

## Pressemelding

13.09.18

*Flere medier melder i dag at Hurtigruten skal bygge opp en ny avdeling i Tromsø og ansette 25 nye medarbeidere. Hurtigruten forteller derimot ikke at dette skal skje ved å legge ned en avdeling med 13 ansatte i Kirkenes. – I et år hvor Hurtigruten leverer økonomiske rekordresultater, er det provoserende at de går i gang med en omorganisering som fratrar 13 arbeidstakere jobben sin, sier Eirik Bornø, 1. nestleder i YS-forbundet Negotia.*

Flere medier opplyser i dag at Hurtigruten planlegger å etablere en ny avdeling i Tromsø og ansette 25 nye medarbeidere. Hurtigruten sier selv ingen ting om at 13 ansatte ved Hurtigrutens kontor i Kirkenes samtidig er varslet om at de mister jobbene sine. Jobber som skal flyttes til det nye kontoret i Tromsø.

- YS-forbundet Negotia har i mange år organisert mange arbeidstakere i Hurtigruten, som har vært med både på opp- og nedturer. Umiddelbart synes vi selvsagt det er hyggelig at det skal opprettes en ny avdeling i Tromsø. Spesielt i lys av at man for få år siden sa opp mange ansatte både i Tromsø og Narvik, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia: - Det som provoserer er imidlertid at Hurtigruten i disse dager har varslet at en større avdeling i Kirkenes skal legges ned og at 13 ansatte mister jobbene sine. Arbeidsplasser som i realiteten flyttes til Tromsø. Dette er arbeidsplasser som utfører tjenester på telefon/digitalt, og hvor man kan sitte hvor som helst i landet. Da er det helt meningsløst å kaste folk på dør i Kirkenes for å gi andre folk jobbene deres i Tromsø.

Tett dialog med ordføreren i Kirkenes

- Hurtigruten har et samfunnsansvar som den også blir betalt for av staten, gjennom å drifte store deler av kyststamveinettet. I dette ligger også å sikre arbeidsplasser i en del av Norge som er av kritisk betydning på mange måter. Negotia har tett dialog med ordfører Rune Rafaelsen i Sør Varanger kommune, forteller Bornø.
- Fremover kommer vi i fellesskap til å følge denne prosessen nøye. Det er helt uakseptabelt at Hurtigruten skal kunne skalte og valte med arbeidstakere og arbeidsplasser på denne måten. Fra før har vi kjennskap til dårlige beslutninger i Hurtigruten, hvor arbeidsoppgaver er blitt outsourcet ut av landet, men som man senere har måttet hente tilbake fordi kvaliteten var for dårlig. Nå står vi overfor en situasjon der man kaster ut kompetente arbeidstakere. Det er ugreit, tordner nestlederen.

### **Kontakt:**

Eirik Bornø  
1. nestleder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 480 31 321