
Tilstede:

Fra Virke:  Bård Westbye  
            Dina R. Thune  
            Jan Henning Egset  
            Kathrine Flydal  
            Ove Henning Engen  
            Laila Veum  
            Katrine Halvorsen  
            Pirjo Vangsnes  
            Stian Sigurdsen  
            Bente J. Kaugerud  
            Trond Teisberg  
            Per Engeland  
            Guri Magneshaugen  
            Magnus Kræmer  
            Ann Torunn Tallaksen  
            Mette Fyrsteng  
            Kirsten Haug  
            Ketil Sundbotten  
            Lars Haartveit  
            Christopher Tønnessen

Fra YS:  Eirik Bornø  
         Christopher Navelsaker  
         Linda Jæger  
         Lin Andrea Gulbrandsen  
         Kjell Morten Aune  
         Turid Svendsen  
         Thomas Lilloe  
         Unn Kristin Olsen  
         Inger O. Skarvøy  
         Anne-Lene Gabrielsen  
         Christine Ugelstad Svendsen  
         Heidi Brskodden  
         Liv Hilde Hansen  
         Tor Andre Sunde  
         Nina Syvertsen

***
Partene er etter felles forhandlinger enige om følgende resultat:

I FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsendringer 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsikten for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS` representantskap eller det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med fjorten dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2019).

II LØNN

1. Det gir et tillegg på kr 2,50 pr time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

   Kranoverenskomsten – YTF
   Begravelsesbyråavtalen – Parat
   Verkstedoverenskomsten – Parat
   Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk – Parat
   Landoverenskomsten for studentsamskipnader - Parat

2. Det gir et generelt tillegg på kr 2,50 pr time og ytterligere 2 kr pr time (lavlønnstillegg) til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

   Landsoverenskomst for kinoer – Delta
   Overenskomst Virke-Parat/Farmasiforbundet

3. Særskilte overenskomstområder

   A) Funksjonæravtalene (Negotia, Parat, Finansforbundet) og Kontoroverenskomsten (YTF):

      Minstelønnsatsene på trinn 1 til 3 heves med kr 2 pr time.
      Minstelønnsatsen på trinn 4 heves med kr 3 pr time.
      Minstelønnsatsen på trinn 5 heves med kr 5 pr time.

   B) Reiselivsavtalen (Parat):

      Minstelønnsatsene på trinn 1 og 2 heves med kr 2 pr time.

   C) Begravelsesbyråavtalen (Parat):

      Minstelønnsatsene i gruppe 1 heves på samme måte som for funksjonæravtalene.

III GJENNOMFØRING

Minstelønnssatser og normallønnssatser i aktuelle overenskomster heves med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

IV SLITERORDNINGEN

V LOKALE FORHANDLINGER
I overenskomster som gir rett til lokale forhandlinger, skal disse føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.
Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

VI SÆRLIG OM STUDENTSAMSKIPNADENE

VII TIL PROTOKOLLEN
Partene viser til Riksmeiklers møtebok i sak 2019-003 romertall V Avtalen om opplysnings- og utviklingsfondet.

VIII SVARFRIST

Oslo, 4. april 2019

Bård Westbye
Hovedorganisasjonen Virke

Eirik Bornø
YS
Bilag til overenskomstene

SLITERORDNINGEN
mellom
Landsorganisasjonen i Norge og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

§ 1 Bakgrunn og formål
I tariffoppgjøret 2018 ble NHO, LO og YS enige om at Sluttvederlagsavtalen mellom NHO og LO skulle avvikles og at disponibel kapital i Sluttvederlagsordningen skulle overføres til en ny sliterordning etablert av LO og YS (Sliterordningen).

Formålet med Sliterordningen skal være å yte en ekstra ytelse til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidssinntekt ved siden av.

Denne protokollen (Sliterbilaget) erstatter protokollen fra oppgjøret 2018

§ 2 Etablering

LO og YS avtaler, innenfor dette bilagets rammer, de nærmere rettigheter og plikter for den enkelte arbeidstaker overfor Sliterordningen.

Det til enhver tid gjeldende regelverk for slitertillegg er tilgjengelig på Sliterordningens nettsider, se www.sliterordning.no.

Sliterordningen etableres med virkning fra 01.01.2019. Sliterordningen kan overlate administrasjonen helt eller delvis til Fellesordningen for avtalefestet pensjon.


Sliterordningen skal informere NHO om de endringer som foretas i regelverket knyttet til ordningen.

