

Årsmelding

- Negotia 2024



negotia

Innholdsfortegnelse

Om Negotia	3
Hovedmålene 2024-2026	4
Administrativt	4
Spesielle saker og aktiviteter	5
Tariff- og lønnsarbeid	5
Forhandlinger, stevninger og rettsmekling	7
Pensjon	7
Høringer.....	8
Marked og rekruttering	8
Synlighet og profilering	10
Medlemsfordeler	10
Negotia magasin	11
Utdanning, kurs og kompetanse	13
Internasjonalt arbeid og deltakelse	13
Negotia Ung	14
Landsmøtet	15
Priser og utmerkelser	15
Representasjon i råd og utvalg	15
Deltakelse og representasjon i YS	16
Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung	17

ÅRSMELDING 2024

Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat næringsliv og organisasjoner, og representerer et stort spekter av yrkesgrupper innen disse områdene. Forbundet arbeider for å sikre og styrke medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår. Medlemmene tilbys støtte i arbeidslivet, både individuelt og kollektivt.

Per 1. januar 2025 har Negotia 22 060 medlemmer, hvorav 17 852 er yrkesaktive. Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og UNI Global Union.

Vår visjon

Sammen skaper vi morgendagens arbeidsliv.

Våre verdier

- Vi har nærhet til våre medlemmer i deres arbeidshverdag
- Vi er fremoverlent i møte med nye utfordringer og muligheter
- Vi er kunnskapsbaserte og finner løsninger i fellesskap

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som avholdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene innen utgangen av april. Organisasjonen er delt i sju regioner – seks geografiske og én konsernbasert (LKA).

Regionsmøtene samler representanter fra 34 avdelinger. Negotia har videre rundt 900 klubber på arbeidsplasser med tre eller flere medlemmer. Alle klubber og enkeltmedlemmer er tilknyttet en avdeling. Når det gjelder økonomi mottar avdelingene åtte prosent returkontingent til egen drift, mens klubbene kan søke om midler gjennom 3-prosentordningen.

Forbundsstyret

I perioden mellom landsmøtene er det forbundsstyret som har det overordnede ansvaret for å lede Negotia. Styret består av forbundsleder, første og andre nestleder, samt seks medlemmer – hvorav fire velges av landsmøtet, én representerer Negotia Ung og én de ansatte. I tillegg har styret tre landsmøtevalgte varamedlemmer, en vara for Ung og en vara valgt av de ansatte.

Forbundsleder og første nestleder er frikjøpt på heltid og har sine arbeidsplasser ved administrasjonens kontor i Oslo. I 2024 ble det gjennomført ni ordinære møter i forbundsstyret. En full oversikt over styrets sammensetning finnes bakerst i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen er ansatt av forbundet og ledes av generalsekretæren. Administrasjonen er organisert i følgende avdelinger: Generalsekretærens stab, arbeidsliv, marked og kommunikasjon, samt organisasjon og kompetanse. I tillegg inngår Negotia magasin, med egen

ansatt redaktør. Per 31.12.24 besto administrasjonen av 37 ansatte, i tillegg til frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder. En oversikt over administrasjonen finnes bakerst i årsmeldingen.

Hovedmålene 2024-2026

Strategisk plan for treårsperioden 2024-2026 ble vedtatt av landsmøtet i 2023 og har følgende hovedmål og delmål:

Hovedmålet for perioden

Vi skal skape trygghet og merverdi for deg som jobber i privat næringsliv og organisasjoner.

Delmål 1

Negotia skal ha kompetente tillitsvalgte med en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.

Delmål 2

Negotia skal ha 25.000 medlemmer innen utløpet av 2026.

Delmål 3

Negotia skal styrke medlemmenes rettigheter og innflytelse, samtidig som vi tar samfunnsansvar.

Delmål 4

Negotias administrasjon skal preges av solid kompetanse, effektive løsninger, høyt servicenivå og et godt arbeidsmiljø.

Administrativt

Administrasjonens oppgave er dels å bistå tillitsvalgte og medlemmer, og dels å være sekretariat for forbundets valgte organer. Administrasjonen tilbyr tillitsvalgte kurs og veiledning i tillitsvalgtrollen, og bistår med forhandlinger på tariffavtalene forbundene har tilgang til. Råd og bistand til enkeltmedlemmer som opplever utfordringer i sin jobbhverdag eller i forhold til medlemskapet i Negotia, er også et ansvar som ligger til administrasjonen.

Som sekretariat for forbundets valgte organer organiserer administrasjonen alle møter for politisk ledelse, forbundsstyret, regionsmøter og landsmøtet. I tillegg arrangeres tariff- og fagkonferanser og lønnskonferanser. Administrasjonen bistår videre som sekretariat for politisk ledelse når det gjelder politikkutvikling, høringer og mediearbeid, og deltar også i ulike komiteer og organer på vegne av Negotia i YS.

Spesielle saker og aktiviteter

Innledende samtaler med Delta

I januar 2024 vedtok forbundsstyret å kontakte YS-forbundet Delta for å innlede samtaler om mulig samarbeid eller sammenslåing. I august 2024 vedtok både forbundsstyret i Negotia og hovedstyret i Delta å gå til sine respektive øverste organer med et forslag om å utrede hvordan en mulig sammenslåing kunne gjennomføres.

