

# Pressemelding

**11.05.17**

## **YS-forbundet Negotia: Yngre foreldre deler mer på omsorg for barn**

*En fersk dybdeanalyse YS-forbundet Negotia har gjort av YS Arbeidslivsbarometer avdekker at yngre arbeidstakere i større grad enn eldre, er flinkere til å dele på omsorgsansvar i hjemmet. – Tallene våre er gladelige. Samtidig er det fortsatt uakseptable kjønnsforskjeller og det rammer særlig kvinnene når de blir eldre, påpeker Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia*

YS-forbundet Negotia har gjort en dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den avdekker at yngre foreldre deler mer på omsorgsansvar for barn, enn eldre. Likevel er det fortsatt slik at kvinner i større grad tar hovedansvaret.

- Likestilling i arbeidslivet starter med likestilling i familielivet. Derfor er det viktig at vi blant annet ser på hvordan fordelingen av omsorgsansvar for barn utvikler seg, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia: - Dybdeanalysen vi har gjort avdekker at kvinner fortsatt i større grad enn menn tar hovedansvaret. Det som imidlertid er oppløftende er at yngre foreldre i større grad enn eldre, deler likt. Likefullt må vi videreføre arbeidet med å stimulere til likere fordeling av omsorgsansvar i hjemmet.

### **Behov for strukturelle grep for å sikre full likestilling**

- Fremdeles har Norge et svært kjønnsdelt arbeidsmarked. Negotia støtter innsats og tiltak for å utjevne dette, og mener det er nødvendig med strukturelle grep for å stimulere til likestilling og likelønn, sier Negotia-lederen: - Likestilling i hjemmet er den viktigste premissen for likestilling i arbeidslivet. Dette er igjen viktig for å sikre like muligheter for karriere- og lønnsutvikling og opparbeidelse av pensjonsrettigheter.

- Prinsipielt mener Negotia familiene selv må kunne bestemme fullt ut over fordeling av fødselspermisjonen. Ettersom det fortsatt ikke er full likestilling, mener vi likevel det er nødvendig med egen fedrekvote og todelt foreldrepermisjon. En avgjørende forutsetning er samtidig selvstendig opptjeningsrett for far. Den må i tillegg sikres full lønn over 6 G, sier Korsmo: - Tross mange tiårs likestillingsarbeid, er det langt igjen før vi har full likestilling i arbeidslivet. Vi har prøvd lenge nok med gode intensjoner. Nå handler det om å ta ansvar for å dytte en nødvendig utvikling i den retningen vi alle vil. Derfor står vi også bak YS' standpunkt om å avvikle kontantstøtten, da erfaringer viser at den i større grad sementerer tradisjonelle kjønnsroller, fremfor å fremme likestilling.

Case:

*Trond Vegard Sæle, leder av Negotia Ung. Tillitsvalgt i Ringes. 31 år. Er for andre gang i pappapermisjon.*

- For meg har det både nå og da vi fikk vårt første barn, vært en selvfølge å ta ut pappapermisjon. Først og fremst fordi jeg ønsker å være sammen med barnet mitt, men også fordi det er en selvfølge for meg og kona mi å ta like mye ansvar i familien, sier Trond Vegard Sæle leder av Negotia Ung: - Siden jeg har vært fagorganisert i mange år har jeg lært mye blant annet om pensjonsrettigheter. Det er jo noe unge arbeidstakere tidligere ikke har vært så opptatt av. Jeg vet hvor viktig det er å opparbeide slike rettigheter tidlig i arbeidslivet, og er derfor opptatt av at kona mi ikke skal «gå i fella» og bli hjemmeverende og minstepensjonist. Det tror jeg forresten ikke hun kunne tenke.

- Som leder av Negotia Ung er jeg opptatt av at alle unge arbeidstakere må ta likestillingsansvar. Vi skal dele på ansvaret i hjemmet og for egne barn. Dessuten er det både moderne, kult og veldig hyggelig å få lov til å være den viktigste personen i livet til en ny verdensborger.

**Kontakt:**

Arnfinn Korsmo  
Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 995 94 336

Trond Vegard Sæle  
Leder Negotia Ung  
Mobil: 412 02 652