

Pressemelding

04.04.17

YS-forbundet Negotia: Man kan ikke betale regninger med lønn i himmelen

YS-forbundet Negotia organiserer flere hundre arbeidstakere i en rekke frivillige organisasjoner over hele landet. Nå samles sentrale tillitsvalgte for å sette søkelys på arbeidsvilkår. – Våre medlemmer er stolte over å jobbe i disse ulike organisasjonene. Samtidig er det på sin plass å sikre at også de får skikkelige lønns- og arbeidsvilkår. Idealisme og god samvittighet betaler ingen regninger, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.

YS-forbundet Negotia organiserer arbeidstakere i administrative stillinger i en rekke frivillige organisasjoner i Norge. Nå samles sentrale tillitsvalgte for å settes søkelys på arbeidsvilkår for ansatte på disse spesielle arbeidsplassene.

- Det som er spesielt med frivillige organisasjoner er jo at idegrunnlaget er ideelt eller ideologisk og at kjernen i virksomheten er store grad av gratis arbeidsinnsats som organisasjonens medlemmer yter. Negotias medlemmer er imidlertid arbeidstakere som er ansatt for å bidra til at selve organisasjonen har et grunnapparat som skal betjene de frivillige. Dette er ofte kompetansemedarbeidere med høy utdanning og med en yrkes- og organisasjonsstolthet som nok er utenom det vanlige. De brenner for organisasjonen de jobber for, forklarer Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - Samtidig erfarer vi at det er noen større utfordringer her knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, enn det er på ordinære arbeidsplasser. Dette setter vi nå mer søkelys på, hvor vi også ønsker å ha god dialog med arbeidsgiver blant annet gjennom paraplyorganisasjonen Frivillighet Norge.

Overtid, arbeidstid og lønn i himmelen.

- Vi ser store utfordringer ikke minst knyttet til arbeidstid, overtid og lønnsutvikling. Altså klassiske spørsmål som knytter seg til lov- og avtaleverk. I frivillig sektor skjer mye av arbeidet utenom tradisjonell arbeidstid på tidspunkt de frivillige har tid til å engasjere seg. Da forventes det ofte at de ansatte også stiller opp, selv om de har jobbet på dagtid for å legge til rette for ulike aktiviteter på kveldstid eller helg. Normalt vil man tenke at ubekvem arbeidstid vil utløse overtid eller avspasering, sier Negotia-lederen: - Fra gammelt av har dette ikke være noen selvfølge. Tvert i mot har mange tenkt at ingen ikke skal tjene penger på frivillighet. Videre at noe av belønningen er å få lov til å være en del av det ideelle arbeidet. Betalingen er varme ord og «lønn i himmelen» for å si det litt enkelt.

- Det er flere slike problemstillinger vi nå setter søkelys på. Alle forstår at ingen kan betale regninger med «lønn i himmelen». Disse utfordringene er ikke nye for oss, men vi går nå mer systematisk til verks. Heldigvis opplever vi at stadig de frivillige organisasjonene i økende grad blir profesjonelle arbeidsgivere. Likevel er det behov for å forsterke forståelsen av forpliktelser man har som arbeidsgiver etter både lov- og avtaleverk. Fremover håper vi derfor å få enda mer orden på arbeidsforholdene i hele det frivillige Norge. Til glede for alle.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336