Både Negotias landsmøte og Deltas kongress vedtok å gjennomføre utredningen, som planlegges å være ferdigstilt i første halvår 2025. Det vil deretter bli tatt stilling til om det da er grunnlag for å gå videre.

Økt fokus på å besøke avdelinger og klubber

Forbundsledelsen har gjennom året hatt et ekstra fokus på å besøke avdelinger og klubber i organisasjonen.

Støtte til Ukraina

Forbundsstyret vedtok våren 2024 å gi støtte til Ukraina, via den frivillige organisasjonen Fritt Ukraina. Etter vedtaket kontaktet Negotia Delta, og ble enige om en felles støtte gjennom å kjøpe en bil for bevegelseshemmede, som var ønsket av partnere i Ukraina. Bilen ble kjøpt inn og deretter kjørt ned til et sykehus i kommunen Busk, som ligger i nærheten av byen Lviv, vest i Ukraina. Saken ble i ettertid omtalt i mediene, blant annet gjennom et større intervju med TV2.

Tariff- og lønnsarbeid

2024 var et hovedoppgjør i tariffsammenheng, som betyr at overenskomstenes innhold forhandles. På overenskomster med reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår forhandles også lønn sentralt, før oppstart av de lokale lønnsforhandlingene.

NHO-området

Funksjonæravtalen og Selgeravtalen ble forhandlet i oktober, og avtalene ble i realiteten prolongert. På begge overenskomstene ble det nedsatt et utvalg med sikte på å gjøre kompetansebestemmelsene mer oppdatert og brukervennlige.

Forhandlingene på Handelsoverenskomsten ble satt på pause i mai i påvente av meklingen på Handel og Kontors tilsvarende avtale. Det ble gitt 7 kroner i generelt tillegg. Videre ble minstelønnssatsene og tilleggene for kvelds-, natt- og helgearbeid økt, og overenskomsten fikk blant annet en ny bestemmelse om livsfasepolitikk.

Oppgjørene på Bilselgeravtalen, Taxioverenskomsten og Oljeoverenskomsten endte med enighet, med enkelte mindre endringer.

Virke-området

Forhandlingene på Funksjonæravtalen og Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale (LTAP), endte med brudd. Det ble varslet plassoppsigelse for cirka 100 medlemmer i Gausdal Landhandleri og Imperial Tobacco. Enighet ble oppnådd under mekling i april.

På Funksjonæravtalen innebar enigheten en ramme på 5,2 prosent. Minstelønnssatsene og søndagstillegget ble økt, og bestemmelsen om lønn for ansatte med lenger ansiennitet enn 10-15 år ble styrket. I begge avtalene ble det inntatt en ny bestemmelse om livsfasepolitikk.

På HUK-området (helse, utdanning og kultur) endte det økonomiske oppgjøret med en enighet som i all hovedsak tilsvarende oppgjørene i stat og kommune.

Spekter-området

De sentrale, innledende A-delsforhandlingene med Spekter, endte med enighet i april. Det økonomiske oppgjøret tilsvarte resultatet fra fronfagsoppgjøret, og partene ble blant annet enige om at lønns- og arbeidsforhold skal drøftes med de tillitsvalgte også i forbindelse med fjernarbeid/hjemmekontor.

Lønnskonferanser

Lønnskonferansene ble gjennomført digitalt i april og mai, med to på NHO-området og en for henholdsvis Virke og Spekter. I tillegg ble det avholdt en fysisk konferanse for avdeling Innlandet.

Programmet var todelt. I den første delen ble nøkkeltall gjennomgått, og det ble blant annet redegjort for den økonomiske situasjonen i Norge, tilstanden i verdensøkonomien og for resultatene fra gjennomførte sentrale lønnsforhandlinger. Den andre delen var et forhåndsinnspilt minikurs i lokale lønnsforhandlinger som inneholdt en gjennomgang av lønnsbestemmelsene i de ulike overenskomstene, praktiske tips med mer.

Det ble utarbeidet lønshåndbøker, en for hvert tariffområde, til hjelp for tillitsvalgte i de lokale lønnsforhandlingene.

Lokale lønnsforhandlinger

Etter at de sentrale lønnsforhandlingene var gjennomført, ble det forhandlet lokalt på alle Negotias overenskomster. På Funksjonæravtalen og Selgeravtalen med NHO, samt på Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale med Virke, forhandles lønn kun lokalt på den enkelte bedrift.

Innrapporterte resultater fra de lokale oppgjørene registreres fortløpende i lønnsbarometeret, som er tilgjengelig på Min Side.

Tariff- og fagkonferansen

Tariff- og fagkonferansen ble holdt 7. og 8. mars. Her fikk rundt 100 deltakere blant annet en gjennomgang av den økonomiske situasjonen med innlegg fra YS' og NHOs sjeføkonomer. Kvinnedagen var også i fokus med flere foredrag.

I forkant av konferansen inviterte Negotia tillitsvalgte og medlemmer til å komme med innspill til oppgjøret, og i den forbindelse ble det utarbeidet enn innspillsportal for tariffkrav i Howspace som omhandlet følgende fagområder:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Livsfaser
- Likestilling
- Arbeidstid
- Grønne tariffavtaler
- Kompetanse
- Pensjon

Under konferansen ble det gjennomført gruppearbeid hvor deltakerne var delt inn i tariffområder for å få ytterligere innspill til de kommende lønns- og tarifforhandlingene.

