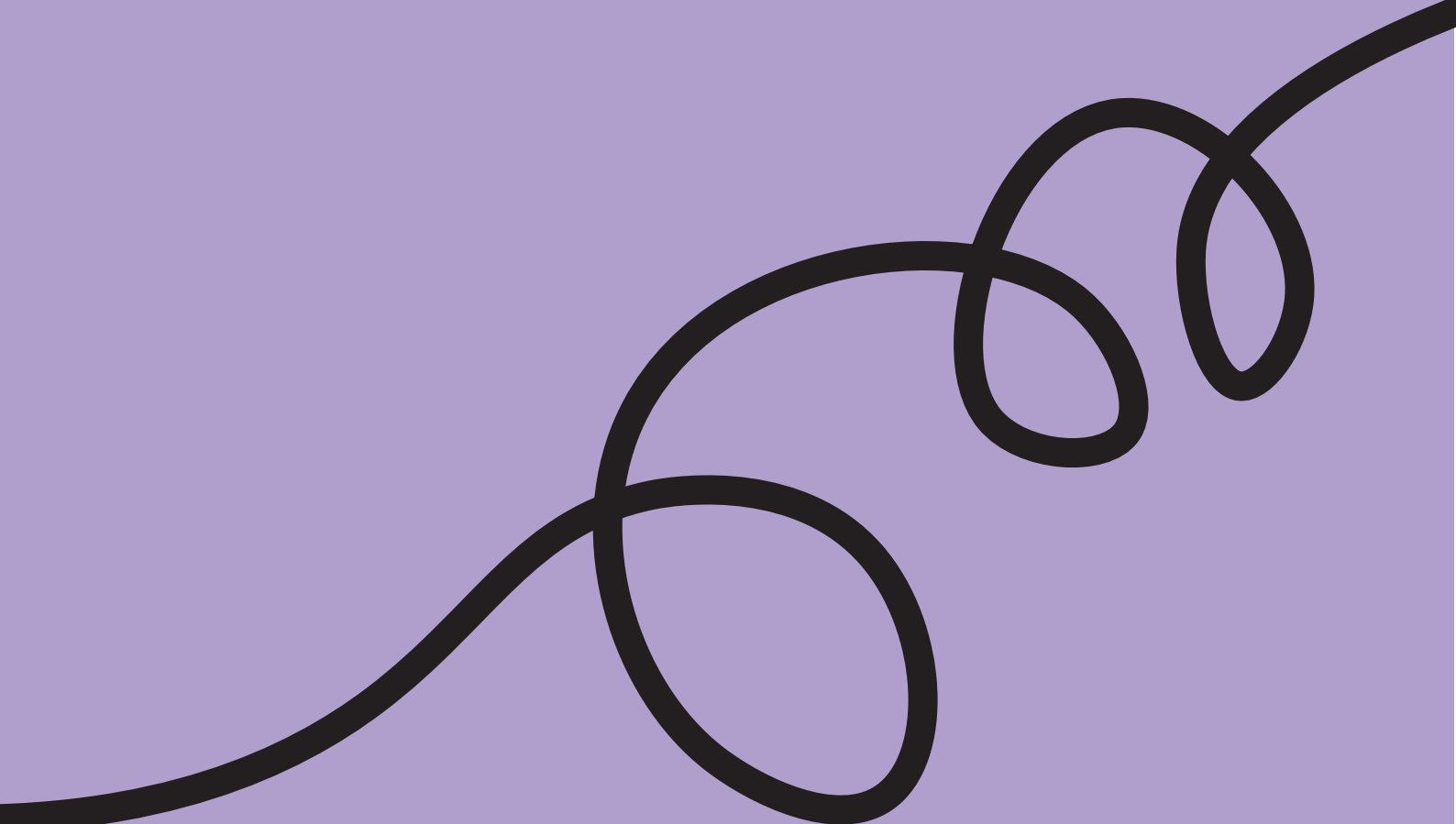




Åpenhetsloven

Redegjørelse 2024/2025

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og er følgelig i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Negotia

negotia

Dokumentet er signert med Orgbrain eSign
- en standard elektronisk signatur i samsvar
med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).

