

Pressemelding

09.04.19

Gode permisjonsvedtak hos AP, men ikke nok

På helgens landsmøte fattet AP også vedtak om foreldrepermisjon, blant annet " Vi er åpne for forbedringer som ivaretar familienes behov, sikrer at samlet permisjonstid ikke går ned, og samtidig hegner om rettighetene til både far og mor." – Dette er et godt vedtak, men vi er fortsatt ikke i mål dersom vi ønsker et permisjonsregelverk som fullt ut likestiller mor og far, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia.

På helgens landsmøte fattet AP blant annet følgende vedtak: "Arbeiderpartiet er bekymret for at vi nå har historisk lave fødselstall i Norge. Gode ordninger for familiene kan bidra til flere barn, og vi ønsker politikk som senker terskelen for å få flere barn. Vi har en raus foreldrepermisjon i Norge. Pappapermen er viktig, og vi vil beholde dagens fedrekvote og en tredelt foreldrepermisjon. Vi er åpne for forbedringer som ivaretar familienes behov, sikrer at samlet permisjonstid ikke går ned, og samtidig hegner om rettighetene til både far og mor. Vi ønsker å lytte til innspill til hvordan vi kan gjøre det bedre for familier med nyfødte barn. "

- Dette er et godt vedtak, men vi er dessverre ikke i mål hva gjelder full likestilling av mor og fars rett til å ta ut foreldrepermisjon. Det er nemlig en side av dagens rettigheter som slår veldig skjevt. Dette er det få som kjenner til, fordi det ikke angår mange. Det handler om de tilfellene der far tar ut all permisjon når mor studerer, sier Eirik Bornø 1. nestleder i YS-forbundet Negotia: Normalt er det slik at man skal søke NAV om å ta ut fødselspermisjon i "i rett tid". Videre plikter arbeidstaker som skal ta ut permisjon å varsle arbeidsgiver i god tid, slik at eventuelle vikarløsninger kan planlegges på en god måte. Utfordringen oppstår der far skal ta ut permisjonen fra uke 7. NAV lar ham ikke søke om permisjon før **etter** at barnet er født. Det sier seg selv at dette skaper usikkerhet og uforutsigbarhet både for far, mor og ikke minst arbeidsgiver. Slik kan vi ikke ha det. Som kjent både kan og skal mor søke om permisjon **før** fødselsterminen.

Har tatt opp problemet med både likestillingsminister og stortingets familiekomite

- Negotia ble kjent med dette hullet i dagens lovverk for snart 2 år siden, og har lagt det frem for den forrige likestillingsministeren og stortingets familiekomite. Så langt er engasjementet skuffende lavt. Sannsynligvis skyldes det at dette gjelder en liten gruppe. Men det er vel ingen god juridisk, politisk eller moralsk grunn til å unnlate å rette opp i et regelverk som åpenbart er diskriminerende, avslutter Bornø.

Kontakt:

Eirik Bornø
1. nestleder YS-forbundet Negotia
Mobil: 480 31 321

@Negotia i YS

Foto: <https://www.negotia.no/presse/eirik-bornoe-1.-nestleder-negotia>

Case:

Bjørn Erik Engvin er rådgiver i YS-forbundet Negotia. Han ble far høsten 2017 og ønsket å ta ut full foreldrepermisjon, mens mor studerte. Han opplever å ikke kunne planlegge godt fordi han ble nektet å søke om permisjon og foreldrepenger før barnet var født. I motsetning til hva som ville vært tilfelle dersom det var mor som ville gjort det samme.

..Fordi det elektroniske søknadsskjemaet krever det.

- Jeg har barn fra før og har tidligere tatt ut vanlig pappa-permisjon. I høst tillot imidlertid familiesituasjonen at jeg kan ta ut full foreldrepermisjon mens min kone studerte. Jeg ble imidlertid overrasket da jeg oppdaget at jeg ikke kunne søke om permisjon i god tid før barnet var født. Dermed var jeg prisgitt en arbeidsgiver som var villig til å ansette en vikar i håp og tro på at jeg faktisk ville få innvilget søknaden min, selv om det ikke var sikkert, sier Bjørn Erik Engvin: - Da jeg kontaktet NAV for å høre om dette faktisk var sant, var svaret at *"Det elektroniske søknadsskjemaet krever at barnet skal være født, for å få korrekte datoer. Du kan eventuelt søke på papir, men da risikerer du å få søknaden i retur dersom det er søkt for tidlig."*
- Det kan umulig være slik at et elektronisk søknadsskjema skal gjøre det vanskelig å likestille mor og fars valgmulighet til å ta ut full fødselspermisjon. I 2019 må vi kunne forvente at NAV er i stand til å utvikle elektroniske løsninger som bidrar til å fremme og ikke hemme grunnleggende likestillingspolitiske målsettinger?

Case

Bjørn Erik Engvin
Rådgiver i Negotia og pappa
Mobil: 488 97 846