

Pressemelding

22.10.18

YS-forbundet Negotia: Kunstig intelligens – medalje uten bakside?

På oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet har arbeidsgruppen "Digital21" lagt frem en rapport med anbefalinger om "digitale grep for norsk verdiskaping". – Det er en spennende rapport med interessante anbefalinger. Det som uroer meg er hvor lettvent rapporten berører negative utfordringer knyttet til kunstig intelligens – spesielt med tanke på personvern og digital etikk, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.

Regjeringen tok i industrimeldingen våren 2017 initiativ til etablering av "Digital 21". I slutten av oktober presenterte gruppen en strategi med 64 tiltak for "*å løfte norsk næringslivs evne til å utvikle og ta i bruk ny teknologi i takt med digitaliseringen*".

- Det er et spennende dokument som er lagt frem med mange gode forslag til tiltak. Digital21 har åpenbart tatt oppdraget med å se på muligheter, på alvor. Ulempen er at arbeidsgruppen i tilsvarende liten grad har sett på mulige negative sider. Det gjelder både generelt og konkret til de fleste forslagene, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia: - På et punkt har de berørt dette – når de foreslår at "*Etisk refleksjon og utvikling av rammeverk og retningslinjer for ny teknologi derfor bør skje parallelt med selve teknologiutviklingen*". Dette er uhyre viktig, men drukner i en rapport som i større grad bejubler teknologiske muligheter fremfor nøkternt veie fordeler og ulemper mot hverandre.

Kunstig intelligens og personvern

- Negotia er grunnleggende positiv til teknologiutvikling og deler mye av engasjementet rundt dette. Samtidig ser vi allerede at mange arbeidstakere med dagens teknologiske muligheter utsettes for urettmessig overvåking av arbeidsgivere. Vi ser også fare for økt press mot personvernhensyn dersom Digital21s tiltak uten videre iverksettes, sier Negotia-lederen: - Det er for eksempel ikke greit at persondata i større grad samles for å gjøres tilgjengelig for stadig flere formål. Dette gir økt mulighet for innsyn i personsensitive opplysninger til flere som ikke har et berettiget grunnlag.
- Når det gjelder kunstig intelligens er det en svakhet at Digital21 ikke problematiserer om "de kunstige svarene" som gis er fullverdig og nøytrale. Mange vil nok automatisk tenke at teknologi er nøytralt. Det er ikke nødvendigvis riktig. Teknologien er også resultat av (u)bevisste holdninger hos de som er med på å designe den. Dette innarbeides i programvarer og algoritmer som skal produsere "nøytral data", påpeker Negotia-lederen: - I samfunnet produseres store mengder informasjon.

Dersom vi ikke er bevisst på dette i design av kunstig intelligens, vil den bearbejdede informasjonen kunne bidra til å forsterke forskjeller i samfunnet fremfor å bidra til å bygge opp samfunnet vi ønsker å leve i.

Medaljen har en bakside.

- Vi må erkjenne at teknologiutvikling og kunstig intelligens har en bakside. Derfor mener Negotia at arbeid med etiske spørsmål rundt dette, må komme i forkant og bidra til å sette gode rammer, sier Paulsen: - Vi er i en tidlig fase i utviklingen av kunstig intelligens. Derfor er det blant annet viktig at arbeidsgivere i virksomheter som står ansvarlige for å utvikle kunstig intelligens, tar ansvar og sørger for at medarbeidere som skal utvikle dette representerer mangfoldet. Det er ikke utenkelig at en medarbeider med funksjonshemming vil bidra til andre løsninger enn en med full funksjonsevne. Det er heller ikke utenkelig at en kvinnelig medarbeider vil vektlegg andre sider av den kunstige intelligensen enn en mannlig.

Kontakt:

Monica Paulsen
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 909 90 971

[@Negotia i YS](#)