

Vedtatt resolusjon nr 1.– landsmøte 2017

Krever nasjonalt system for dokumentasjon av realkompetanse

Når en arbeidstaker slutter i en stilling kan det være ønskelig å få en realkompetansevurdering ut i fra kunnskaper og ferdigheter. Dette være seg kompetanse tilegnet gjennom deltakelse i arbeidslivet, samfunnsliv, formell opplæring og kurs. I Norge er det i dag ingen slik systematisk måte å dokumentere kompetanseutvikling i arbeidslivet på.

I februar 2017 signerte partene i arbeidslivet og myndighetene «Nasjonal kompetansepolitisk strategi». Målet er at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Norge et konkurransedyktig næringsliv.

Ambisjonen er at det utvikles gode løsninger for etter- og videreutdanning. For å lykkes med dette er det avgjørende at partene i arbeidslivet sammen tar eierskap. Negotia vil være en pådriver i dette arbeidet.

Negotia krever at:

- Regjeringen prioriterer å utarbeide et enhetlig nasjonalt system for dokumentasjon og godkjenning av realkompetanse. Dette skal være en naturlig del av den attesten en arbeidstaker får når arbeidsforholdet opphører.