

# Pressemelding

**2.10.17**

## **YS-forbundet Negotia: Nødvendig med felles kompetanseinnsats**

*I sitt årlige konjunkturbarometer sier tre av ti av NHOs medlemsbedrifter at det er mangel på kvalifisert arbeidskraft. – Ja, arbeidslivet endrer seg i raskere takt enn før. Arbeidsplassen er en viktig læringsarena hvor det må legges til rette for utvikling av kompetanse. der. At virksomheter investerer i utdanning og kunnskap for sine ansatte er en vesentlig nøkkel til god utvikling, påpeker Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia.*

NHOs konjunkturbarometer som ble offentliggjort torsdag påpeker at «det som holder veksten tilbake, er mangel på kvalifisert arbeidskraft.»

- Arbeidslivet endrer seg i raskere takt enn før. Digitalisering, grønne arbeidsplasser og sirkulær økonomi er faktorer som vil legge premisser for utviklingen i årene framover. Begrepet livslang læring kommer til å få en klarere betydning enn det har hatt til nå. Spørsmålet om rett kompetanse på rett plass til rett tid, blir bare mer aktuelt noe NHOs barometer viser, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - I denne sammenheng er det relevant å minne om at partene i arbeidslivet og myndighetene i vinter signert «Nasjonale kompetansepolitisk strategi». Målet med dette fellesprosjektet er at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv. For å lykkes med dette er det avgjørende at alle involverte tar eierskap til strategien.

### Bedriften – den viktige læringsarenaen

- Negotia er opptatt av at humankapitalen videreføres på bedriftsnivå i samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og virksomhetens ledelse. Arbeidsplassen er en viktig læringsarena hvor det må legges til rette for utvikling av kompetanse. Virksomhetene har et særlig ansvar for å finansiere kompetanseutvikling til sine ansatte, sier Korsmo: - At virksomheter investerer i utdanning og kunnskap for sine ansatte er en vesentlig nøkkel til god utvikling. I tillegg til virksomhetenes investering i egne ansatte, må det komme på plass nasjonale finansieringsordninger for etter- og videreutdanning.
- En viktig målsetting for Negotia er at det legges til rette for kontinuerlig kompetanseheving i et livsløpsperspektiv, der rammene for gode etter og videreutdanningsordninger er det primære. Etablering av et helhetlig nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse vil være helt sentralt, sier Korsmo og avslutter: Negotia vil derfor jobbe for:

- At arbeidsplassen skal være en viktig læringsarena hvor det legges til rette for utvikling av kompetanse.
- At virksomheter investerer i utdanning og kunnskap for sine ansatte.
- At bestemmelsene om kompetansehevede tiltak i avtaleverket forsterkes.
- Ha på plass nasjonale finansieringsordninger for etter- og videreutdanning.
- Ha på plass et helhetlig nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse.

**Kontakt:**

Arnfinn Korsmo  
Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 995 94 336

[Foto Arnfinn Korsmo til nedlasting](#) Fotograf: Terje Bergersen