

Instruks for streikevakter

1. Streikevaktens oppgave er å medvirke til at den igangsatte streiken blir effektiv.
2. Streikevakten skal påse at bare de arbeidstakerne som ikke omfattes av konflikten slippes til ved arbeidsplassen. Enhver som søker å fylle en arbeidsplass som er tatt ut i streik, vil være å regne som streikebryter.
3. Streikevakten skal holde oppsyn med de arbeidstakerne som går på arbeid, slik at man kan kontrollere hvorvidt de er omfattet av konflikten.
4. Streikevakten skal henstille til eventuelle streikebrytere å avstå fra påtenkt aktivitet, og informere om forkasteligheten og konsekvensen av dette. Vedkommende gjøres også oppmerksom på at forholdet innrapporteres til hovedtillitsvalgt som melder sentral streikekomite.
5. Streikevakten skal ikke bruke trusler eller vold. Foruten vaktopp-gaven, skal de informere publikum om konflikten samt søke å vinne sympati for saken.
6. Streikevakten utstyres med vest og tar oppstilling utenfor inn-gangene til hvert enkelt arbeidssted. De skal ikke utføre noen som helst kontroll inne på arbeidsstedet.
7. Streikevakten må følge vaktordningen satt opp av den lokale streikekomiteen. Blir man forhindret fra å møte, gis straks beskjed til komiteen. Ved vaktens avslutning, skal alle uregelmessigheter rapporteres.
8. Dispensasjoner fra streiken gis kun av Negotia sentralt.

Streikebryteri

Streikebryteri er å utføre arbeidet til en som er tatt ut i streik.

Streikebryteri er ikke ulovlig i seg selv, men blir betegnet som svært illojalt og umoralsk.

Streikebryteri kan medføre eksklusjon fra fagforeningen.

Streikebryteri er blant annet:

- Uorganiserte overtar arbeidet til dem som streiker
 - Arbeidsgiver pålegger ansatte å utføre streikerammet arbeid
 - Arbeidsgiver foretar interne forflytninger
 - Arbeidsgiver leier inn folk til å utføre streikerammet arbeid
 - Eller bruker tilkallingsvakter i større omfang enn normalt
- Sjekk vaktplaner og ta kopi av dem. Nye turnuser er ikke lov.

Daglig leder (konsernsjef) kan utføre de streikendes arbeid. Etter vårt syn kan ikke øvrige ledere utføre slikt arbeid.

Hvordan forholde seg under en streik på når du ikke er tatt ut i streik

Du skal ikke jobbe overtid som følge av situasjonen.

Du skal ikke utføre arbeid for dem som er i streik.

Dersom du som følge av streiken ikke har eller får arbeidsoppgaver å utføre, skal du likevel møte på jobb og underrette arbeidsgiver om dette.

Eventuelle stedfortrederfunksjoner skal heller ikke iverksettes.

Uorganiserte, eller arbeidstakere som er medlemmer av andre fagforeninger, har både rett og plikt til å fortsette arbeidet sitt i samsvar med sin individuelle arbeidsavtale.

Ta kontakt med Negotia hvis det oppstår situasjoner der du blir i tvil om hvordan du skal forholde deg. Vi hjelper deg!