

Pressemelding

20.06.18

YS-forbundet Negotia: - Sommerjobb - Ikke gå i fella!

SSB har nettopp lagt frem analyse som viser at "når sommeren er på topp i juli, er nesten hver femte person i jobb under 25 år. – Sommerjobb er viktig for ungdom, ikke minst som en forberedelse til arbeidslivet. Det som er viktig er at ungdommen ikke takker ja til jobb på gale vilkår, sier Trond Vegard Sæle leder i Negotia Ung.

Når sommeren er på topp i juli, er nesten hver femte person i jobb under 25 år. Unge er overrepresentert særlig innen varehandel samt overnattings- og serveringsvirksomhet, men mange jobber også i helse- og sosialtjenester, forteller SSB i en fersk analyse basert på arbeidskraftundersøkelsen.

- Sommerjobb er viktig for unge. Det handler om å forberede seg til arbeidslivet og å bli mer selvstendig med egen økonomi. Det som er viktig å minne de unge på, er at de ikke skal takke ja til arbeid dersom vilkårene er dårlig. Dessverre vet vi at enkelt arbeidsgivere bryter, bevisst eller ubevisst, elementære rettigheter i arbeidsmiljøloven, sier Trond Vegard Sæle, leder i Negotia Ung: - Det mest grunnleggende er selvsagt at det skal inngås arbeidskontrakt og at arbeidstiden skal være innenfor lovens rammer – for å være helsemessig forsvarlig. Brudd på regler om overtid er også typisk noen som rammer unge arbeidstakere.

Be om råd i tide.

- Det er viktig å understreke at flertallet av arbeidsgiverne er skikkelig og overholder regler og tariffavtaler. Likevel bør ungdom som skal ut i sin første jobb, be om råd for å være sikker på at de ikke blir utnyttet, sier Negotia Ung-lederen: - Det mest naturlig er selvsagt å spørre familie eller venner, men man kan jo også ta kontakt med en arbeidstakerorganisasjon for å få råd. Negotia, som flere andre organisasjoner, har gratis medlemskap for unge medlemmer – nettopp fordi vi ser hvor viktig det er å være tilgjengelig og å bistå de som trer inn i arbeidslivet for første gang.
- En sommerjobb under skikkelige arbeidsforhold er den beste starten man kan ha på et langt og godt arbeidsliv, avslutter Sæle.

Kontakt:

Trond Vegard Sæle
Leder Negotia Ung
Mobil: 412 02 652

Fakta:

Negotia Ung er ungdomsorganisasjonen til YS-forbundet Negotia. Alle medlemmer under 36 år er automatisk medlem i Ung. Studenter, elever og lærlinger har gratis medlemskap og får enkel råd og veiledning blant annet ifm sommerjobb/ekstrajobb.

Tips: Pass på å få en skriftlig arbeidskontrakt hvor det står:

- Hvem som har inngått avtalen.
- Hvor arbeidsplassen din er.
- En beskrivelse av arbeidet eller arbeidstakerens tittel, stilling eller arbeidskategori.
- Tidspunktet for når du skal begynne å arbeide i bedriften.
- Forventet varighet dersom du skal arbeide der midlertidig. Rett til ferie og feriepenger, og hvordan ferietidspunktet fastsettes.
- Arbeidstakerens og arbeidsgiverens oppsigelsesfrister.
- Lønn ved arbeidsforholdets begynnelse, eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen, f.eks. kost-/nattgodtgjørelse, og lønnsutbetalingsterminene.
- Den normale daglige eller ukentlige arbeidstid.
- Eventuell prøvetid.
- Opplysninger om eventuelle tariffavtaler som gjelder.