

Hovedoppgjøret med NHO 2018

Forhandlingene ble brutt 22. mars. Mekling starter 4. april.

YS gikk inn i forhandlingene med følgende krav:

Tette hullene i AFP-ordningen

Et viktig krav fra YS er å gjøre ordningen mindre sårbar. Det vil blant annet si at det ikke skal være så lett å miste retten til AFP. Særlig de siste årene før et mulig AFP-uttak er kritiske. Evalueringen fra 2017 viser at mange ansatte som har hatt tariffavtale i mange år mister retten til AFP grunnet nedbemanning, konkurs, sykdom, virksomhetsoverdragelser eller andre uforskyldte hendelser. Det oppleves som urimelig at uforskyldte hendelser kort tid før mulig uttak fratar deg muligheten til AFP. Disse "hullene" er YS opptatt av å tette. AFP glipper for mange – uten at man selv har noen mulighet til å reparere skaden.

Pensjonsopptjening i Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) fra første krone

OTP er en lovfestet ordning som virksomheter er forpliktet til å opprette for sine ansatte. Det er en innskuddsordning hvor arbeidsgiver skyter inn minimum to prosent av ansattes lønn mellom 1G og 12G. YS mener at Minstekravene i dagens OTP er får dårlige. At inntekt under 1G, ansatte med lave stillingsbrøker, ansatte under 20 år samt kortere arbeidsforhold enn 12 måneder kan unntas, betyr at grupper av arbeidstakere får dårligere opptjening.

Økt kjøpekraft til alle

Forventet konsumprisvekst for 2018 er 2 prosent. Økt kjøpekraft vil si lønnsoppgjør høyere enn dette. OBS! Uavhengig av hva de sentrale partene blir enige om i årets oppgjør når det gjelder lønn, skal Negotias klubber forhandle lønn lokalt, der dette er hjemlet i tariffavtalene.

Sikre dekning av merutgifter til reise, kost og losji

Dette er også en del av kravet i årets oppgjør.

.....

Ingen av de ovennevnte kravene/forholdene var avklart mellom partene da forhandlingene ble brutt 22. mars.

Frist for enighet i meklingen er 7. april kl. 24.00.