

Pressemelding

14.09.18

Nå må Hurtigruten ta rev i seilene!

Hurtigruten varsler offensivt at den skal bygge ny avdeling i Tromsø. Samtidig forsøker den å bagatellisere at den vurderer å legge ned en avdeling i Kirkenes. – Hurtigruten er freidig i sin kommunikasjon når den skryter av planer om nye arbeidsplasser i Tromsø, men unnlater å snakke om nedleggelse i Kirkenes. Dersom det siste ikke er aktuelt bør Hurtigruten gi klar beskjed om det, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia.

YS-forbundet Negotia organiserer mange arbeidstakere i Hurtigruten og har reagert kraftig på at selskapet vurderer å legge ned en avdeling i Kirkenes for å bygge opp en "ny" i Tromsø.

- Det er ganske freidig av Hurtigruten i sitt svar på vår kritikk, å si at "beslutningen ikke er tatt" og at "de er opptatt av å være en ansvarlig arbeidsgiver". For det første skaper de uro og usikkerhet blant de ansatte i Kirkenes når de setter i gang en prosess om mulig nedleggelse. Dernest er det sludder å tro at en prosess settes i gang for moro skyld. Prosesser settes i gang fordi man har konkrete planer, sier Eirik Bornø, leder i YS-forbundet Negotia: - Dersom Hurtigruten vil være en ansvarlig arbeidsgiver, viser de det ved å bidra til å gi de ansatte trygghet i hverdagen. Det er fullstendig meningsløst å vrake lønnsomme arbeidsplasser. Ikke bare er dette snakk om arbeidsplasser som ligger i en nøkkelhavn, men det er arbeidsplasser som jobber digitalt eller på telefon. Da finnes det overhode ingen rasjonell og økonomisk begrunnelse for å flytte dem.

Kompetanseutvikling er relevant

- Negotia organiserer kunnskapsarbeidere i privat sektor over hele Norge, også i Hurtigruten. Våre medlemmer er i konstant kompetanseutvikling – og klare for å jobbe på nye og smarte måter. Det gjelder også våre medlemmer i Hurtigruten, sier Bornø: - Jeg registrerer at ledelsen i Hurtigruten ikke reiser dette som tema overhode. Da er altså ikke mangel på kompetanse eller vilje til kompetanseutvikling et problem. Dermed gjenstår spørsmålet: Hvorfor i huleste vil Hurtigruten fjerne lønnsomme kompetansearbeidsplasser sånn uten videre?

Bør avslutte prosessen umiddelbart.

- Dersom Hurtigruten ønsker å bli tatt på alvor som en seriøse og ansvarlig arbeidsgiver, bør den snarest fortelle de ansatte at planene om nedleggelse av en avdeling i Kirkenes bare var en ide. Den var dårlig, og nå er den skrinlagt, avslutter Bornø.

Kontakt:

Eirik Bornø

1. nestleder YS-forbundet Negotia

Mobil: 480 31 321