Orgbrain
eSign 

Innledning

Negotias visjon er at vi sammen skaper morgendagens arbeidsliv. Det innebærer at også vi har en forpliktelse, og et engasjement, for å bidra til at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sine virksomheter slik at det ikke går ut over menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom denne rapporten formidler vi hvordan vi jobber for å få dette til.

Tore Hansen
Generalsekretær

Innholdsfortegnelse

Innhold og metode	3.
Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss	4.
Våre risikoområder	6.
Slik håndterer vi risikoområdene våre	8.
Veien videre	9.
Kontaktinformasjon	11.

Innhold og metode

Innhold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

Metode

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører.

Vår tilnærming

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

Definisjoner:

Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.

Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.



Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets formål er å fremme medlemmenes økonomiske, faglige, sosiale, kulturelle og miljømessige interesser. Dette gjøres ved å tilby kurs og kompetansetilbud for tillitsvalgte og medlemmer, og ved å bistå lokalavdelinger med informasjonsarbeid. Administrasjonen er lokalisert i Oslo med 40 ansatte. Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union. Negotias etiske retningslinjer gjelder for hele organisasjonen, disse inkluderer også rutine for varsling. Vi har i tillegg retningslinjer for leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere. Vår visjon er «Sammen skaper vi morgendagens arbeidsliv».

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Negotia stiller krav til både egen organisasjon, samt leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere gjennom egne retningslinjer. Krav og forventningene er oppført i en prinsipperklæring. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i forbundsstyret, hvor generalsekretær har overordnet ansvar for at Negotia sine forpliktelser etter loven etterleves.

Generalsekretær rapporterer årlig til forbundsstyret om risikoer og tiltak.

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

Våre etiske retningslinjer skal sikre god etisk praksis og utvikling av Negotias organisasjonskultur. Retningslinjene beskriver hvordan ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen skal fremstå, både internt og eksternt. I tillegg har Negotia en prinsipperklæring som inneholder retningslinjer for leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere. Prinsipperklæringen uttrykker både forventninger til ansatte og egen virksomhet, og fastsetter våre krav til alle leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere. Det forventes at slike aktører følger gjeldende lovgivning, respekterer grunnleggende krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og følger etiske standarder som samsvarer med innholdet i prinsipperklæringen. Innholdet i prinsipperklæringen er basert på gjeldende lover og regler og sentrale FN- og ILO-konvensjoner

Negotia har i 2024 videreført aktsomhetsvurderingene med utgangspunkt i tidligere arbeid med Amesto Footprint.

Retningslinjer og prinsipperklæring er tilgjengelig via Negotias nettsider, sammen med informasjon om hvordan vi jobber med kravene i Åpenhetsloven.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med § 6 i Åpenhetsloven. Henvendelser sendes til post@negotia.no og besvares innen tre uker.

Samarbeid med leverandørene våre

Våre retningslinjer til leverandører inkluderer prinsipperklæring; retningslinjer for leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere. Retningslinjene skal sørge for at vesentlige leverandører og partnere får tydelig informasjon rundt hvilke krav Negotia stiller, og hvilke forventninger vi har for samarbeid med oss. Retningslinjene gjelder for varer og tjenester Negotia kjøper inn.

Kommunikasjon

Etiske retningslinjer og prinsipperklæring - retningslinjer for leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er tilgjengelig via Negotias nettsider. Her finnes det også mer informasjon om hvordan vi jobber med kravene i åpenhetsloven. Opplæring og informasjon rundt retningslinjene er noe vi skal ha fokus på mot neste rapporteringsperiode. Det gjelder både hvordan vi systematisk skal bruke retningslinjene i praksis, og som del av opplæring internt. Konkrete tiltak rundt dette er del av årets handlingsplan.



Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

Risikoområder

Vi oppfatter at vi har de samme risikoområdene som i 2023

- IKT-produkter
- Servering og overnatting
- Kontorrekvisita og trykksaker

Identifisering og prioritering av risikoområder.

Her får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss.

