

# Pressemelding

**12.12.18**

## **YS-forbundet Negotia: - Viktige avklaringer om Europeisk arbeidsmarkedsbyrå**

*EU's Unionsråd har nylig fattet vedtak om presisering av forslaget om opprettelse av et europeisk arbeidsmarkedsbyrå – European Labour Agency (ELA). – Presiseringene Unionsrådet har vedtatt er gode. Det slås blant annet fast at byrået skal respektere medlemslandenes kompetanse med hensyn til regulering av forholdet mellom arbeidslivets parter og nasjonal arbeidsrett, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.*

Det siste året har det vært stor debatt knyttet til Europakommisjonens forslag om å opprette et europeisk arbeidsmarkedsbyrå. I et møte blant EU-ministre forleden uke, ble det vedtatt en presisering om å respektere medlemslandenes kompetanse. Videre ble det konkludert med at navnet skal være European Labour Authority (ELA) og ikke Agency, for å understreke at organet ikke skal være en særskilt myndighet.

- Negotia mener, på samme måte som den europeiske paraplyorganisasjonen for arbeidstakere, at opprettelsen av et felles arbeidsmarkedsbyrå er en god tanke. Byrået vil bidra til å styrke arbeidstakeres rettigheter på tvers av landegrensene, sier Negotia-leder Monica A. Paulsen: - Vi har tatt noen forbehold og er glade for det kompromisset man er blitt enige om i Unionsrådet, som ivaretar bekymringene våre. To viktige ting er fastslått: For det første *at tilsyn og meglings skal være frivillig*. Dernest, og kanskje viktigst: Det er lagt til et avsnitt som sikrer at ELA ikke vil påvirke medlemslandenes kompetanse med hensyn til anvendelse og håndheving av relevant EU-lovgivning, deres egen regulering av forholdet mellom arbeidslivets parter og nasjonal arbeidsrett. Det er også presisert at etableringen av ELA ikke vil berøre eksisterende bilaterale avtaler og administrative samarbeidsordninger mellom medlemslandene, særlig de som er knyttet til samordnede og felles tilsyn.
- Byrået vil kunne bidra til å heve standarden når det gjelder for eksempel medbestemmelse og HMS-relaterte forhold. Systematisk deling og koordinering av informasjon vil gi bedre samlet oversikt på mange viktige områder. Et av dem er den stadig mer avanserte arbeidslivskriminaliteten og bruken av svart arbeidskraft. Kampen mot lysskye virksomheter som utnytter arbeidstakere på det groveste må styrkes, sier Negotia-lederen.

**Kontakt:**

Monica Paulsen  
Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 909 90 971

[@Negotia i YS](#)

**Fakta om fremdrift:**

Etter at Kommisjonen la frem forslag om opprettelse av ELA, har saken nå vært behandlet i Unionsrådet. Deretter skal det til behandling i Europaparlamentet. Når både Rådet og Parlamentet har en innstilling klar, vil de to institusjonene møtes for å forhandle fram en felles tekst. Kommisjonen håper de skal bli enige i tide slik at forordningen kan vedtas før Europavalget i mai 2019. ELA vil da kunne være operativt fra 2023.