



Jeg er en utviklingsmasochist, som liker å plage meg selv.
Eiendomsinvestor Ola Mæhle
i *Finansavisen*

Å ha katt innebærer et praktisk ansvar, men også et moralsk ansvar.

Amanda Schei i *Dagbladet*
Kriminalitet og kriminelle har aldri vært respektert eller sett

opp til så lenge jeg har bodd på Holmlia.

Sarah Zahid i *Aftenposten*

En homofil er normal blant homofile. Jeg er ikke normal blant homofile. Og har ikke planer om å bli slik heller.

Herman Gunnarsjaa mener Pride er overdrevet,
i *Aftenposten*

For øvrig begår partiet en gigantisk internasjonal «brainfart» når de med brennende engasjement gråter for de svakeste i «Forskjells-Norge», men overser at de svakeste i verden ikke befinner seg her.

Signe Bakke Johannesen i innlegget «Derfor bør de som stemmer Rødt egentlig stemme MDG», i *Dagbladet*



MER DEBATT NESTE SIDE >>



BESTEVENNER? Arbeidsgiver og arbeidstaker bør stå sammen om gode løsninger, skriver forfatteren. Her NHO-sjef Kristin Skogen Lund med LO-leder Hans-Christian Gabrielsen.

FOTO: VIDAR RUUD, NTB SCANPIX

Ønsker NHO å investere i ansatte?

ARBEIDSLIV
Monica A. Paulsen



Forrige uke deltok NHO-sjef Kristin Skogen Lund i podkasten Stormkast. Temaet var blant annet hvordan man i dag måler produktivitetsvekst. I podkasten etterlyste NHO-sjefen måling av verdier som er en forutsetning for produktivitet og verdiskapning, og uttalte blant annet: «Kvartalskapitalismen, regnskaps-systemer og finanssystemer er jo noe som vi mennesker har laget som vi faktisk kan velge å definere annerledes.»

Nye måter å måle verdier og vekst på har vi på arbeidstakersiden satt søkelys på lenge. Fra vår side handler det blant annet om å måle verdien av humankapitalen og videreutviklingen av denne. Da trenger vi eiere og bedriftsledere som tar dette på alvor og ikke bare ensidig er opptatt av profitt til egen lommebok.

NHO-sjefen poengterer selv at: «Det å investere i egne ansatte i dag blir sett på som en kostnad» og «det å forurense miljøet trenger man ikke å bokføre som en kostnad.» Disse observasjonene er dessverre korrekte, og hemmer utviklingen av

et moderne arbeidsliv som må bygge på kontinuerlig kompetanseutvikling.

Da må vi slutte å snakke om at det er en kostnad, når det faktisk er en investering.

«**Kapitalismen, regnskaps-systemer og finanssystemer er noe som vi mennesker har laget som vi faktisk kan velge å definere annerledes.**» *Negotia* applauderer disse nye tonene fra NHO. Det å investere i kompetanse

krever langsiktighet. Hittil har hovedregelen vært at arbeidstakere med lang erfaring og kompetanse

nedbemannes og ny kompetanse ansettes. Nyskaping og innovasjon krever langsiktig strategisk arbeide med kompetanseutvikling som innsats.

Dette er en dugnad hvor alle må bidra. Da er det på sin plass å oppfordre NHO til å starte med seg selv, gjennom å invitere ansatte inn i styrerommet slik at arbeidsgiver og arbeidstaker kan stå sammen om de gode løsningene.

Slik får vi felles innsats og samarbeide om å bygge den kompetansen og kunnskapen som trengs for å sikre fremtidens arbeidsplasser, verdiskapningen og produktivitetsvekst.

Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet *Negotia*
monica.paulsen@negotia.no

” NHO kan starte med seg selv, gjennom å invitere ansatte inn i styrerommet.