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

IKT-produkter

Ifølge Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste er det høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden for IKT-produkter. Innen informasjonsteknologisektoren skjer produksjon av produkter i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er veldokumenterte problemer med arbeidstakerrettigheter på fabrikknivå. Spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Risikoene knyttet til menneskerettigheter antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

Servering og overnatting

Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er det høy risiko innen, blant annet, bransjen servering og overnatting. En fellesnevner for næringene med høyest risiko er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

Kontorrekvisita og trykksaker

Kontorrekvisita er et bredt spekter av produkter slik som pinner, tusjer, metallartikler – og maskiner, papirprodukter og andre engangsobjekter. Ifølge Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste er det høy og middels høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden for kontorrekvisita. Dette gjelder både råvare-, komponent- og sluttproduksjon

Gjennomføring av analysen

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. I 2024 benyttet vi samme metodikk som tidligere, utviklet av Amesto Footprint. Metoden bruker anerkjente kilder for kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

Vi har totalt gått gjennom nesten 600 leverandører hvorav 68 er i risikogruppene. Vi har vurdert 22 av disse leverandørene, som dekker omtrent 95 % av innkjøpsvolumet.

Deretter har vi gruppert aktørene i 3 kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og bør undersøke nærmere

Resultatet fra en analyse av de 22 identifiserte aktørene gav følgende fordeling:

- Kategori 1: 7 leverandører med gode rutiner. Videre oppfølging ikke nødvendig.
- Kategori 2: 12 leverandører har igangsatt forbedringer. Følges opp videre.
- Kategori 3: 3 leverandører har mangelfull eller uklar informasjon. Må undersøkes nærmere.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen risikoområder er gjort med bakgrunn i identifisert risiko og omfang knyttet til Negotia sin kjernevirksomhet. Gjennom risikovurderingen har vi identifisert at noen leverandører og partnere som leverer IKT-produkter, tjenester for servering og overnatting, og kontorrekvisita og trykksaker som utgjør risiko i vår verdikjede. Dette er bransjer som nevnes på DFØs høyrisikoliste

Vår involvering i de ulike risikoområdene

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning.

Negotia arbeider for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi er opptatt av å utvikle produkter og tjenester vi kan være stolte av, som holder høy standard, og som er laget under gode arbeidsforhold der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt.

Vi har også sett på mulige risikoer i egen organisasjon.

Intern risiko

Vi har ikke avdekket noen områder hvor Negotia direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom egen virksomhet. Vi ser likevel at vi har behov for mer opplæring og informasjon knyttet til egne retningslinjer og hvordan disse skal brukes i arbeidshverdagen.

Ekstern risiko

Gjennom egne aktsomhetsvurderingene har vi identifisert leverandører i kategori 2 og kategori 3 som skal følges opp videre. Dette er leverandører hvor vi ikke har fått nok informasjon til å utelukke faktiske negative konsekvenser eller mulig risiko for negative konsekvenser. Det gjelder 15 leverandører. Selv om vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, utelukker vi ikke at det finnes risiko i verdikjeden vår. Det er derfor viktig for oss å fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger, samt tiltakene vi har prioritert på handlingsplanen



Slik håndterer vi risikoområdene våre

Her kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Arbeidet vårt med ansvarlighet er forankret i etiske retningslinjer og vår visjon. Ved å jobbe med kravene i åpenhetsloven og ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger blir dette arbeidet enda mer systematisert. Samtidig hjelper det oss som organisasjon å løfte bevisstheten rundt ansvarlighet i den daglige driften. Negotia skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for selskaper, i henhold til §4 i åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurderingene vil inkludere følgende punkter:

- Kartlegging av potensielle risikoområder relatert til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og de geografiske områdene vi opererer i.
- Utvikling av handlingsplaner for å adressere de identifiserte risikoområdene.
- Gjenoppretting av eventuelle skader dersom vi avdekker at skade har skjedd, i tråd med definisjonen av gjenoppretting i Forbrukertilsynets veileder for aktsomhetsvurderinger.
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv etter behov.
- Årlig evaluering og oppdatering av prosessene

Handlingsplan og oppfølging av risikoområder

Tiltakene for 2024 inkluderer:

- Oppfølging av kategori 2 og 3-leverandører gjennom dialog og innhenting av dokumentasjon
- Oppdatere etiske retningslinjer for å gjenspeile arbeidet med åpenhetsloven
- Opplæring for ansatte og ledere
- Tydeligere informasjon til leverandører om krav og forventninger
- Videreutvikling av innkjøpsrutiner
- Startet planarbeidet for gjenoppretting ved eventuelle fremtidige avvik



Veien videre

I 2025 vil Negotia videreføre og styrke arbeidet med etterlevelse av Åpenhetsloven. Følgende aktiviteter er prioritert i kommende periode:

Oppdatert leverandøroversikt

Vi har etablert en oppdatert oversikt over våre leverandører for 2025, basert på samme metodikk som i 2024. Listen danner grunnlag for videre oppfølging og risikovurdering.

