

Pressemelding

26.10.16

YS-forbundet Negotia: - Når lønner det seg å bli kvitt kompetanse?

Telenor varslet denne uka oppsigelse av om lag 200 medarbeidere, hovedsakelig godt voksne ansatte med lang ansiennitet. – Med dette konstaterer vi at nok et solid norsk konsern sender erfarne medarbeidere med tung kompetanse ut døra. Dette er uklok personalpolitikk og vi frykter det svekker virksomheten ytterligere når man kvitter seg med kunnskap og erfaring, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia.

Flere store norske virksomheter har de siste årene nedbemannet kraftig, nå sist Telenor. Mange steder er det godt voksne medarbeidere som skyves ut i ledighet. Erfaringsmessig sliter denne gruppen arbeidstakere med å bli nyansatt.

- Daglig får vi høre at samfunnet er avhengig av at flere står lenger i jobb. Det betyr at erfaring skal benyttes. Samtidig vet vi at arbeidslivet endres og stiller krav til kompetanseutvikling. Dette er ikke nytt, men det forutsetter at arbeidsgiver er sitt ansvar bevisst og legger til rette for kompetanseheving, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.
- Denne uka er det Telenor som benytter anledningen til å skifte ut erfarne medarbeidere. Dette er dessverre ikke unikt, og det uroer og forundrer meg, sier Negotia-lederen: - Arbeidsgivere og bedriftseiere bør være de første til å være opptatt av å legge til rette for løpende kompetanseutvikling. Norge er et kunnskapssamfunn hvor den viktigste innsatsfaktoren er «human kapitalen». At ledere så lett kvitter seg med medarbeidere som de tross alt har investert mye i gjennom mange år, er uforståelig.

Erfarne arbeidstakere sliter mest med å få ny jobb.

- Etter mitt skjønn kan det diskuteres om sakligheten ved oppsigelser av eldre arbeidstakere som erstattes av nye medarbeidere. Skyggesiden i denne sammenheng er dessverre erkjennelsen vi alle sitter inne med, nemlig at arbeidsgivere svært motvillig ansetter erfarne medarbeidere i forbindelse med nyansettelser, sier Korsmo: - Av en eller annen rar grunn er det blitt slik at arbeidsgivere synes det er greit å kaste ut kompetanse og erfaring. Når ble en slik personalpolitikk lønnsom?

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336