

Vedtatt resolusjon nr. 2 – landsmøte 2017

Kompetanse må styrkes i tariffavtalene

En viktig målsetting for Negotia er at det legges til rette for kontinuerlig kompetanseheving i et livsløpsperspektiv. Dette må styrkes blant annet gjennom tariffavtalene. Arbeidsgivers plikt til kompetansekartlegging og kompetanseutvikling innebærer at arbeidsgiver ikke skal kunne erstatte arbeidstakere med nye med en annen kompetanse, hvis det ikke er tatt ansvar for kompetanseutvikling i forkant.

Arbeidsplassen er en viktig læringsarena hvor det må legges til rette for utvikling av kompetanse. For å dekke behovet for kompetanse, er det nødvendig at etter- og videreutdanningstilbudet til arbeidstakere styrkes. I tillegg til virksomhetenes investering i egne ansatte, må det komme på plass nasjonal finansieringsordning for etter- og videreutdanning.

Negotia krever at:

- Arbeidsgivers etterlevelse av bestemmelse om kompetanse, skal vektlegges ved overtallighet i forbindelse med rasjonalisering/innskrenking i bedriften.
- Partene forplikter seg til å arbeide for en modell for finansiering av kompetanseheving for ansatte i løpet av hovedavtaleperioden.