

Pressemelding

31.03.16

Hadde forventet mer av Expert

Elektronikkjeden Expert sier opp tariffavtalen med de ansatte organisert i Handel og Kontor, og sier de har en egen avtale som er langt bedre. – Jeg hadde forventet mer modenhet fra en så stor aktør i norsk arbeidsliv, sier Negotias forbundsleder Arnfinn Korsmo.

Korsmo støtter nestleder i LO-forbundet Handel og Kontor, Bjørn Mietinen, som sier at Experts opptreden i saken minner om fagforeningsknusing.

Å bli fratatt rettigheter motiverer ikke

- Expert sier de trenger en mer prestasjonsrettet kultur for å oppnå mer fornøyde kunder. Har de ikke skjont at veien til fornøyde kunder går gjennom fornøyde ansatte? Her ønsker de organiserte ansatte tariffavtale med ryddige spilleregler. At de fratas dette tror jeg neppe bidrar til større motivasjon og bedre kundeservice, sier Korsmo.

Han understreker at han ikke kjenner innholdet i avtalen Expert-ledelsen vil ha inn i stedet for tariffavtalen, men har ingen tro på at den totalt sett er til de ansattes fordel.

- Jeg kjenner ikke innholdet i internavtalen det lokkes med, men jeg har ennå til gode å se at slike avtaler styrker de ansattes rettigheter. Dette lukter av fagforeningsknusing, slik Handel og kontor kommenterer. Det skinner tydelig igjennom at Expert ikke ønsker at de ansatte er organisert, og at dette utspillet er et regissert forsøk på å splitte de ansatte.

Seriøse bedriftsledere betrakter tariffavtaler moderne

Forbundslederen advarer mot konsekvensene dersom fagbevegelsen her i landet svekkes.

- Organisasjonsgraden har vært synkende i flere år. Det skjer ikke fort, men sakte og sikkert. Per i dag er rundt halvparten av arbeidstakerne i Norge organisert. Og i privat sektor er andelen fagorganiserte godt under 40 prosent. At store bedrifter jobber aktivt for å utradere fagforeninger i egen virksomhet bidrar til denne trenden. De burde heller lære av seriøse

bedriftsledere som ser på organisering og tariffavtaler med gjensidig forpliktende spilleregler som moderne.

Balansert partsforhold og medbestemmelse

Korsmo legger også til at fokuset på prestasjonskultur, som Expert ønsker mer av, er en nedadgående trend.

- Prestasjonsbasert lønn og målstyrt ledelse har vært veldig i skuddet noen år. Nå ser vi at dette avtar i USA og andre land hvor systemene kommer fra. I alle virksomheter må det presteres på høyt nivå hvis man skal være konkurransedyktig og skape bærekraftige resultater. Men å dumpe etablerte tariffavtaler som sikrer ansatte medbestemmelse og forhandlingsrett i et balansert partsforhold, er ikke veien å gå for å bli bedre på dette, sier Arnfinn Korsmo.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336