

Rotary-heder til Gnisten-leder

Rotarys Paul Harris Fellow-medalje er tildelt Aaste Føllesdal, daglig leder av Miljøhuset Gnisten i Hakedal.

JAN FOSSEN
jafa@varingen.no

Overrekkelsen fant sted i forbindelse med markeringen av Gnistens 25-årsjubileum.

Nittedal Rotaryklubb benyttet anledningen til å hedre miljøhusets daglige leder, Aaste Føllesdal. Det var den lokale rotaryklubbens president, Elisabeth Laake, sammen med klubbsekretær John Røstad som sto for selve medaljeoverrekkelsen.

Aaste Føllesdal hedres med Paul Harris Fellow-medaljen for sin helt spesielle innsats som daglig leder av en vekst-bedrift hvor

arbeidsglede og engasjement går hånd i hånd.

Rotary ønsket å belønne henne for mangeårig innsats for mennesker som trenger tilrettelagt arbeid og tett oppfølging. Undervisning i norsk og samfunnsfag for flyktninger er også en del av aktivitetene på Gnisten. Aastes lederskap bygger på Gnistens verdier: - alle har muligheter - alle kan noe - alle er like mye verdt.



HEDRET: Nittedal Rotarys president, Elisabeth Laake, overrakte Paul Harris Fellow-medaljen til Gnistens daglige leder, Aaste Føllesdal.

FOTO: LIV HALSTENSTAD

Konflikten mellom Felleskjøpet og deres ansatte:

Kritisk til egen organisasjon

Grise- og kornbonde Pål Skøyen ved Nordre Skøyen gård er lite fornøyd med tidspunktet for og informasjonen rundt konflikten mellom Felleskjøpet og deres ansatte tilknyttet Negotia i YS-forbundet.

KNUT INGAR HJERTAAS
redaksjon@varingen.no

- Det er to ganger i året, våronn og innhøsting, hvor det passer veldig dårlig med konflikter som påvirker driften. Jeg finner det merkelig at styret og ledelsen i Felleskjøpet havner i en konfliktsituasjon i innhøstingsmåneden september, sier 6. generasjons bonde Pål Skøyen ved Nordre Skøyen gård.

Arbeidsgiver Felleskjøpet vil bytte organisasjon fra Spekter til NHO. Dette fører til at ansatte vil få nye tariffavtaler å forholde seg til. Det krever derfor forhandlinger med de ansatte i organisasjonen. En del av disse er organisert i Negotia tilknyttet YS-forbundet.

- Ikke til å forstå

- Negotia har fremmet krav om å sikre medlemmene rettigheter som i dag er regulert i Spekter-avtalen. Dette gjelder blant annet full lønn under sykdom og svangerskap/fødsel, gruppeleivsforsikring, tillegg for sen arbeidstid og helligdagstillegg, sier Negotia-rådgiver Anne-Lene Gabrielsen til NTB.

Ifølge Gabrielsen vil ikke en

slik avtale koste arbeidsgiveren en krone mer enn i dag. Administrerende direktør Anne-Kari Bratten i arbeidsgiverforeningen Spekter hevder ifølge NTB at det egentlig handler om et enormt lønnskrav på rundt 12 prosent.

- Det er nesten fire ganger så høyt som andre arbeidstakere i Norge kan regne med å få i år, sier Bratten.

Hele diskusjonen får bonden fra Nittedal til å reagere sterkt.

- Jeg vil ikke bruke ord som at noen «lyver», men her er det noe som er riv ruskende galt. Dette er ikke til å forstå. Men man kan ikke organisere seg bort fra inngåtte forpliktelser, så her heller sympatien min mot de ansatte. Jeg så noe liknende innen en annen jordbruksnise for noen år siden. Da forsøkte også arbeidsgiver å spare penger ved å bytte organisasjon, og dermed fjerne inngåtte avtaler for de ansatte, sier Skøyen.

Fôr og kornlevering

Det ble brudd i forhandlingene natt til tirsdag. 352 Negotia organiserte ved 37 ulike avdelinger ble tirsdag tatt ut i streik. Blant de stedene som er tatt ut i streik er kraftfôr-produzenten Kambo i Moss.

- Jeg er ikke så bekymret for fôr til dyra mine. Vi fikk levert fôr for noen dager siden og har reserver for 14 dager til tre uker. Det finnes også andre kraftfôrprodusenter. I tillegg tror jeg det fort vil skje noe hvis situasjonen truer med å gå utover dyrehelsen, sier Skøyen.

Nittedalsbonden driver smågrisproduksjon. Det vil si at det



KRITISK: Sjette generasjons bonde Pål Skøyen ved Nordre Skøyen gård er ikke fornøyd med hvordan hans egen organisasjon, Felleskjøpet, har håndtert den pågående arbeidskonflikten.

fødes rundt 1.500 smågris på gården hvert år. Til sammen går det med 80 til 100 tonn kraftfôr. Kraftfôret er tilsatt viktige vitaminer og mineraler.

Skøyen er også kornbonde og er mer bekymret for innlevering av høstens korn og uthenting av spesielt såkorn, såkalt høstkorn.

- Årets kornavling er helt middels. Men forstyrres innhøsting og viderefordeling påvirkes verdikjeden, og det er utrolig at Felleskjøpets styre og ledelse har satt organisasjonen i en arbeidskonflikt på denne tiden av året. Jeg mener det er uforståelig, sier Skøyen.

Kritisk til sine egne

Som navnet tilsier såes høstkorn seint på året. Ifølge Skøyen er det en pekefingerregel at

man skal ha det i jorda noen dager før eller etter 15. september.

- Åtte av ti ganger klarer høstkornet seg gjennom vinteren. Og da kan det gi 30 til 40 prosent bedre avlinger. Klarer det seg ikke kan man så på nytt på våren på vanlig måte. Forstyrrelser i innlevering av høstet korn og utlevering av såkorn for høstvetete kan derfor bety mye økonomisk for den enkelte bonde, sier Skøyen.

Han er spesielt kritisk til egen organisasjon, Felleskjøpet Agri, i situasjonen som nå har oppstått.

- Det er vanskelig å si hvem som har rett og galt i denne situasjonen, for vi får ikke skikkelig informasjon. Jeg forsøker å følge med, men vet nesten ikke mer enn det jeg får vite

Jeg tror det bør bli en skikkelig evaluering av styre og ledelse etter denne situasjonen.

PÅL SKØYEN
Bonde

KJØKKENFORNYELSE

Vi bytter dører, skuffer, benkeplater, vask og leverer hvitevarer, uansett type og alder på ditt kjøkken!

Fra gammelt til nytt kjøkken på en dag!

30% rabatt

Gjelder fronter og laminat benkeplater til et begrenset antall kjøkken

Førstemann til mølla!

Spar tusenlapper

på vår høstkampanje

GRATIS BEFARING OG KOSTNADSOVERSLAG!

Ring for avtale

9175 8008
www.proform.as

proform
Kjøkken - garderobe - bad