

Streiken fortsetter

ARBEIDSLIV: I et forsøk på få slutt på streiken foreslo Felleskjøpet Agri å videreføre noen rettigheter for de ansatte, men Negotia mente tilbudet ikke var godt nok.

NTB

red@hblad.no 75070300

Butikken i Sandnessjøen er fortsatt åpen, men med redusert kapasitet, får Helgelands Blad opplyst.

352 ansatte i Felleskjøpet Agri gikk ut i streik tirsdag etter at det ikke ble oppnådd enighet i meklingen. Streiken stanser kraftforleveranser fra fabrikk på Kambo i Moss, en rekke kornsiloer er berørt, og store deler av salgsapparatet er i streik.

Torsdag sendte Felleskjøpet Agri et brev til Negotia, der de streikende er organisert, med et tilbud for å få slutt på streiken.

Tilbudet inneholdt en videreføring av en rekke rettigheter som de streikende har ønsket å beholde når Felleskjøpet ved nyttår bytter arbeidsgiverorganisasjon fra Spekter til NHO.

– Innfrir ikke krav

I en pressemelding sier Nego-



KONFLIKT: Streikende med hovedtillitsvalgt Gard Henriksen og Ragne Holøyen (i midten) utenfor hovedkontoret til Felleskjøpet i Lillestrøm, tirsdag morgen.

FOTO: BERIT ROALD, NTB SCANPIX

tia at de synes det er positivt at Felleskjøpet Agri ønsker å avslutte konflikten, og at de også ønsker dette.

– Det tilbudet bedriften har kommet med nå, er imidlertid ikke i nærheten av å innfri våre krav. Tilbudet berører overhodet ikke våre medlemmers opparbeidede vilkår når det gjelder blant annet tillegg for sen arbeidstid, helligdagstillegg, vakttillegg og provisjonsavtaler, sier Negotia.

Felleskjøpet sier i en egen

pressemelding at de er skuffet over avvisningen fra Negotia.

Stevnet for Arbeidsretten

Arbeidsgiverorganisasjonen Spekter har på sin side valgt å stevne Negotia som er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), for Arbeidsretten på grunn av streiken.

– Streiken hos Spekter-medlemmet Felleskjøpet Agri som YS/Negotia har iverksatt, er slik vi ser det ikke bare ta-

riffstridig og ulovlig, men en trussel mot hele den norske modellen, sa administrerende direktør Anne-Kari Bratten i Spekter i en pressemelding torsdag ettermiddag.

Mellomoppgjør

Spekter skriver at grunnen til at de stevner YS/Negotia er at det i 2019 er et mellomoppgjør, hvor det etter avtale mellom arbeidsgiverorganisasjonene og fagforeningene kun skal forhandles om lønnsoppgjør

og ikke andre rettigheter. De ønsker derfor at Arbeidsretten skal erklære streiken i Felleskjøpet som tariffstridig og ulovlig

– I Felleskjøpet Agri er kravene og streiken i regi av YS/Negotia et klart forsøk på å omgå avtalte spilleregler, og å skaffe seg et forsprang på de andre arbeidstakerorganisasjonene som forholder seg lojalt til at i mellomoppgjør er det kun lønn vi forhandler, sier Bratten.

Arbeidsgruppe ser på fødetilbudet

SYKEHUSUTREDNING:

En gynekolog og ei jordmor fra Sandnessjøen, og det samme pluss en enhetsleder fra Mo i Rana, skal si hvilken modell vil være best for framtidens fødetilbud på Helgeland.

Leif Steinholt

lst@hblad.no 95038391

Ei intern arbeidsgruppe i Helgelandssykehuset er nå i gang med å se på det framtidige fødetilbudet i regionen.

Det gruppa kommer fram til, vil være en viktig del av rapporten som ligger til grunn for administrerende direktør Hulda Gunnlaugsdóttirs anbefaling til sykehusstyret 28. oktober.

På dette møtet skal styret vedta hva som bør være framtidens sykehusmodell og -struktur på Helgeland.



I ARBEIDSGRUPPE: Gynekolog Margit Steinholt.

FOTO: RUNE KR. ELLINGSEN



I ARBEIDSGRUPPE: Jordmor Sølvi Hestnes.

FOTO: KARI-ANN DRAGLAND STANGEN



I ARBEIDSGRUPPE: Enhetsdirektør Beate Aspdal.

FOTO: HELGELANDSSYKEHUSET

Sandnessjøen og Mo i Rana

Medlemmer i gruppa er Margit Steinholt, overlege på gyn- og fødeavdelinga ved sykehuset i Sandnessjøen, Sølvi Hestnes, avdelingsjordmor samme sted, Bente Hjelseth, overlege på gyn- og fødeavdelinga i Mo i Rana, Lisbeth Eliassen, avdelingsjordmor samme sted, og Beate Aspdal, enhetsdirektør ved sykehuset i Mo i Rana.

Arbeidsgruppa skal ikke dis-

kutere eller konkludere om valg av lokalisering, men hvilken organisatorisk struktur fagmiljøet i Helgelandssykehuset mener vil være den mest bærekraftige i en ny struktur.

Dette blir slått fast i en presentasjon av gruppas arbeid som inngår i sakspapirene til møtet i sykehusstyret torsdag 26. september.

Muligheter og utfordringer

Disse modellene skal vurderes:

■ Ny struktur med et stort akutt- og fødeavdelings- sykehus.

■ Ny struktur med et stort akutt- og fødeavdelings- sykehus og et akutt- og fødeavdelings- sykehus.

■ På hvilken måte distriktsmedisinske sentre (DMS) kan inngå i fødselshjelpen i en ny struktur.

«Arbeidsgruppen vil se på fordeler og muligheter ved de ulike modellene, samt synliggjøre hvilke utfordringer modellene kan gi. I tillegg disku-

tere og foreslå avbøtende tiltak som kan iverksettes for å opprettholde faglig kvalitet og trygghet i befolkningen», står det i presentasjonen.

Helse- og sykehusplanen

Presentasjonen gjør det klart at både helseministeren og Helse Nord har presisert at den nasjonale helse- og sykehusplanen åpner for at:

■ «Et akutt- og fødeavdelings- sykehus kan ha akuttkirurgi dersom geografi og bosettingsmønster, avstand mellom sykehus, tilgjengelighet til bil-, båt- og luftambulansetjenester og værforhold gjør det nødvendig».

■ «Ved endringer i det akutt- og fødeavdelings- sykehuset må det sikres at fødeavdelingenes behov for faglige støttefunksjoner er dekket. Det må være tilgjengelig anestesilege/anestesiteam og operasjonspersonell for akutte hendelser og keisersnitt. Det forutsettes derfor at det er kirurgisk virksomhet på sykehus med fødeavdeling».