

Pressemelding

02.05.17

YS-forbundet Negotia: Arbeidsgiver må legge til rette for kompetanseutvikling

YS-forbundet Negotia har spurt over 900 tillitsvalgte, som representerer flere tusen arbeidstakere, om kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Over 70 % forteller «at det jobbes med kompetanseutvikling». Samtidig svarer kun 45 % at «arbeidsgiver legger til rette for etter- og videreutdanning». – Undersøkelsen vår avdekker at det er mye bra innsats rundt kompetanseutvikling på arbeidsplassene. Det er likevel ikke bra at over halvparten av arbeidsgiverne ikke legger til rette for etter- og videreutdanning, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.

YS-forbundet Negotia har nettopp utført en egen undersøkelse blant over 900 tillitsvalgte, som representerer nærmere 20 000 arbeidstakere i privat sektor over hele landet. Spørsmålene dreier seg om det jobbes systematisk med kompetanseutvikling i arbeidslivet.

- Over 70 % av våre tillitsvalgte forteller at «*det jobbes med kompetanseutvikling i din bedrift*». Det er bra, selv om det burde vært mer. Samtidig forteller kun 45 % av våre tillitsvalgte at «*arbeidsgiver legger til rette for etter- og videreutdanning for de ansatte i bedriften*». Det er for dårlig, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - I undersøkelsen svarer i tillegg kun 25 % at «*det utarbeides individuelle kompetanseplaner for de ansatte i bedriften*». Vi erkjenner at ikke alle kan forvente en individuell plan, men dette er likevel for dårlig. Skal norsk næringsliv klare å henge med i teknologisk utvikling og nye krav og forventninger fra kundene sine, er det avgjørende at de ansatte får kompetanse påfyll for å klare å betjene de nye behovene.

Arbeidslivets parter lanserte i vinter en egen strategi for kompetanseutvikling.

- Negotia har lenge vært opptatt av kompetanseutvikling og bruker mye midler til å skolere medlemmer og tillitsvalgte. Derfor støtter vi strategien om kompetanseutvikling som partene i fellesskap la fram. Det som nå er viktig er at arbeidsgiver synliggjør virksomhetens fremtidige kompetansebehov for sine ansatte. Gjennom samarbeid med tillitsvalgte, kan arbeidsgiverne finne løsninger på hvordan man kan tilrettelegge på disse områdene. Styrken ligger i samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, sier Korsmo: - Som oppfølging av strategien har vi derfor sett behov for å avklare i hvilken grad det jobbes systematisk med dette på arbeidsplassene. Undersøkelsen vår avdekker at det skjer mye bra kompetansearbeid i bedriftene, men det er også klare forbedringspunkter.

En vesentlig konklusjon vi kan trekke fra undersøkelsen vår, er at arbeidsgiver konkret må legge til rette for etter- og videreutdanning. Dette handler om enkle ting som for eksempel å tilby kompetanseutvikling på selve arbeidsplassen eller å gi fri for å gå på kurs – og da uten å straffe ansatte ved å trekke dem i lønn. Mye er gjenstår, men mulighetene er mange!

Kontakt:

Arnfinn Korsmo

Forbundsleder

Mobil: 995 94 336