

Kompetanseråd til Sanner

Jan Tore Sanner har nylig lansert arbeidet med kompetanse-reformen og stortingsmeldingen «lære hele livet». I den forbindelse ber han om innspill til hvordan regjeringen kan bidra til å hindre at folk må slutte i jobb fordi de har utdatert kompetanse.

Negotia har lenge vært opptatt av kompetanseutvikling og er glad for at arbeidet nå er i gang. I forbindelse med lanseringen av arbeidet ble det vist til SSBs Lærevilkårsmonitor og Kompetanse Norges Virksomhetsbarometer som avdekker at færre etterutdanner seg samtidig som virksomhetene etterspør ny kompetanse. Negotia har gjort dybdeanalyser av YS Arbeidslivsbarometer, samt undersøkelser blant egne tillitsvalgte. Analysen avdekker at arbeidstakere vil lære mer. Imidlertid ser det ut til at arbeidsgivere ikke i samme grad vil legge til rette. Fra egne tillitsvalgte får vi i tillegg vite at 53 prosent av de som har svart, jobber i virksomheter hvor det ikke utarbeides kompetanseplaner. Kun 26 prosent svarer at det skjer. Vi vil råde statsråden til å se på hvordan arbeidsgiverne kan bidra til at arbeidstakerne får kvalifiserende etter- og videreutdanning.

De fleste av Negotias tillitsvalgte forteller at de ikke får anledning til å ta etter- og videreutdanning fordi tiden går med til å utføre daglige arbeidsoppgaver, og de økonomiske konsekvensene er for store ved å



Får oppfordring: Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner (H).
Foto: Benjamin Hernes Vogl

ta ulønnet permisjon. Dette kan arbeidsgiverne løse, eventuelt myndighetene, gjennom støtteordninger.

Mye kompetanseutvikling skjer på arbeidsplassen, men den dokumenteres sjelden. I forbindelse med nedbemanning ser Negotia at det ofte vises til mangel på oppdatert kompetanse. Realiteten er imidlertid at det som mangler, er dokumentasjon på den oppdaterte kompetansen.

Prosjektet «Realkompetanse i varehandelen», hvor YS, LO, Virke og NHO sitter i styringsgruppa og hvor Negotia bidrar i arbeidet, ser på en felles metodikk for å vurdere kompetanse ervervet i arbeidslivet, og bl.a. hvordan

man kan beskrive og dokumentere denne kompetansen. Dette vil kunne danne et grunnlag for å få på plass et nasjonalt system for dokumentasjon av realkompetanse i arbeidslivet. Vi kommer til å dele disse erfaringene med statsråden, og rådet vårt er at han bidrar til å få på plass et godt system for dokumentasjon av realkompetanse.

Seks av ti arbeidstakere svarer at kompetanse «ofte/alltid» verdsettes på jobben. Samtidig svarer hver tiende «sjelden/aldri». Disse tallene avdekker at det fortsatt er et stykke igjen før all kompetanse verdsettes.

Monica A. Paulsen
Leder i Negotia



Bedre enn sitt rykte: Burhøns.

Foto: Benjamin Hernes Vogl

INNVANDRING

Asylpolitikken og Ap

Arbeiderpartiets migrasjonsutvalg ledet av stortingsrepresentant Masud Gharahkani, har levert sin innstilling med forslag om partiets framtidige asyl- og flyktningepolitikk.

Det er gledelig konstatere at utvalgets leder har vunnet fram med sitt syn på en mere streng og rettferdig politikk på dette felt. Han er i hovedsak enig med de danske sosialdemokraters nyorientering, og vi er mange i Ap som støtter Masud i det.

Det er viktig å få stoppet den uansvarlige og mafiastyrte asylstrøm til Europa. Nasjonene må motta kvoter de selv bestemmer. Vi som var unge

etter 2. verdenskrig opplevde et Europa med 40 millioner flyktninger. Etter få år var mesteparten av dem tilbake i sine hjemland, i arbeid med gjenreising til en ny framtid. Europa tok vare på sine etter en lang krig. Det samme må vi nå forlange av andre kontinent. Vi kan hjelpe dem i deres nærområder. Deres ungdom må lære å bygge sitt eget samfunn og land. Det må bli slutt på all mafiaeksport av unge mennesker over Middelhavet, der det nå på få år har druknet godt over tretti tusen unge mennesker.

Andor Normann