

RESOLUSJON NR 1. Landsmøtet 2019

Nei til ufrivillig midlertidighet!

Hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være faste ansettelser. Den senere tiden har det derimot skjedd en dreining i retning av et løsarbeidersamfunn. Der man før stod i kø med lua i handa og ventet på å bli tildelt jobb for dagen, er det mange som i dag sitter med en smarttelefon i handa og venter på sårt tiltrengte vakter gjennom en applikasjon. Dette gjør at folk får en uforutsigbar økonomi og hverdag. Det innebærer også at man kan få vanskeligheter med å få lån og å etablere seg på boligmarkedet. Stillingsvernet svekkes og arbeidstakerne får ikke stor nok stilling eller er ansatt lenge nok til å få rett på å opptjene seg pensjon.

Arbeidsgivere må ikke gis tilgang til å utnytte systemet, og man må skille mellom frivillig og ufrivillig midlertidighet når det er snakk om arbeidsforhold. Negotia krever derfor at § 14-9 annet ledd, bokstav f som kom inn i 2015 skal strykes fra Arbeidsmiljøloven. For å styrke midlertidige ansattes posisjon i arbeidslivet, krever vi også at det må innføres pensjonsopptjening fra første lønnskroner og at kravet om 20 prosent stilling og ansettelse i 12 måneder for å få med seg pensjonskapitalen videre er vilkår som må fjernes.