

Statutter for arbeidslivsstipend

§1

Negotias arbeidslivsstipend er et økonomisk bidrag til medlemmer som har blitt uforskyldt arbeidsledige fra et fast arbeidsforhold (ikke vikariater), og som har bidratt til å bygge organisasjonen gjennom flere år som kontingentbetalende. Stipendet gis til medlemmer i en vanskelig situasjon, som en oppmuntring til å komme seg tilbake til arbeidslivet.

Dette kan bidra til en ny giv ved at medlemmet kan investere i omskolering eller andre tiltak slik at de stiller sterkere på arbeidsmarkedet.

§2

Stipendets størrelse er på maksimalt 20.000 kroner, og kan disponeres fritt av mottakeren, fortrinnsvis til tiltak for å komme tilbake til arbeidslivet.

Stipendet utbetales i to omganger à 10.000 kroner. Første gang etter dokumentert arbeidsledighet etter tre måneder. Andre gang etter dokumentert arbeidsledighet etter seks måneder.

§3

Medlemmet må ha 3 års sammenhengende medlemskap når arbeidsledigheten inntreffer. Arbeidsledigheten må være uforskyldt og ha vart i minst tre mnd. Medlemmet kan ha hatt inntektsgivende arbeid inntil 60 timer/120 timer i løpet av 3 mnd./ 6 mnd. perioden.

§4

Utbetalingen vil skje dersom medlemmet fortsatt ikke er i arbeid henholdsvis etter tre og seks måneder etter at arbeidsledigheten inntraff og forbundet har mottatt følgende dokumentasjon:

- Attest fra NAV som bekrefter ledigheten.
- Attest fra NAV som viser inntekt siste 3 mnd./6 mnd.
- Attest/opsigelsesbrev fra arbeidsstedet
- Personnummer og skattekommune
- Bankkontonummer

§5

Hvis medlemmet i denne perioden har mottatt sykepenger, gått på attføring eller mottatt sluttvederlag, kan man ikke søke om arbeidslighetsstipendet.

§6

Tildelingen av stipendet foretas av administrasjonen, men avgjørelse om ikke å utbetale stipendet kan ankes til forbundsstyret ved forbundsleder.

Endringer av disse bestemmelser foretas av Negotias forbundsstyre.