Avtaledekning

En sentral oppgave for Negotia som fagforbund er å sørge for at flest mulig av medlemmene er omfattet av tariffavtale. Her er en oversikt over status når det gjelder avtaledekningen ved utgangen av 2024:

- 74 prosent av de yrkesaktive medlemmene er omfattet av tariffavtale
- 60 prosent av alle medlemmer med tariffavtale er på NHO Funksjonæravtalen
- Det er registrert flere enn 2600 arbeidssteder hvor det er opprettet tariffavtale
- I løpet av året er det opprettet tariffavtale på 212 nye arbeidssteder, rundt 140 av disse med NHO Funksjonæravtalen

- Det ble sendt fire plassoppsigelser for å få opprettet tariffavtale, hvorav to endte med avtaleinngåelse rett før mekling og to under mekling.

Forhandlinger, stevninger og rettsmekling

Gjennom året har det vært et stort antall oppsigelsessaker, som forbundets rådgivere og advokater har fulgt opp for medlemmene. Det registreres en økning i antallet avskjedigelser.

I 2024 ble det tatt ut 16 stevninger, det ble gjennomført rettsmeklinger og to hovedforhandlinger. I tillegg kommer saker for forliksrådet og tvistenemndene.

I 2024 er kun et fåtall saker satt ut til eksternt advokatfirma.

Negotia ble saksøkt av NITO etter at det var krevd tariffavtale og AFP for våre medlemmer. Arbeidsretten ga Negotia medhold i at de ansatte ikke var bundet av fredsplikt, og ga Negotia fullt medhold. Tariffavtale med NITO ble inngått kort tid etter.

Pensjon

Det er fortsatt mange henvendelser om pensjon. Henvendelsene spenner vidt fra generelle spørsmål om regler og hjelp til å forstå pensjonsregelverket, til usikkerhet rundt uttak av pensjon. En del henvendelser omhandler også arbeidsgivers praktisering av – og innretning på – tjeneste-pensjonsordningen.

Mange medlemmer er opptatt av avtalefestet pensjon (AFP) og ber om informasjon rundt vedtektene til denne ordningen. I løpet av året har flere medlemmer fått bistand til å klage etter avslag på søknad om AFP.

Det er avholdt sju kurs og Teams-møter om pensjon for klubber og avdelinger.

Høringer

Negotia har som mål å være en aktiv bidragsyter i forbindelse med offentlige høringer om forhold som berører arbeidslivet og ansattes vilkår. Dette er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som gjerne følger etter slike prosesser. Negotias høringsinnspill koordineres som oftest via YS. Det er gitt innspill til følgende høringssaker i 2024:

- Forslag om endringer og presiseringer i reglene om tilbakekreving av uføretrygd fra folketrygden og uførepensjon fra offentlig tjenstepensjonsordning
- Forslag til utfyllende bestemmelser til regnskapsførerloven og regnskapsførerforskriften (besvart av Økonomiforbundet)
- Forslag til endring av AFP-vedtektene – foretakenes opplysningsplikt
- Holden IV - om lønnsdannelse og frontfagsmodellen
- Kvinnehelsearbeidsutvalget
- Kompetansereformutvalget
- Forbud mot konkurranseskadelige forskjeller i innkjøpsbetingelser i verdikjeden for mat og dagligvarer
- Utredning av ferielovens system for opptjening av feriepenger
- Endringer i arbeidsmiljøloven – gjennomgang av Arbeidstilsynets virkemidler og forslag til nye hjemler

- Regelverk om private garanterte pensjonsprodukter
- Endringer i arbeidsmiljøloven og forskrift om utførelse av arbeid for å tydeliggjøre regelverket om psykososialt arbeidsmiljø
- Forslag om å avvikle adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser

Negotia er representant for YS i Regelverksforum. Dette er et samarbeidsforum mellom hovedorganisasjonene og Arbeidstilsynet, hvor hensikten er å fremme innspill og synspunkter på gjeldende og framtidig helse-, miljø- og sikkerhetsregelverk (HMS).

Marked og rekruttering

Medlemsutvikling

Negotia har høye ambisjoner om videre vekst, med et mål om å nå 25 000 medlemmer innen utgangen av strategiperioden i 2026. Per 1. januar 2025 hadde forbundet totalt 22 060 medlemmer, hvorav 17 852 er yrkesaktive.

Rekruttering på arbeidsplassene

En viktig del av rekrutteringen skjer på arbeidsplasser der Negotia allerede er representert. Mange klubber legger ned en betydelig innsats i verving, noe som understreker hvor viktig engasjerte medlemmer og tillitsvalgte er. Det er også gjennomført tradisjonelle vervekampanjer i løpet av året, med gavekort som premie.

Rekruttering i felt

Mye av rekrutteringen er også knyttet til oppfølging av henvendelser fra uorganiserte ansattgrupper samt direkte oppfølging av etablerte klubber. Målet i dette arbeidet er gjerne å avtale informasjonsmøter hvor Negotia sentralt besøker gruppene på deres arbeidsplasser. Dette praktiske og målrettede vervearbeidet gir gode resultater.