§ 3 Tariffavtaler med Sliterbilag
LO og YS skal innle Sliterbilaget i alle tariffavtaler med AFP inngått med NHO. LO og YS skal for alle tariffavtaler med AFP de har med Virke, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidsgiverorganisasjonen for samvirkeforetak (SAMFO), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Norges Lastebileierforbund (NLF), Norges
Rederiforbund (NR) og KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomhet, tilby Sliterbilaget inntatt uendret.


I privat sektor skal LO- og YS-forbund innta Sliterbilaget uendret i alle direkteavtaler med AFP. Dette gjelder ikke dersom annen lignende sliterordning allerede er gjort gjeldende i bedriften. Bedrift som ved direkteavtale har vært tilsluttet annen sliterordning, kan ved direkteavtale ikke senere tilsluttes Sliterordningen.

Unntakene for AFP-dekning og -tilslutning gjelder tilsvarende for Sliterordningen.

§ 4 Individuelle krav

Slitetillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren

- har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,
- på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i bedrift tilsluttet Sliterordningen, og
- har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderåret før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G.

Etter uttak av slitetillegg tillates en brutto årsinntekt på inntil 15.000 kroner. Høyere inntekt medfører at Slitetillegget bortfaller i sin helhet, og at nytt slitetillegg ikke kan innvilges.

Sliterordningen kan vedta regler om hva som menes med gjennomsnittlig inntekt og hva som menes med brutto årsinntekt, samt regulere inntektsgrensen på kr 15 000.

For de til enhver tid gjeldende regler for rett til Slitetillegg, se Sliterordningens nettsider www.sliterordningen.no.

§ 5 Ytelsen

Full ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) per år for personer født i 1963 eller senere. Ytelsen er gradert slik:

- Ved uttak ved fylte 62 år får man full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 63 år får man 2/3 av full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 64 år får man 1/3 av full ytelse.

Ved avgang etter fylte 65 år gis ingen ytelse.

Personer født i 1957 får 1/7 av ytelsene nevnt i første avsnitt og de som er født senere får ytterligere 1/7 av ytelsene for hvert årskull inntil 1963-årgangen.

Ytelsen opphøres ved død eller ved fylte 80 år.

Ytelsene reguleres på samme måte som løpende utbetalinger fra folketrygden og AFP.
§ 6 Finansiering

Sliterordningen finansieres ved kapital som overføres ordningen fra Sluttvederlagsordningen, premie fra bedriftene og avkastning på midlene.


Premie beregnes på grunnlag av det antall ansatte i bedriften som er omfattet av Sliterordningen. Premiesatsene pr. måned er:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Arbeidstid pr. uke</th>
<th>Premiesats pr. måned (13-67 år)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0-19 timer</td>
<td>Kr 12</td>
</tr>
<tr>
<td>20-29 timer</td>
<td>Kr 16</td>
</tr>
<tr>
<td>Mer enn 30 timer</td>
<td>Kr 20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Sliterordningen fastsetter nærmere regler om beregning og inndriving av premier. Partene er enige om at kvartalspremien søkes omgjort slik at den beregnes på grunnlag av antall ansatte ved utgangen av hver måned i foregående kvartal.

Bedriftene eller NHO har ikke ansvar for Sliterordningens forpliktelser.

§ 7 Endring og avvikling

Dersom AFP-ordningen blir endret og det får betydning for retten til å ta ut slitterillegg, skal Sliterordningen vurdere nødvendige endringer, herunder kravet om lengre tids medlemskap i norsk folketrygd.

LO og YS skal løpende evaluere Sliterordningen og vurdere ordningens økonomiske bæreekne. Om det skulle vise seg nødvendig for å ivareta soliditeten til Sliterordningen, kan LO og YS ved avtale seg imellom foreta nødvendige endringer som avviker fra bilagets bestemmelser om rett til ytelse og ytelsens størrelse.

Fra det tidspunkt økonominen tilsier at ordningen ikke skal påføres ytterligere forpliktelser, kan LO og YS beslutte at nye slitterillegg ikke lenger skal innvilges.

Sliterordningen skal avvikles etter siste utbetaling av slitterillegg.

Midler som er igjen etter at alle forpliktelser er dekket, skal tilbakeføres det som var Sluttvederlagsordningens parter (NHO og LO) og brukes til et beslektet formål bestemt i fellesskap av disse partene. Det forutsettes at NHO og LO, i samråd med YS, finner fram til løsninger om bruk av midlene som forholdsmessig hensyntar at også øvrige tariffområder har bidratt til Sluttvederlagsordningens og Sliterordningens økonomi.
Hvis avtalen mellom LO og YS etter § 2 andre avsnitt sies opp, gjelder foregående avsnitt tilsvarende.

Oslo, 1. april 2019

Hans-Christian Gabrielsen
LO

Ole Erik Ahlmid
NHO

Vegard Einan
YS