

# Pressemelding

**06.01.16**

## **YS-forbundet Negotia om arbeidstidsutvalgets innstilling**

*Arbeidstidsutvalget har i dag lagt frem sin innstilling. – Umiddelbart er Negotia fornøyd med to ting: Det tas tak i utfordringen knyttet til særlig uavhengig stilling, og det foreslås at selv loven gjøres lettere tilgjengelig, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.*

I dag har det regjeringsoppnevnte arbeidstidsutvalget overlevert sin innstilling til arbeidsministeren. Arbeidslivets parter har ikke vært representert i utvalget.

- Starten på arbeidet var uheldig da man valgte å ikke ta med arbeidslivets parter. Det er noe med at den som har skoen på, best kjenner hvor den trykker. Jeg er derfor glad for å registrere at det i innstillingen understrekes at arbeidsmiljøloven – aml - er en vernelov og at utvalget har hatt som mål at den fortsatt skal være det, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia: - I Negotia har vi i lang tid jobbet med «særlig uavhengig stilling» som både vi, partene og myndighetene i lang tid har erkjent misbrukes. Jeg er glad for at utvalget har hatt som mål å begrense denne bruken. Det er spennende når utvalget derfor foreslår en mellomløsning. Dette skal vi se på med åpent sinn. For oss er det samtidig viktig å unngå at problemet forskyves ved at flere arbeidstakere omfattes av en mellomløsning. En studie Negotia har gjort rundt dette tidligere, har avdekket at mange går glipp av store overtidsbetalinger som følge av misbruk av ordningen.
- Det er med interesse jeg registrerer at utvalget poengterer det blant annet Negotia har sagt ved flere anledninger: Nemlig at det ikke er behov for å myke opp aml for å møte behov og ønske om mer fleksibilitet. Den muligheten gir dagens lov og avtaleverk allerede. Utfordringen er at mange ikke har satt seg inn i dette, påpeker Korsmo: - Her støtter jeg utvalget som jeg oppfatter oppfordrer til samhandling mellom partene basert på dagens lov og avtaler, for å oppnå fleksibilitet basert på gjensidig ønske fra arbeidstaker og arbeidsgiver.

### Forenkling av loven

- Negotia har tidligere påpekt at arbeidsmiljøloven er komplisert. Det er nok en av grunnene til at mange arbeidsgivere etterlyser oppmyking og mer fleksibilitet. Lovverket og tariffavtalene gir som nevnt allerede stort rom for fleksibilitet og lokale løsninger, sier Korsmo: - Negotia støtter derfor varmt forslaget om å «språkvask» loven slik at den blir lettere å forstå og mer tilgjengelig både for arbeidsgiver og arbeidstaker. Det alene tror jeg vil kunne bidra til mer nyanserte og konstruktive debatter i fremtiden.

#### Arbeidstidsdebatten i delingsøkonomien

- Det er interessant at denne innstillingen legges frem nå som delingsøkonomien er kommet på dagsordenen. Det er ikke minst i forbindelse med teknologiske omstillinger og større samfunnsendringer at det er klokt med et rammeverk som ivaretar grunnleggende vernehensyn. Det vi må holde fast ved, sier Negotia-lederen.

**Kontakt:**

Arnfinn Korsmo  
Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 995 94 336