeisk integrasjon har forsterket EUs rolle i økonomisk, sysselsettings- og sosialpolitikk i de 28 medlemsstatene. EFS er en europeisk sosialpartner, noe som betyr at EU-kommisjonen konsulterer den når den utvikler sosial og økonomisk politikk. Den forhandler også om autonome avtaler og arbeidsprogrammer med europeiske arbeidsgivere.*