

Pressemelding

18.02.19

Én til far og én til mor og resten til?

Effekten av den nye tredelingen av fødselspermisjonen skaper nå reaksjoner. – Det vi ser er et uttrykk for frustrasjon fra foreldre som opplever å ikke kunne innrette familie- og arbeidslivet slik de ønsker selv, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.

De siste dagene har det vært stor debatt om den tre-delte foreldrepermisjonen.

- Senest fredag forrige uke opplevde jeg et imponerende engasjement på dette temaet. På spørsmål jeg stilte hos mammabanden.no fikk jeg umiddelbar respons fra godt over 300 personer som uttrykte frustrasjon over situasjonen, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - En frustrasjon var opplevelse av at far og mor har fått strammere rammer og således mindre reell valgfrihet. Dette er en ordning som har som formål å likestille mor og fars mulighet til samvær med sitt barn. I privat næringsliv opplever vi dessverre tidvis problemer rundt fars mulighet til å ta ut sin permisjon. Dette har arbeidsgiver ansvar for å motvirke. Både konkret i interne ordninger og gjennom tydelig informasjon som slår fast at det fra arbeidsgivers side er likestilt tilrettelegging for både mor og far.

Viktig med evaluering

- Omfanget av reaksjoner som er kommet i en rekke kanaler, viser at dette er en situasjon vi må ta på alvor. Jeg er samtidig ikke sikker på hvor lurt det er å bråsnu og reversere fjorårets beslutning. Det kan fort skape enda mer usikkerhet og trøbbel for de som nå planlegger for kommende fravær, sier Negotia-lederen: - Til gjengjeld vil jeg anbefale arbeidsministeren og familieministeren i fellesskap å igangsette evaluering av hele ordningen. Målet vårt må være et regelverk som gjør det mulig å kombinere familie- og arbeidsliv på en god måte. Det betyr at far og mor må ha reell mulighet til å velge hvordan de innretter seg.
- Det vi uansett ikke må miste av synet i denne debatten er likestillingsperspektivet. Vi vet at kvinner tradisjonelt er lengst hjemme med barn. Vi vet også at gapet i lønnsutvikling mellom kvinner og menn starter når kvinner er hjemme med barn. Det er dette vi må løse. Dette handler om fremtidig likeverdig lønnsutvikling, avslutter Paulsen.

Kontakt:

Monica Paulsen

Leder YS-forbundet Negotia

Mobil: 909 90 971

@Negotia i YS