

## Pressemelding

**27.4.18**

### **YS-forbundet Negotia: - Møter likestillingsministeren - fødselspermisjon**

*YS-forbundet Negotia møter i dag barne- og likestillingsministeren med krav om å endre regelverk rundt fars mulighet til å ta full fødselspermisjon. – Vi har avdekket svakheter i dagens regelverk som vi mener motarbeider målet om likestilling mellom mor og far knyttet til foreldrepermisjon. Vi er glade for at statsråden vil møte oss for å diskutere dette, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia.*

YS-forbundet Negotia har siden i høst vært i dialog med barne- og likestillingsdepartementet vedrørende manglende rettigheter for far i forbindelse med foreldrepermisjon.

- Vi er glade for at barne- og likestillingsministeren vil møte oss til dialog om det vi opplever er diskriminerende regler knyttet til fars rettigheter til å ta ut full fødselspermisjon, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia: - Vi har i lengre tid vært i dialog med forvaltningen, men ser at dette er en sak som må løses politisk. Saken kjerne er kort fortalt følgende: Normalt er det slik at man, som regel mor, "i rett tid" skal søke NAV om å ta ut fødselspermisjon. Videre plikter arbeidstaker som skal ta ut permisjon, å varsle arbeidsgiver i god tid, slik at blant annet vikarløsninger kan planlegges på en god måte. Utfordringen oppstår der far skal ta ut hele permisjonen. NAV lar ham ikke søke om permisjon før **etter** at barnet er født. Det sier seg selv at dette skaper usikkerhet og uforutsigbarhet både for far, mor og arbeidsgiver. Som kjent skal mor søke om permisjon **før** fødselsterminen.

Når søknadsskjemaet er viktigere enn virkeligheten

- I en chat-dialog med NAV har vi fått vite at "det elektroniske søknadsskjemaet krever at barnet skal være født, for å få korrekte datoer. En far kan eventuelt søke på papir, men risikerer å få søknaden i retur dersom det er søkt for tidlig", forteller Negotia-nestlederen: - Det kan umulig være slik at et elektronisk søknadsskjema skal gjøre det vanskelig å likestille mor og fars valgmulighet til å ta ut full fødselspermisjon. I 2018 må vi forvente at forvaltningen er i stand til å utvikle elektroniske løsninger som bidrar til å fremme og ikke hemme likestillingspolitiske mål.
- Det er jo pussig at man er i stand til å behandle søknad om foreldrepenger for mor basert på **termin**, mens fars søknad om det samme må baseres på **fødselsdato**. Det er ingen god grunn annet enn gammel tradisjon for at søknadsgrunnlaget ikke skal være det samme: Altså termin. Vi ser nå frem til å

diskutere dette med statsråden. Jeg regner med at også hun ønsker et moderne lovverk som bidrar til å sikre reell likestilling for mor og far, avslutter Bornø.

**Kontakt:**

Eirik Bornø

1. nestleder YS-forbundet Negotia

Mobil: 4803 1321