

Pressemelding

24.10.16

YS-forbundet Negotia: Seks av ti under 30 år kan tenkes å organisere seg

En fersk dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer avdekker at for hele seks av ti under 30 år «kan det være aktuelt å være medlem av en fagforening». – Vi jobber hver dag med å rekruttere nye medlemmer og vet vi hele tiden må være relevante. Analysen vi nå har gjort står i sterk kontrast til spådommer om fagforeningens endelikt i framtidens arbeidsliv, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia.

Parallelt med at det pågår store omstillinger i norsk arbeidsliv og ledigheten er rekordhøy, diskuteres utviklingen av det organiserte arbeidslivet. Gjennom flere år har organisasjonsgraden svingt rundt 50%, med en svakt dalende tendens.

- Alle partene i arbeidslivet og myndigheter snakker om hvor viktig det er å være organisert. Samtidig har vi over tid sett en utvikling hvor organisasjonsgraden i Norge svinger rundt 50% med en litt dalende tendens. Dette utfordrer det vi kaller den norske modellen, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - Selv om vi hele tiden lykkes med å rekruttere nye medlemmer, stilles det spørsmål og fremsettes påstander om at dagens unge ikke er interessert i å organisere seg. Nå har vi fått avdekket at dette ikke er tilfelle. Tvert i mot viser dybdeanalysen vår adskillig større interesse for å melde seg inn i en fagforening blant de yngre enn blant de eldre.

I urolige tider blir mange mer bevisste på trygghet og hjelp i hverdagen.

- Vi vet at i urolige tider blir mange mer bevisste på verdien av å være organisert i en arbeidstakerorganisasjon. Rett og slett fordi med en fagforening i ryggen er det klare spilleregler som skal følges blant annet i omstillinger. I tillegg har man som medlem noen i ryggen som hele tiden bistår i prosesser og forhandlinger, forklarer Negotia-lederen: - Vi erfarer selvsagt at mange melder seg ut når de mister jobben sin. Samtidig ser vi at mange melder seg inn, eller passer på å be om fritak til de får ny jobb.
- Vi står foran et arbeidsliv som i større grad preges av fleksibilitet og løsere forbindelser. Noen setter nok pris på det. Samtidig tror jeg ikke vi skal underkjenne at også morgendagens arbeidstakere er opptatt av fast jobb og stabil inntekt. Dette mener jeg vi får bekreftet i dagens dybdeanalyse. Jobben vår framover er å forklare dette klart og tydelig til kommende generasjoner arbeidstakere. På dette punktet kan det være vi som arbeidstakerorganisasjon samtidig bør være bevisste på å fornye oss, avslutter Korsmo.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
 Leder YS-forbundet Negotia
 Mobil: 995 94 336

Fakta:

YS Arbeidslivsbarometer utføres årlig av Arbeidsforskningsinstituttet – AFI på oppdrag fra YS og YS-forbundene. Undersøkelsen måler temperaturen i norsk arbeidsliv, og omfatter rundt 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere over hele landet.

Utdrag/dybdeanalyse

Kunne det være aktuelt for deg å være medlem i en fagforening

Kunne det være aktuelt for deg å være medlem av en fagforening?	Ja, absolutt	Ja, kanskje	Nei, lite aktuelt	Vet ikke / ikke relevant	Total	N=
Stdalder						
Under 30	16,3	44,4	27,5	11,8	100,0	178
30-44	11,3	33,5	47,0	8,2	100,0	319
45-59	4,4*	26,5	63,3	5,8	100,0	362
60+	2,9*	16,2*	76,2	4,8*	100,0	105
Total	8,7	31,0	52,7	7,6	100,0	964