

# Pressemelding

02.02.18

## - Viktig møte i departementet i dag om likelønn

*Barne- og likestillingsdepartementet har innkalt til "innspillmøte om oppfølging av stortingets vedtak om aktivitets- og redegjøringsplikten", i dag. – Tross flere tiår med søkelys på likelønn er vi fortsatt langt unna målet. Aktivitets- og redegjøringsplikten er et viktig tiltak for å ta knekken på denne uakseptable skjevheten, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.*

Barne- og likestillingsdepartementet har invitert til innspillmøte om oppfølging av Stortingets anmodningsvedtak nr. 1119 (2016-2017) om aktivitets- og redegjøringsplikten. Møtet finner sted i dag lokken 9.30 – 11.00.

- Negotia er opptatt av at det er klare retningslinjer i alle virksomheter for at arbeidet med likelønn foregår på en god og systematisk måte. Lik lønn for arbeid av lik verdi uavhengig av kjønn, krever et systematisk og kontinuerlig arbeid og må være forpliktende. Statistikk for likelønn gjennom flere år viser at særskilt kvinner ansatte i privat sektor har lavere lønn enn menn i tilsvarende stillinger, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: -Svært mange arbeidstakere jobber i virksomheter med færre enn 50 ansatte. Det er en svakhet med dagens lov når krav om aktivitet skiller på virksomheter med flere eller færre enn 50 ansatte. En plikt om aktivitet må som hovedregel gjelde for alle virksomheter uavhengig av antall ansatte.

Om krav om redegjørelse.

- Ny lov om likestilling og forbud mot diskriminering forplikter ikke virksomhetene nok. En redegjøringsplikt bidrar til aktivitet. Det er ikke nok å vise til at virksomheten har en aktivitet med mål om likelønn. Vel så viktig er å kunne vise til grunnlaget og hvordan virksomheten jobber for å nå likelønnsmålet. Arbeid med likelønn må ikke bli et ressurs spørsmål som nedprioriteres, sier Paulsen som på vegne av Negotia vil ta opp følgende konkrete forslag:

- Aktivitetsplikten må gjelde alle virksomheter uansett antall ansatte.
- Virksomheter må dokumentere den faktiske situasjonen om likelønn.
- Virksomheter må dokumentere hvilke tiltak som gjøres for å oppnå likelønn.
- Loven må utfylles med relevant(e) forskrift(er) for å ivareta redegjøringsplikten.
- Likestilling må inngå i alle forhold vedrørende lønns-, ansettelses- og endringsforhold i virksomhetene, eksempelvis ifm. ansettelse, kompetanse, lønn, pensjon, arbeidsoppgaver og tilrettelegging.
- Minimum må det utarbeides minstekrav til redegjørelsen.

**Kontakt:**

Monica Paulsen

Leder YS-forbundet Negotia

Mobil: 909 90 971