Kampanjer

I tredje kvartal ble det gjennomført en høstkampanje rettet mot arbeidstakere i alderen 25–45 år, med hovedbudskapet «Vi kjemper for deg». Kampanjen ble formidlet gjennom sosiale medier, redaksjonelle annonser, videoer og digitale boards. Den nådde over 760 000 unike brukere og genererte mer enn 3 millioner eksponeringer på Instagram og Facebook. Kampanjen bidro til positiv medlemsutvikling, selv om tilveksten ble noe lavere enn forventet.

I tillegg har Negotia et «always on»-løp for synlighet i Google-søk, samt løpende produksjon av aktuelt innhold til nettside og sosiale medier.

Automatisering

Negotia har tatt i bruk verktøyet Click Dimensions for å profesjonalisere og effektivisere massekommunikasjonen med medlemmer og andre målgrupper. Arbeidet med å utvikle og forbedre medlemsreisen er godt i gang og tilpasses ulike behov. Blant annet er det etablert automatiserte velkomstløp for både nye medlemmer og nye tillitsvalgte i løpet av deres første år i Negotia. Målet er å styrke tilknytningen til forbundet og gi målrettet, verdifull informasjon i de ulike fasene av medlemskapet.

Økt satsing på studenter

Negotia har som mål å styrke rekrutteringen av unge arbeidstakere, inkludert studenter ved høyere utdanningsinstitusjoner. Det er gjennomført en kartlegging av relevante studiesteder, og i samarbeid med Negotia Ung har administrasjonen besøkt seks studiesteder i de største byene. Samtidig er medlemskontingenten for studenter redusert, og de har nå full tilgang til bistand og oppfølging av rettigheter i arbeidslivet.

Det er også gjennomført en digital kampanje på TikTok og Snapchat rettet mot studenter, parallelt med de fysiske besøkene på studiestedene. Disse tiltakene har økt synligheten blant unge og bidratt til rekruttering gjennom en kombinert fysisk og digital tilstedeværelse.

Medlemstilfredshetsundersøkelse

Negotia gjennomfører årlig en tilfredshetsundersøkelse for å få innsikt i medlemmenes opplevelse av forbundet og for å identifisere mulige forbedringsområder. Årets resultater viser at medlemmene opplever at deres rettigheter ivaretas godt, og at administrasjonen yter god service og støtte. Kolleger og tillitsvalgte fremheves som viktige ambassadører for Negotia på arbeidsplassene. De mest verdsatte medlemsfordelene er knyttet til forbundets kjernevirksomhet; trygghet i arbeidsforholdet og bistand ved behov. Negotia skårer høyt på tilfredshet og har mange engasjerte ambassadører i organisasjonen.

Nytt i årets undersøkelse var et spørsmål om holdningen til en eventuell sammenslåing med et annet forbund for å styrke medlemstilbudet – noe som fikk positive tilbakemeldinger.

Medlemsvekst og fordeler i YS

Negotia deltar aktivt i YS' arbeidsgruppe for medlemsvekst, samt i kontaktforumet for medlemsfordeler. I kontaktforumet møtes representanter fra de ulike forbundene og YS Fordel for å diskutere eksisterende fordeler og vurdere nye forslag. For å styrke arbeidet med medlemsfordeler har YS besluttet å etablere et eget aksjeselskap: YS Fordel AS.

Medlemsvekst – treårig prosjekt

Rekrutteringsarbeidet er styrket ved å ansette en prosjektleder i et treårig engasjement. Det er etablert en tverrfaglig arbeidsgruppe som har utarbeidet en foreløpig rapport med verdifull innsikt i dagens situasjon og konkrete forslag til tiltak. Disse danner grunnlaget for det videre arbeidet med medlemsvekst i strategiperioden.

Synlighet og profilering

Ny CMS plattform (nettside)

På høsten ble det lansert ny CMS-løsning (nettside) basert på WordPress, med Dekode som leverandør. Viktige formål med den nye plattformen er å gi bedre brukeropplevelse, økt sikkerhet og enklere vedlikehold uten behov for teknisk bistand. Overgangen ble gjort nødvendig grunnet et utdatert CMS og serverstruktur. I forkant ble det gjennomført en søkeoptimaliserings- og konkurrentanalyse som ga verdifull innsikt i Negotias posisjon i markedet. Analysen danner grunnlag for videre innholdsoptimalisering og økt synlighet i søkemotorer.

Profilprodukter og informasjonsmateriell

Det tilbys et utvalg profilprodukter til bruk i synlighets- og rekrutteringsarbeid, med vekt på grønn og bærekraftig profil. Varelageret håndteres sentralt, og bestilling skjer via skjema på nettsiden. Administrasjonen bistår med utsendelser og tilpasning til lokale aktiviteter. I tillegg til gaveartikler og profilklær tilbys rollups og beachflagg til utlån.

Det er også produsert skreddersydd informasjonsmateriell for klubber og avdelinger, til bruk på intranett, sosiale medier og i fysiske kampanjer.

Web, SoMe og nyhetsbrev

I forbindelse med innføringen av ny CMS-plattform er det gjennomført en grundig opprydning og søkemotoroptimalisering av innholdet på nettsiden. Nettsiden oppdateres og vedlikeholdes

løpende, med publisering av aktuelle nyheter, fagartikler og nyttig informasjon for medlemmene.

