

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM
LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

Den 4. april 2025 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund v/ YS Spekter om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede:

Fra Spekter: Anne-Kari
Bratten
Bjørn Skrattegård
Marte Båtstrand
Arild Eileraas
Bjørn Auglend
Brita Alsos
Dag Bjørnar Langseth Jonsrud
Egil Linge Anderssen
Elise Hannestad
Fride Halmøy
Hilde Brit Christiansen
Jan Fredrik Tinklund
Katrine Skaaland Sætremyr
Lars Kåre Smith Ole
Andreas Hansen
Trude Kolle Martini
Trude Rostad
Kristin Bryntesen Watndal
Nikolai Wiik Rindedal
Ida Kinn
Kristin Alseth Hansen
Ingvild Dahl Dømes
Astrid Jahr Smørdal
Mette Skare
Roar Olsen Johannessen
Kristin Haslund Salo
Siri Bergh
Thomas Knutsen
Stein Gjerding
Emilie Ulsaker Knudsen

Fra YS Spekter:
Trond Ellefsen
Ola Yttre
Eirik Bornø

Malin Lindsfrøm
Monica Deildok
Malin Rogne
Sveinung Berger
Synnøve Lohne-Knudsen
Björg Anne Rynning
Berta Regine Lilleås
Bjørn Are Sæther
Thomas Lilloe
Anders Fredheim
Kristine Martinsen
Trude Sande
Harald Hilsen

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Spekter innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS Spekters vedtaksførende organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Vy-buss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 18. mars 2024.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 9.750,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 3.900,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr. 545.964,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

■ for fast lønte arbeidstakere: o avtalt fast lønn

- for timelønte arbeidstakere: o timelønn

inkludert kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige

tillegg

- for begge grupper:
 - uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv.) o faste tillegg

Tilleggene er brutto og gis med virkning fra 1 .april 2025. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for overenskomstområde 5 Vy Buss følger av Riksmeklerens møtebok datert 31 .mars 2025.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene for område 6 NRK er 29. april og for øvrige områder 7.mai, dog slik at frist for de videre forhandlinger i område 10 Helseforetak med sykehusdrift, 1 1 Øvrige helseforetak og 13 Sykehus med driftsavtale avtales senere. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

Frist for overenskomstområde 12 Virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst og virksomheter som ikke er områdeplassert er 15. mai. Frist for å be om bistand er senest 7. mai. For overenskomstområde 5 Vy Buss vises til Riksmeklerens møtebok datert 31. mars 2025.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For YS Spekter



Anne-Kari Bratten



Trond Ellefsen

Til protokollen:

Partene vil før hovedoppgjøret 2026 avholde et møte for å diskutere om unge arbeidstakere for senere oppgjør skal omfattes av lavlønnstillegg.