

STÅ STYRKET



Strategisk plan 2018 -2020

vedtatt av landsmøtet
18. november 2017

«Solidaritet går aldri av moten»



NEGOTIA

Et YS-forbund

Strategisk plan 2018 - 2020

Negotias strategiske plan 2018 - 2020 uttrykker hva forbundet skal jobbe målrettet med for å støtte opp om «Negotias overordnede kurs i et lengre perspektiv». Planen legger føringer for de årlige budsjettene. I treårsperioden har forbundet følgende hovedstrategi og fire delstrategier:

Hovedstrategi

Opprettholde og styrke posisjon som det største YS-forbundet i privat sektor

Deltstrategier

- 1 Videreutvikle tariffavtalene – flest mulig medlemmer skal være dekket
- 2 Bidra til et arbeidsliv hvor ansatte verdsettes og har medbestemmelse
- 3 Bidra til en næringspolitikk som gir grunnlag for levedyktige arbeidsplasser
- 4 Bidra til samfunnspolitisk utvikling som er relevant for medlemmene

Delstrategi 1: Videreutvikle tariffavtalene – flest mulig medlemmer skal være dekket

1.1 Kompetent klubbarbeid

Videreutvikle flere aktive klubber og tillitsvalgte som grunnlag for gode forhandlinger, målrettet rekruttering og ivaretagelse av medlemmene på den enkelte arbeidsplass. Forbundet skal styrke medlemsservicen og den lokale medlemspleien.

Negotia skal jobbe for å sikre en fortsatt sterk fagbevegelse, og bevisstgjøring av unge arbeidstakere om verdien av fellesskap og dialog på arbeidsplassen.

1.2 Kunnskapsavtaler

Negotias avtaler åpner for å organisere alle typer funksjonærer i en bedrift, fra stillinger nede i organisasjonshierarkiet og oppover til ledernivå. I takt med digitalisering og kompetanseutvikling vil Negotia videreutvikle avtalene for alle kunnskapsarbeidere.

1.3 Tillitsvalgtrollen

Tillitsvalgte er avgjørende for at tariffavtalens bestemmelser om påvirkning og innflytelse ivaretas. De er Negotias ansikt utad i bedriftene, der medlemmene jobber og rekrutteres. Negotia vil jobbe for at de tillitsvalgtes posisjon styrkes.

1.4 Spesialavtaler

Negotia har i dag enkelte bransjeinnrettede tariffavtaler, eksempelvis taxioverenskomsten, bilselgeravtalen og salgsfunksjonæravtalen. Negotia vil jobbe videre med en delstrategi om å opprette flere slike avtaler der det hensiktsmessig.

Delstrategi 2: Bidra til et arbeidsliv hvor ansatte verdsettes og har medbestemmelse

2.1 Kunnskapsarbeidere

Negotia skal fortsatt være til stede i hele privat sektor, og er i utgangspunktet ikke innrettet særskilt mot bestemte grupper. I perioden skal Negotia rekruttere kunnskapsarbeidere i hele privat sektor rettet mot alle bransjer.

2.2 Medbestemmelse

Ansattes deltakelse og medbestemmelse på arbeidsplassen gjennom velfungerende partssamarbeid lokalt og sentralt, er grunnleggende for et godt arbeidsmiljø. Negotia vil jobbe for å sikre tillitsvalgtes rolle, aktive deltakelse og samarbeid på arbeidsplassen.

2.3 Arbeidstid

Negotia er for å opprettholde normalarbeidsdagen, men er positiv til utvikling av et mer fleksibelt arbeidsliv når det bygger på respekt for ansattes behov for å balansere arbeid og fritid. En slik utvikling må skje på grunnlag av medbestemmelse, hvor det stilles klare krav for å sikre vern av de ansattes helse- og miljøbetingelser på arbeidsplassen. Negotia vil jobbe for å utvikle en livsfasepolitikk som ivaretar behov for fleksibilitet i ulike livsfaser.

2.4 Arbeidsgiveransvar – delingsøkonomien

Hovedmålet for Negotia er at alle arbeidstakere som ønsker det skal ha en fast jobb og heltidsstilling. Nye former for formidlingsøkonomi (delingsøkonomien) utfordrer dagens arbeidsgiver- og arbeidstakerbegrep. Negotia vil jobbe for at delingsøkonomien ikke svekker arbeidstakeres muligheter for anstendige vilkår

når det gjelder ansettelse, arbeidsforhold, arbeidstid, lønn mv. Det samme gjelder retten til sykepenger, fødselspermisjon, alderspensjon og annet.

2.5 Pensjon

Negotia vil jobbe for at dagens obligatoriske tjenstepensjon forbedres, slik at alle sikres en god økonomi som pensjonister. Negotia støtter opp om YS' forslag til ny ordning i privat sektor, blant annet med opptjening fra første krone.

Delstrategi 3: Bidra til en næringspolitikk som gir grunnlag for levedyktige arbeidsplasser

3.1 Kunnskap og kompetanse

Det at virksomheter investerer i utdanning og kunnskap for sine ansatte er en vesentlig nøkkel til god utvikling. Målsettingen for Negotia er at det legges til rette for kontinuerlig kompetanseheving i et livsløpsperspektiv, med gode rammer for etter- og videreutdanning. Negotia vil jobbe for at det etableres et nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse, og nasjonale finansieringsordninger for etter- og videreutdanning.

3.2 Hjemflagging

Negotia vil jobbe for at næringsvirksomhet beholdes og utvikles i Norge, og at minst mulig arbeid flyttes utenlands. Negotia vil blant annet satse på kompetanseutvikling på aktuelle fagområder for å bidra til at utflagging hindres og i noen tilfeller hjemflagging stimuleres.

3.3 Eierskap

Negotia mener eierskapet i seg selv ikke er avgjørende, men at det må utøves på en måte som bidrar til å opprettholde lønnsomme og varige arbeidsplasser. I enkelte tilfeller vil det være strategisk viktig å beholde norsk eierskap og norsk statlig eierskap. Dette må vurderes fra sak til sak.

Delstrategi 4: Bidra til samfunnspolitisk utvikling som er relevant for medlemmene

4.1 Likeverd

Likestillingsarbeid skal bygge opp om respekten for enkeltindividet. Ulike grupper eller diskrimineringsgrunnlag skal ikke settes opp mot hverandre. Norge har fortsatt et svært kjønnsdelt arbeidsmarked. Negotia vil støtte innsats og tiltak for å utjevne dette, og mener det fortsatt er nødvendig med strukturelle grep for å stimulere til likestilling og likelønn. Negotia vil bidra til økt jobbnærver, større yrkesdeltakelse for personer med nedsatt funksjonsevne, at flere eldre står lenger i jobb, og annen inkludering.

4.2 Integrering

Negotia er opptatt av at personer som får opphold i Norge blir integrert i samfunnet så raskt som mulig, og får brukt sine ressurser og kompetanse i arbeidslivet. Det er viktig at mottaksopphold ikke bidrar til «innlåsing» i et trygdeløp, men blir et springbrett til videre utdanning og arbeid. Negotia mener tilrettelegging for norskopplæring og rask utstedelse av arbeidstillatelser må prioriteres.

4.3 Klima og miljø

Klimautfordringene er globale. Derfor er framvekst av «grønne arbeidsplasser» viktig. Negotia vil bidra til at omstillingen til «grønne arbeidsplasser» skjer i dialog mellom partene i arbeidslivet, hvor digitalisering og teknologisk utvikling er sentrale faktorer.