Sosiale medier benyttes aktivt for å spre informasjon, styrke synligheten og støtte rekrutteringsarbeidet gjennom engasjerende innhold og kampanjer rettet mot ulike målgrupper.

Nyhetsbrev sendes ut månedlig og inneholder fagstoff, informasjon om medlemsfordeler og relevante nyheter. Det distribueres også segmenterte utsendelser til tillitsvalgte og andre medlemsgrupper. Markeds- og kommunikasjonsavdelingen bistår i tillegg lokalavdelinger med digitale utsendelser ved behov.

Medlemsfordeler

I 2024 har Negotia utvidet og forbedret sitt tilbud av medlemsfordeler, både gjennom egne avtaler og via YS-samarbeidet. Blant nyhetene er en fast rabatt på 15 prosent hos Tufte Wear, samt eksklusive kampanjer for YS-medlemmer. Medlemmer får også 10 prosent rabatt på Filmweb kinogavekort, som kan benyttes til kinobilletter og kioskvarer over hele landet.

Gjensidige og Nordea fortsetter som de største samarbeidspartnerne, og det er gjennomført jevnlige møter for å sikre attraktive tilbud. Negotia har fortsatt høy tilslutning til YS Tannhelseforsikring og YS Pensjon, og deltar aktivt i YS Fordel-forumet for å utvikle nye medlemsfordeler som bidrar til medlemsvekst og stabilitet.

Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn, er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinets spalter. Eksempelvis digitalisering, kunstig intelligens, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2024 har vært i mars, juni, oktober og desember. Desemberutgaven ble utgitt bare i den digitale publiseringsløsningen.

Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

Digital versjon

Digital versjon av magasinet produseres i egen publiseringsløsning på negotiamagasinet.no. De som foretrekker å lese magasinet i denne versjonen kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post ved hver utgivelse.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Utdanning, kurs og kompetanse

Organisasjons- og kompetanseavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, e-post til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev. I alt har om lag 220 tillitsvalgte deltatt på kurs i 2024.

Introduksjonskurs for tillitsvalgte

I løpet av året er det avholdt ni digitale introduksjonskurs for omtrent 75 nye tillitsvalgte. Kurset gir en introduksjon i grunnleggende temaer man trenger kunnskap om for å skjøtte sitt verv som tillitsvalgt i Negotia. Kurset foregår via Zoom, og varigheten er én dag.

Kompetanseprogrammet for tillitsvalgte

Det er gjennomført fire kompetanseprogram i 2024, med omtrent 75 deltakere totalt. Programmet består av tre moduler, hvorav to er fysiske samlinger over tre dager og én er en digital dag. Det faglige innholdet er bygget opp rundt hovedavtalens samarbeidsbestemmelser og andre grunnleggende kompetanseområder. Lokale lønnsforhandlinger utgjør kursets tredje modul.

Fordypningskurs

I 2024 er det gjennomført seks fordypningskurs i regi av Negotia sentralt, med i overkant av 70 deltakere totalt. Fordypningskursene tilbyr spisset kunnskap på aktuelle fagområder i forlengelsen av kompetanseprogrammet. Det er avholdt fordypningskurs i følgende temaer:

- Retorikk og presentasjonsteknikk
- Lokale lønnsforhandlinger
- Forhandlingsteknikk
- Lederutvikling for tillitsvalgte

Webinarer

Det er i løpet av året gjennomført tre webinarer i Negotias regi, samt ytterligere fem i samarbeid med andre YS-forbund. Temaene for webinarerne er som oppgitt nedenfor. (De fem nederste er YS- samarbeid):

- Hjem til jul - når er reisetid arbeidstid?
- Pensjonswebinar for unge
- Arbeidskontrakt – fem fallgruver
- Tillit – et møte med advokat John Christian Elden
- Vi er totalberedskapen
- Totalberedskapskommisjonen
- Lederansvar i en krevende tid
- Ledelse og beredskap

Topptillitsvalgtprogrammet

Høsten 2023 startet et nytt kull med topptillitsvalgtprogrammet, og dette ble avsluttet i løpet av våren 2024. Topptillitsvalgtprogrammet er utviklet i samarbeid med tre andre YS-forbund og Høyskolen Kristiania. Negotia hadde to deltakere på programmet.

Klubbrettete tiltak

Tariff- og fagkonferansen samt temadager og aktiviteter rettet spesielt mot klubbene, går under kategorien klubbrettete tiltak. Finansieringen skjer gjennom 2-prosentmidlene, som utgjør 2 prosent av samlet kontingentinngang. Klubbkurs er et prioritert tiltak og primært et tilbud til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. I 2024 er det gjennomført fire kurs av denne typen.

Utdanningsstipendet

Det ble mottatt 96 søknader om utdanningsstipend. Totalt ble det tildelt eller gitt tilsagn om stipend til 89 søkere, for 709 000 kroner. De resterende søknadene ble ikke behandlet på grunn av manglende opplysninger/dokumentasjon, eller avvist da de ikke oppfyller kravene i statuttene.

Internasjonalt arbeid og deltakelse

UNI Global Union

UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforbund i 150 land. Negotia har lenge vært tilsluttet og deltatt aktivt i denne internasjonale organisasjonen.

UNI Youth

Negotia var vertskap for årets UNI Nordic Youth konferanse. Her ble det diskutert temaer som likestilling, norske ansettelsesregler og fremveksten av fascisme i Europa. Konferansen gikk over to dager og deltakerne fikk mulighet til å være med på 17. mai feiringen.

