



Alle må ta kompetanse-ansvar

Det var en glede å lese innlegget til Håkon Haugli, adm. direktør i Abelia, i Finansavisen 25. juni, der han slår et slag for kompetanse. Den viktige erkjennelsen han og en rekke næringslivstopper nå synes å få, er at sluttpakker er uklokt og at etterutdanning er bedre.

Samtidig kan det se ut til at Abelia-direktøren forsøker å skyve hovedansvaret over på regjeringen. Ja, regjeringen har ansvar, men ikke alene. Kompetanseutvikling må settes høyere på dagsordenen i virksomhetene, og arbeidsgiverne må ta sitt ansvar. På arbeidstagersiden har vi mange dyktige tillitsvalgte som kan hjelpe til i prosessen slik at jobben blir håndterbar.

En dybdeanalyse Negotia har gjort av YS Arbeidslivsbarometer tidligere i år, viser at cirka 50 prosent av arbeidstagerne «svært» eller «ganske sannsynlig» vil ta etter- og videreutdanning der-

som forholdene legges til rette på arbeidsplassen. Samtidig avdekker dybdeanalysen at kun cirka 26 prosent av arbeidsgiverne faktisk legger til rette for etter- og videreutdanning. Dybdeanalysen bekrefter også at arbeidstagerne vil lære mer, men dessverre at alle arbeidsgivere ikke tar dette på like stort alvor.

I tillegg til analysen av Arbeidslivsbarometeret har vi gjort en egen undersøkelse blant Negotias 900 tillitsvalgte. De er kunnskapsarbeidere i de fleste bransjer i privat sektor. Av de som har svart, forteller hele 53 prosent at det ikke utarbeides kompetanseplaner for ansatte i deres virksomhet. Kun 26 prosent svarer at det lages kompetanseplaner. Dette er for dårlig. Spørsmålet om rett kompetanse på rett plass til rett tid blir vanskelig å besvare når det ikke gis mulighet for kompetanseutvikling.

Her er det på sin plass å minne

ROM FOR MER TILRETTELEGGING: Monica A. Paulsen, leder for YS-forbundet Negotia, viser til en dybdeanalyse som viser at arbeidstagerne ønsker å lære mer, men at ikke alle arbeidsgivere tar dette på like stort alvor.

FOTO: TERJE BERGENSEN

DEBATT

Meldingen om at bedriftene er på utkikk etter attraktive IT-fagfolk i Norge mener Roger Solvén i IT-Norge

Norske datasentre blir mer attraktive

IT-fagfolk er på utkikk etter attraktive arbeidsplasser i Norge. Det er en utfordring for bedriftene som skal rekruttere IT-fagfolk til Norge. Det er en utfordring for bedriftene som skal rekruttere IT-fagfolk til Norge. Det er en utfordring for bedriftene som skal rekruttere IT-fagfolk til Norge.

Sluttpakker er ut

Bruk av sluttpakker for å skaffe seg IT-kompetanse er dyrt og løser ikke problemet. Det løser seg å videreutdanne seg. Det løser seg å videreutdanne seg. Det løser seg å videreutdanne seg.

Finansavisen 25. juni

om NHOs konjunkturbarometer som ble offentliggjort i fjor høst. Det påpeker at «det som holder veksten tilbake er mangelen på kvalifisert arbeidskraft». I dette perspektivet må vi rette pekefingeren tilbake til NHO, inkludert Abelia, og deres medlemsbedrifter. De må bidra til, og de har egeninteresse av, at arbeidstagerne får kvalifiser-

De som ikke vil lære mer, løser seg å videreutdanne seg. Det løser seg å videreutdanne seg. Det løser seg å videreutdanne seg.

Kritisk informasjon forsvinner i skyen

Informasjonen som forsvinner i skyen, er informasjon som forsvinner i skyen. Det er en utfordring for bedriftene som skal rekruttere IT-fagfolk til Norge. Det er en utfordring for bedriftene som skal rekruttere IT-fagfolk til Norge.

MONICA A. PAULSEN
Leder YS-forbundet Negotia