

Pressemelding

14.07.17

Vi trenger både yngre og eldre arbeidstakere

Sommerferien er tradisjonelt høysesong hvor ungdom får sin første arbeidserfaring. Den siste tiden har det vært eksempler på at mange sliter med å skaffe seg sommerjobb. - Jeg tror vi må se på hvordan vi har innrettet arbeidsmarkedet for ungdom. Det vi ikke må gjøre er å sette arbeidstakergrupper opp mot hverandre, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.

Mange unge bruker sommerferien til å jobbe. Den siste tiden har det vært eksempler på at enkelte sliter med å få seg sommerjobb. Parallelt er det noen som peker på at eldre arbeidstakere bør tre ut av arbeidslivet for å slippe til de yngre.

- Deltakelse i arbeidslivet er viktig for oss alle. Den første jobben mange har om sommeren gir for de fleste en verdifull introduksjon til arbeidslivet. Når vi nå opplever at en del ungdom sliter med å få sommerjobb, må vi ta det på alvor. Det betyr imidlertid ikke at vi skal sette grupper opp mot hverandre og blant annet be eldre arbeidstakere tre ut av arbeidslivet, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia: - Generelt vet vi at det er mangel på arbeidskraft i Norge. Det betyr blant annet at vi må få flere seniormedarbeidere til å stå lenger i jobb. Dernest må vi se på om terskelen for å tre inn i arbeidsmarkedet, er blitt gjort for høy.

Når sommer-ansettelser blir for komplisert.

- Vi som er voksne husker hvordan vår første jobb var. Vi var både ufaglært og hadde liten kunnskap, men vi hadde tilgang til jobber som etter hvert ga både erfaring og kompetanse, sier Negotia-lederen: - Spørsmålet er om dette arbeidsmarkedet nå har forsvunnet? Eller har vi fått et så "striglet" arbeidsmarked at det blir nesten umulig for ufaglært ungdom å få seg jobb? Har vi som parter i arbeidslivet, i vår iver etter å sikre skikkelige vilkår, begrenset muligheten for ufaglært ungdom til å få seg jobb?
- I stedet for å sette yngre og eldre arbeidstakere opp mot hverandre, i en framstilling av at antall arbeidsplasser i landet er gitt, er det viktigere å ta debatten rundt vilkår og forutsetningene for ungdom på vei inn i arbeidslivet, avslutter Korsmo.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336