Negotia Ung-leder Per Rusten ble valgt inn som visepresident i UNI Europa Youth Steering Group.

UNI ICTS

Forbundsleder Eirik Bornø har de siste tre årene hatt presidentvervet i UNI Nordic ICTS (Information, Communications, Technology and Related Services). Denne enheten er ikke en formell del av UNI, men alle de 16 tilsluttede nordiske fagforeningene er medlemmer i UNI Global Union Europa.

UNI Nordic ICTS skal bistå de tilsluttete forbundene i deres arbeid med å fremme medlemmenes interesser, og være den nordiske stemmen i ICTS-sektoren. Målet er å styrke båndene mellom nordiske fagforeninger og institusjoner som arbeider for ICTS-arbeideres interesser. Dette omfatter også å fremme like muligheter for kvinner og minoriteter, og å styrke dialogen med arbeidsgiverorganisasjoner i de nordiske landene.

Verdenskonferanse i Cape Town

15. til 17. april arrangerte UNI ICTS sin verdenskonferanse i byen Cape Town i Sør-Afrika. En slik konferanse arrangeres hvert fjerde år, og samler representanter fra forbund over hele verden som organiserer ansatte innen blant annet IT og telekommunikasjon. Denne gangen deltok 230 fagforeningsledere, som vedtok strategiske prioriteringer og valgte ny ledelse for de neste fire årene.

Negotia var representert med fire delegater; forbundsleder Eirik Bornø, forbundsstyremedlem Jon-Roar Selenius samt politisk rådgiver Heidi Amalie Bang og spesialrådgiver Synnøve Lohne-Knudsen fra administrasjonen.

EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (European Works Council) er en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene. På norsk brukes betegnelsen Europeisk samarbeidsutvalg – ESU. Negotia har laget en egen håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer på nettsiden.

Negotia Ung

2024 har vært et år preget av engasjement, utvikling og styrket samarbeid for Negotia Ung. Gjennom målrettede aktiviteter har vi arbeidet for å fremme unges deltakelse og innflytelse i arbeidslivet, i tråd med vår strategiske plan.

Styremøter og organisering

Negotia Ung har i løpet av året avholdt fire styremøter, hvorav tre ble gjennomført fysisk i Negotias lokaler i Oslo og ett digitalt. Møtene har vært preget av høyt engasjement og konstruktive diskusjoner, noe som har bidratt til effektiv gjennomføring av våre planer og prosjekter.

Strategisk arbeid

Oppfølgingen av den treårige strategiske planen, vedtatt i 2023, har vært sentral i vårt arbeid. Spesielt har vi fokusert på å styrke unge tillitsvalgtes rolle og sikre at de får nødvendig støtte og opplæring. Dette arbeidet er i tråd med Negotias overordnede mål om å ha kompetente tillitsvalgte med en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.

Rekruttering og synlighet

I løpet av høsten har representanter fra styret i Negotia Ung deltatt på stands ved ulike studiesteder, inkludert Oslo, Bergen, Fredrikstad og Tromsø. Her har vi informert om viktigheten av å være organisert og promotert Negotia, blant annet ved å dele ut gratis voldsalarmer. Dette tiltaket har skapt stort engasjement blant studentene og bidratt til økt synlighet for forbundet.

Ungsamling 2024

Årets Ungsamling ble arrangert i Oslo med temaene psykisk helse og økonomi. Arrangementet samlet 40 deltakere fra hele landet. Lørdagen besto av inspirerende foredrag fra Stian Grastvet, Nina Møglestue og Lene Drange. Søndagen ble brukt til gruppearbeid for å identifisere og forstå behovene til unge medlemmer og tillitsvalgte. Innsikten fra workshopen ble videreformidlet til Negotias administrasjon for å bidra til bedre tilrettelegging for unge tillitsvalgte.

Internasjonalt samarbeid

I mai var Negotia Ung vertskap for Uni Youth Nordic Area Meeting, i samarbeid med representanter fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Dette møtet styrket båndene mellom nordiske ungdomsorganisasjoner og er en viktig del av vår satsing på internasjonalt samarbeid. Videre deltok en representant fra Negotia Ung på Uni Youth Europa Summer School, hvor unge medlemmer fra hele Europa møttes for å dele erfaringer og bygge nettverk.

Gjennom 2024 har Negotia Ung arbeidet målrettet for å styrke unges posisjon i arbeidslivet. Vi ser frem til å fortsette dette arbeidet i 2025, med fokus på engasjement, kompetanse og samarbeid.

Landsmøtet

Negotias øverste beslutningsorgan er landsmøtet, som holdes i november hvert år. Delegatene velges på regionsmøtene (sju regioner) som holdes i april. Landsmøtet velger forbundsstyre og kontrollkomite (hvert tredje år), og behandler regnskaper, årsberetning, budsjett, vedtekter samt aktuelle organisasjonssaker.

På landsmøtet i 2024 ble det vedtatt å utrede mulig sammenslåing med YS-forbundet Delta. Det ble også vedtatt tre resolusjoner - en knyttet til situasjonen i Ukraina, en til situasjonen i Midt-Østen og en om å stoppe "tvangspensjonering" av eldre arbeidstakere.