To konkrete tiltak er satt i gang:

- **Hovedoversikt over leverandører:** Listen skal inneholde leverandørens navn, kontaktperson med e-postadresse og samlet beløp for kjøp.
Formål: Brukes til å informere leverandørene om Negotias retningslinjer knyttet til Åpenhetsloven.
- **Risikobasert leverandørliste:** I tillegg skal det utarbeides en særskilt liste over leverandører innen definerte risikokategorier (kategori 2 og 3).
Formål: Grunnlag for målrettet oppfølging og dialog.

Videre oppfølging og forbedringer

Negotia vil også prioritere følgende tiltak for å forbedre vår etterlevelse og håndtering:

- **Oppfølging av leverandører i risikokategori 2 og 3.** Vi vil følge opp identifiserte leverandører med økt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Evalueringsav tiltak.** Effekt av gjennomførte opplæringstiltak og implementerte innkjøpsrutiner skal evalueres for å vurdere forbedringsbehov.
- **Forbedret dokumentasjon og rapportering.** Vi vil styrke vår interne dokumentasjon og tydeliggjøre rapporteringslinjer for å sikre sporbarhet og kontinuitet.
- **Plan for gjenoppbygging ved avvik.** Det skal utarbeides en konkret plan for hvordan eventuelle fremtidige avvik skal håndteres og følges opp.

Innkjøpsrutiner

For å sikre at nye leverandørforhold etableres i tråd med Åpenhetsloven, vil vi utvikle egne innkjøpsrutiner som inkluderer:

- Vurdering av leverandørrisiko før inngåelse av avtaler
- Krav om etterlevelse av Negotias retningslinjer
- Mulighet for oppfølging og revisjon

Et utkast til innkjøpsrutiner skal utarbeides og legges frem for ledergruppen og øvrige bestillere for forankring.

Opplæring

Obligatorisk opplæring i Negotias retningslinjer og krav etter Åpenhetsloven skal gjennomføres.

Dette omfatter:

- Felles informasjonsmøte for alle ansatte
- Eget møte med ledergruppen for gjennomgang av ansvar og roller



Kontaktinformasjon

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten. Alle kan skriftlig ta kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Denne redegjørelsen ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den er også delt gjennom våre interne kommunikasjonskanaler.

Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikoområder.

Alle forespørsler etter § 6 i åpenhetsloven kan rettes til:

E-post: post@negotia.no

Telefon: 815 58 100

Negotia

Lakkegata 23

Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100

E-post: post@negotia.no

www.negotia.no

negotia



Tore Hansen



Tore Hansen

2025-09-16 14:26 UTC

663dc005e143aa99fbd4f591



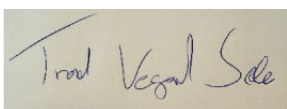
Eirik Bornø



Eirik Bornø

2025-09-16 14:39 UTC

666185592d379ff127d143f0



Trond Vegard Sæle



Trond Vegard Sæle

2025-09-16 12:38 UTC

6661858ec41529f1726be5ae



Tina Riise Gjøn



Tina Riise Gjøn

2025-09-17 12:08 UTC

666185cd2d379ff127d148a6



Jon-Roar Selenius



Jon-Roar Selenius

2025-09-16 12:01 UTC

66618666a4df8cf141b18052



Kristine Bjelland



Kristine Bjelland

2025-09-19 13:40 UTC

6661868ea4df8cf141b18148



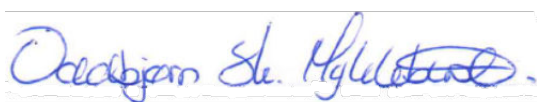
Marte Olimb



Marte Olimb

2025-09-17 10:17 UTC

6661863ab42a61f15406cd95



Oddbjørn Skaare Myklebust



Oddbjørn Skaare Myklebust

2025-09-17 10:28 UTC

666186133e2b8cf13bbfc1c0



Anne K. Nordvang

