



Etter omstillings- og pensjonsdiskusjoner organiserer de ansatte hos NHO-sjef Kristin Skogen Lund seg.
Foto: Øyvind Elvsborg

Nå kan NHO-sjefens egne ansatte også streike

Misnøye med pensjon og omstillinger gjør at ansatte i Norges største arbeidsgiverorganisasjon NHO skaffer seg tariffavtaler og streikerett.

ARBEIDSLIV

Åsne Haugli
Oslo

Rundt 50 NHO-ansatte har meldt seg inn i YS-forbundet Negotia.

- 4. november sendte Negotia krav til NHOs ledelse om tariffavtale for disse, sier Negotias leder Arnfinn Korsmo.

Ansatte som ikke går inn i Negotia vil likevel ha tariffdekning: 31. oktober signerte den nye Husforeningen den første tariffavtalen med NHO-ledelsen. Denne gir dem selvstendig streikerett.

NHO som bedrift er ikke til-

knyttet en arbeidsgiverorganisasjon, og derfor må både Husforeningen og Negotia tegne tariffavtale direkte med NHO som bedrift.

«Vi er for et organisert arbeidsliv, som har mange fordeler.» skriver NHOs viseadministrerende direktør Ole Erik Almlid i en kommentar til DN.

Fratatt inntekt

Startskuddet for fagorganisering blant de NHO-ansatte ble i praksis fyrt av 12. januar på et uvanlig godt besøkt medlemmøte i det som fortsatt het Personalforeningen. Det var varslet endring i pensjonsordningene, og konsekvensene kunne bli svært alvorlige for 40 prosent av de ansatte, som hadde ytelsespensjon.

Dermed startet også debatten om å organisere seg.

Det første som skjedde var at den litt løse Personalforeningen ble omgjort til en medlemsklubb, Husforeningen, som ble etablert 1. mars. Øyvind Lind-Fossen, til daglig informasjonssjef i NHO, leder Husforeningen.

Våren sto i pensjonens tegn: Ansatte som måtte gå over fra



- Nå vil vi ligne mer på resten av arbeidslivet, sier Øyvind Lind-Fossen, leder for NHOs Husforening.

ytelsespensjon til innskuddspensjon kan få opptil 1,5 millioner kroner reduksjon av fremtidig pensjon - etter at kompensasjonsordningen var på plass. Det var også bakteppet da NHO i mai nedbemannet ved å tilby gavepensjon til alle over 60 år og hele 70 personer takket ja. Blant de ansatte ble manglende afp-ordning tema.

Den pågående omstillingen i NHO bidro også til at ansatte

ønsket å organisere seg, ifølge Lind-Fossen.

To grunner

Lind-Fossen mener det er to hovedårsaker til at mange NHO-ansatte nå ikke nøyer seg med Husforeningen, men velger å bli medlemmer i YS-forbundet Negotia:

- Svaret er afp-ordning, og gratis juridisk bistand, sier han.

Det er delte meninger i Husforeningen om organisering i Negotia, og Husforeningen har ikke gitt medlemmene råd.

- Det er enkeltansatte i NHO som har gått i bresjen for å verve medlemmer til Negotia, sier Lind-Fossen.

- Nå vil vi ligne mer på resten av arbeidslivet. Dette blir mer ryddig, og vil antagelig være en fordel for alle, sier han.

- Hvordan arter det seg når klubbmedlemmer hos dere skal ut og representere arbeidsgiver i konflikter?

- Det er en rollefordeling man må tenke nøye gjennom. Det kan være en utfordring, men ikke større enn LO-ledelsen har som arbeidsgivere i eget hus.

NHOs Almlid sier NHO mottok

kravet om tariffdekning for NHO-ansatte 10. november.

For bedrifter organisert i NHO gjelder at de må reise innsigelser innen 30 dager fra de har mottatt kravet. Når mer enn ti prosent av de ansatte melder seg inn i en fagorganisasjon, kan det reises krav om tariffavtale.

På spørsmål om det er klart at det nå blir ja til tariffavtale mellom bedriften NHO og Negotia, skriver Almlid: «Vi er for et godt partssamarbeid, også på bedriftsnivå, og ser frem til å gå i dialog med Negotia.»

«Profesjonelle ansatte»

Om at de NHO-ansatte nå vil være fagorganiserte klubbmedlemmer, samtidig som de profesjonelt er rådgivere på arbeidsgiversiden, skriver Almlid:

«Dette er jeg sikker på at vi finner gode løsninger på. Dette er jo ikke noe som er unikt for NHO. Vi har profesjonelle ansatte som kjenner rollene godt.»

Almlid sier det er forståelig at omleggingen av pensjonsordningen har skapt reaksjoner.

asne.haugli@dn.no