

Pressemelding

23.10.18

YS-forbudet Negotia: - Derfor må vi få pensjon fra første krone

Flere medier omtaler i dag en fersk undersøkelse som viser at Norge kommer dårligst ut i Norden når det gjelder fremtidig pensjon. – Undersøkelsen i dag viser at vi er nødt til å få på plass en ordning med pensjon fra første krone. Dette er en stor utfordring først og fremst for ansatte i private bedrifter, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.

Flere medier omtaler i dag en fersk undersøkelse fra Melbourne Mercer Global Pension Index som avslører at Norge faller på rankingen av land når det gjelder pensjonsordninger i privat sektor, og kommer dårligst ut i Norden. En gjennomsnittsnordmann kan i dag forvente å få en pensjon som utgjør 48,8 % av lønnen.

- Rapporten som er omtalt i dag underbygger kravet som blant annet Negotia har om at innskudd på pensjon må være fra første krone. Dette er spesielt viktig for arbeidstakere med lav lønn. I dag er det ingen krav om at man opptjener pensjon for inntekt under 1G (ca. kr 97 000,-), forteller Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Lavtlønnede og deltidsansatte får i større grad enn ansatte med høy lønn en begrenset pensjonsopptjening. Svært mange har en pensjonsordning på arbeidsplassen sin som kun utgjør 2% i innskudd, og hvor arbeidsgiver legger seg på det laveste nivået.

Man må kunne leve av pensjonen – og den må være lik for kvinner og menn

- Negotia krever at pensjon skal være mulig å leve av og at man kan opprettholde en akseptabel livskvalitet når man ikke lenger er i jobb. Innskudd fra første krone er en viktig sak. Aller størst betydning har det for arbeidstakere med lav inntekt. Vi mener i tillegg at dette er viktig for å utjevne kjønnsulikhet, sier Paulsen: - Kvinner har i større grad enn menn deltidsstillinger og mange kvinner jobber innen service- og butikkjobber der det er lave pensjonsinnskudd. Vi er ikke tjent med en pensjonsordning som utelater pensjonsopptjening av deler av inntekten, særlig når denne delen utgjør forholdsmessig mer hos de lavest lønnede!

Størst utfordring for yngre, deltidsansatte i korte arbeidsforhold.

- I dag er det slik at de som har kortvarige arbeidskontrakter med arbeidsforhold mindre enn et år, ikke får med seg opptjente pensjonsrettigheter. I tillegg har ikke ansatte under 20 år og deltidsansatte med mindre enn 20% stilling ikke rett til pensjonsopptjening i privat sektor med dagens innskuddsordning, sier Negotia-lederen: - På grunn av

pensjonsreformen som innførte såkalt "levealdersjusteringen", vil årlig alderspensjon fra folketrygden ha stor betydning for de som tar ut alderspensjon tidlig. Da vil årlig alderspensjon blir lavere enn om man venter med uttak. I tillegg er dagens regulering av løpende pensjon lavere fordi man trekker fra 0,75%.

Kontakt:

Monica Paulsen
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 909 90 971

[@Negotia i YS](#)