

Pressemelding

07.03.17

YS-forbundet Negotia: Stadig færre kvinner jobber deltid

En ny dybdeanalyse YS-forbundet Negotia har gjort av YS Arbeidslivsbarometer, viser at stadig færre kvinner jobber deltid. – Tallene våre viser at andelen kvinner som jobber deltid har sunket markant siden 2010. Dette er gode nyheter og inspirasjon til å fortsette arbeidet med at flere som ønsker det får fast jobb og heltidsstillinger, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.

Andelen kvinner som jobber deltid er høyere enn andelen menn. En ny analyse YS-forbundet Negotia har gjort, viser at andelen som jobber deltid, blir stadig mindre. Dette gjelder begge kjønn, men spesielt andelen kvinner synker markant.

- Tallene våre viser en gledelig utvikling. Mens fire av ti kvinner rapporterte at de jobbet deltid i 2010, er tallet to av ti kvinner i 2016. Også for menn går utviklingen i samme retning, forteller Arnfinn Korsmo, leder av YS-forbundet Negotia: - For Negotia er det viktig å jobbe for at alle arbeidstakere som ønsker det har fast jobb og heltidsstilling. Selv om dette er viktig uansett kjønn, er dette spesielt sentralt i et likestillingsperspektiv. Det å tjene til eget livsopphold og å ikke måtte være økonomisk avhengig av andre er viktig for alle, men her har det i alle år vært store kjønnskjevheter.

Lik lønn for arbeid av lik verdi

- Ved siden av heltidsstilling og fast jobb er målet om lik lønn for arbeid av lik verdi, grunnleggende for likestillingen. Tall fra SSB viser at i 2016 var heltidsansatte kvinners gjennomsnittlige månedslønn 87,5 prosent av menns gjennomsnittlige månedslønn. Dette lønnsgapet blir gradvis mindre, men det tar ubegripelig lang tid, påpeker Negotia-lederen: - På dette punktet er loven faktisk krystallklar. Det SKAL være lik lønn for arbeid av lik verdi. Hvor lenge vil samfunnet akseptere at loven brytes?
- Negotia mener at myndighetene, blant annet Likestillingsombudet, må skjerpe tilsynet på dette feltet og reagere på lovbrudd. I tillegg vil jeg oppfordre kvinner til å fagorganisere seg. På spørsmål om likelønn har vi som arbeidstakerorganisasjon målbevisste virkemidler. Eksempelvis at kvinner i fødselspermisjon også skal vurderes lønnsmessig, og at tillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlingene har mulighet til å reagere dersom likelønnsperspektivet ikke etterleves. Heldigvis er det godt å konstatere at Norge blir likestilte på stadig flere områder, men vi er fortsatt langt unna mål, avslutter Negotia-lederen.

Kontakt:
Arnfinn Korsmo

Leder YS-forbundet Negotia
 Mobil: 995 94 336

Fakta:

YS Arbeidslivsbarometer utføres av Arbeidsforskningsinstituttet – AFI på oppdrag fra YS og YS-forbundene. Om lag 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere deltar i den årlige undersøkelsen som måler temperaturen i norsk arbeidsliv.

Utdrag fra arbeidslivsbarometeret: Jobber du fulltid eller deltid?

2010:

Jobber du fulltid, deltid eller vet ikke?	Fulltid	Deltid, vennligst oppgi stillingsstørrelse i prosent (max 10)	Vet ikke	Total	N=
Kjønn					
Mann	90,7	8,9	0,5*	100,0	1 285
Kvinne	59,4	39,6	1,0*	100,0	1 390
Total	74,4	24,9	0,7	100,0	2 675

2014:

Jobber du fulltid eller deltid?	Fulltid	Deltid	Vet ikke	Total	N=
Kjønn					
Mann	92,3	7,2	0,4*	100,0	1 409
Kvinne	75,6	24,2	0,2*	100,0	1 576
Total	83,5	16,2	0,3	100,0	2 985

2016:

Jobber du fulltid eller deltid?	Fulltid	Deltid	Vet ikke	Total	N=
Kjønn					
Mann	93,5	6,3	0,2*	100,0	1 466
Kvinne	79,9	19,6	0,4*	100,0	1 446
Total	86,7	12,9	0,3	100,0	2 912