Datoen for årets møte var 22. og 23. november, og lokasjonen Gardermoen.

Priser og utmerkelser

Hedersprisen

Kari Høidalen ble tildelt Negotias hederspris under festmiddagen på landsmøtet. Høidalen har vært en sentral tillitsvalgt i Økonomiforbundet i 16 år, hvorav 14 som styreleder, og har gjort en betydelig innsats for Negotia gjennom sitt engasjement og lederskap. Forbundsleder Eirik Bornø fremhevet hennes evne til å stå støtt i både medgang og motgang, hennes tydelige stemme og sterke verdiforståelse. Prisen består av en pengegave på 15.000 kroner, et diplom og kunstverket «Stå sammen» av Aleksander Stub.

Årets tillitsvalgt

Heidi Ellingsen ble kåret til Årets tillitsvalgt i Negotia for 2024. Hun fikk prisen for sitt engasjement, sin inkluderende lederstil og for å ha bygd opp en velfungerende klubb i NITO. Hun sto i front i en lang og krevende prosess for å få tariffavtale i virksomheten, noe som kom på plass på høstparten etter at saken var behandlet i Arbeidsretten. Ellingsen fremheves som en tydelig stemme i krevende situasjoner, som alltid setter medlemmenes behov først. Tildelingen skjedde under landsmøtet og prisen består av plakett og en pengegave på 15.000 kroner sponset av Gjensidige.

Representasjon i råd og utvalg

Bransjeprogrammene

Bransjeprogrammene er et trepartssamarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet, opprettet for å øke deltakelsen i kompetanseutviklingen innenfor utvalgte bransjer. Målet er å tilby kurs og utdanningstilbud innen temaer som arbeidslivet har behov for. Negotia har vært representert i bransjeprogrammene for Jordbruks-, skogbruks- og gartnerinæringen og for Informasjonssikkerhet og IKT-bransjen.

Bransjeprogrammet for renhold ble opprettet i 2017. Helt fra starten av har Negotia representert YS her. Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useriøse aktører, og fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

Norsk totalforsvarsforum (NTF)

Negotia er samarbeidspartner med NTF og har styreverv der. NTF har som formål å styrke befolkningens kunnskap og bevissthet om samfunnssikkerhet og beredskap. Negotia og NTF

gjennomførte i november et frokostmøte i YS-kantina om digital sikkerhet.

Utvalg om kveld- og nattarbeid i varehandelen

Negotia har vært representert i det regjeringsoppnevnte utvalget som har sett på regelverk og tiltak for å ivareta hensynet til arbeidstakernes vern ved kvelds- og nattarbeid i varehandelen. Utvalget mener at det må foretas gode risikovurderinger i de tilfellene nattarbeid skal tillates. Negotia og Handel og Kontor ønsket strengere regler enn det resten av utvalget la opp til, blant annet at alenearbeid om natten primært ikke skal være tillatt.

Rapporten ble overleveret til Arbeids- og Inkluderingsdepartementet ved Arbeids- og Inkluderingsminister Tonje Brenna 29. august.

Arbeidstilsynets regelverksforum

Negotia representerer YS i Arbeidstilsynets Regelverksforum, hvor hver hovedsammenslutning deltar med en fagperson. Denne faggruppen/ekspertpanelet er del av trepartssamarbeidet. Formålet er å videreutvikle regelverk på Arbeidstilsynets område (HMS, EU, compliance), samt å følge med på tilsynets myndighetsutøvelse.

Referansegruppe for kompetansereformutvalget

Regjeringen har nedsatt et offentlig utvalg som skal utarbeide en kompetansereform for arbeidslivet. YS er representert i utvalget og Negotia har bidratt til YS' arbeid gjennom referansegruppen for kompetansereformutvalget. Arbeidet skal bidra til å styrke livslang læring og kompetanseutvikling som en naturlig del av arbeidslivet.

Deltakelse og representasjon i YS

YS' hovedstyre og arbeidsutvalg

Negotia er representert i YS' hovedstyre med forbundsleder og 1. nestleder. Forbundsleder er også medlem av YS arbeidsutvalg.

Inntektspolitisk Utvalg

YS' inntektspolitiske utvalg er sammensatt av en representant fra samtlige sektorer. Det viktigste arbeidet for utvalget er å redigere årets inntektspolitiske dokument, som til slutt vedtas av hovedstyret i YS.

YS Privat (YS-P)

YS-P er det politiske organet for YS i privat sektor. Her fattes beslutninger som berører avtaler i privat sektor. Negotia er representert i arbeidsutvalget og styret til YS-P.

Tariffrådet (YSP-T)

YS Privat tariffråd (YSP-T) er det rådgivende organet for YS Privat. Her behandles saker som trenger grundig faglig gjennomgang før YS Privat som politisk organ fatter beslutninger. Siden 2018 har Negotia hatt to faste representanter i YSP-T.

Faggruppe for arbeidstid

En representant fra Negotia sitter i YS' faggruppe for arbeidstid. Her avholdes møter ved behov, for eksempel i forbindelse med høringer om arbeidstid.

Pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privats pensjonsutvalg og arbeidsgruppen som har fulgt opp etableringen av innkjøpsfelleskapet for forvaltning av egen pensjonskonto (YS Pensjon).

YS mot 2030

Negotia sitter i YS-utvalget som setter søkelys på forhold og faktorer som vil ha betydning for YS og forbundene nå og i tiden framover. Målet med arbeidet er å etablere kunnskapsgrunnlag for veivalgene YS skal ta fram mot 2030.

YS' likestillingspris

Negotia har representant i juryen til YS' likestillingspris. Denne prisen er delt ut hvert år siden 1988. Juryen vurderer de innkomne forslagene og tar avgjørelse om tildelingen.

YS klimanettverk

Klimanettverket ble etablert høsten 2022, etter initiativ fra blant andre Negotia. Her sitter representanter fra de fleste forbundene. Nettverket diskuterer og gir innspill til klimatiltak YS bør sette på dagsordenen og fronte overfor myndighetene.

YS lederutvalg

YS lederutvalg består av representanter fra YS-forbund som har ansatte med lederfunksjoner som en del av sitt nedslagsfelt. Lederutvalget koordinerer et felles tilbud på tvers av de deltakende forbundene, som skal bidra til å styrke det samlede medlemstilbudet. Gjennom 2023 er det i utvalgets regi gjennomført en rekke fysiske og digitale arrangementer med høyt faglig nivå og god deltakelse.

Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung

Forbundsstyret

Forbundsleder: Eirik Bornø

1. nestleder: Trond Vegard Sæle

2. nestleder: Tina Riise Gjøn

Styremedlem: Marte Gjestvang Olimb

Styremedlem: Jon-Roar Selenius

Styremedlem: Oddbjørn Myklebust

Styremedlem: Kristine Bjelland

Anne K. Nordvang (ansattvalgt)

Per Rusten (UNG)

Varamedlemmer:

1. *Ine M. Ankersen*

2. *Marius Bismo*

3. *Olav Aasland*

Herman Gjeitanger (ansattvalgt)

Kaspars Dauksts (UNG)

Administrasjon

Generalsekretær med stab

Tore Hansen, generalsekretær

Christian Stabell, økonomisjef
Heidi Amalie Bang, politisk rådgiver
Nedeljka Nikolic, HR- og personalkonsulent
Diana Marie Krogsund, prosjektkoordinator/porteføljeforvalter (permisjon fra august)
Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent
Varinder Singh Jaswal, økonomikonsulent
Rune Kroken, rådgiver (vikar fra august)

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Arbeidslivsavdelingen

Thea Wessel Jørgensen, leder
Nils Blomhoff, nestleder
Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver
Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver
Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver
Anne Kathrine Nordvang, rådgiver
Johan Holmen, advokat
Björg Anne Rynning, advokat
Selma Smeby Lium, advokat
Kristoffer Lien Heitmann, advokat
Elise Torstensen, advokatfullmektig
Tonje Eikås Nygård, advokatfullmektig
Marianne Rørvik, advokat
Kristine Larsen, avtalerådgiver

Organisasjon og kompetanseavdelingen

Håkon Åsenden, leder (sluttet oktober)
Pål Hannevig, spesialrådgiver (pensjonert fra september)
Endre Vindheim, organisasjonskonsulent
Jan Olav Markussen, organisasjonskonsulent
Monica Austad, organisasjonskonsulent
Nina Harbo, utviklingskonsulent
Unni Sundland, utviklingskonsulent

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen

Viktoria Fladby, leder
Cathrine Ekenes Iversen, markedsconsulent
Herman Gjeitanger, markedsconsulent
Monica Linn Utkilen, markedsconsulent
Rebekka Hushovd, fagansvarlig medlemservice
Maria Lyngsmark, administrasjonskonsulent
Pia Folvik, administrasjonskonsulent
Emanuela Foglietta, prosjektleder (engasjement)

Kontrollkomiteen

Leder: Øyvind Granberg
Medlem: Ingrid Thomasgård
Medlem: Dag Vidar Nilsen

Medlem: Rune Martinsen

1. varamedlem: Geir Owe Sørholt

2. varamedlem: Andreea Alexandra Johansen

Valgkomiteen

Region Øst: Farhan Butt

Region LKA: Roger Rønning

Region Oslo: Morten Aas

Region Sør: Heidi Ellingsen

Region Vest: Daniel Nedrelid

Region Nord: Wenche Brynjulfsen

Region Midt: Anita Steinnes

Negotia Ung

Leder: Per Rusten (Region Oslo)

1. nestleder: Kaspars Daukst (Region LKA)

2. nestleder: Melissa Thorjussen (region Sør)

Ung Styret 2024:

Region Oslo

1. Per Rusten (Leder)

2. Vilde Haugaa Nygaard

Region Øst

1. Martine Kamilla Hegerstrøm

2. Marie Bjurstrøm Andersen

Region Nord

1. Tobias Schreuder

2. Ranveig Fagerli

Region Vest

1. Benedikte Heggheim

2. Armintas Dluckys

3. Filip Waal – vara

Region Midt

1. Thea Ekerhovd

2. Vilja Wedø – vara

Region LKA:

1. Kaspars Dauksts (1. nestleder)

2. Knut Grønnerød Repstad

3. Anne Gladsø Wibe - Vara

Region Sør:

1. Melissa Thorjussen (2. nestleder)

Negotia

Lakkegata 23, 0787 Oslo
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 81558100
Post@negotia.no
www.negotia.no

negotia