

Viktig ved nedbemanninger: - Vær offensiv!

Næringslivet igangsetter for tiden omstillinger og nedbemanninger i stor skala. Dette merkes godt på saksmengden for Negotias administrasjon. I slike saker gjelder det at tillitsvalgte er tidlig på banen med å kreve drøftinger og forhandlinger. Bedriftene tøyser grenser og begår formelle feil. Eksempelene nedenfor er hentet fra det daglige arbeidet som gjøres i Negotias forhandlingsavdeling. Begge tilfellene endte med at oppsigelser ble trukket tilbake.

Sak 1: Bedriften beregnet ansiennitet for Negotias medlem på en særdeles uheldig måte. Alt sykefravær medlemmet hadde hatt de siste fire årene ble trukket fra i ansiennitetsberegningen.

Medlemmet ble således skjøvet ut til fordel for kollegaer med lavere ansiennitet og gitt oppsigelse. Negotia protesterte, og bedriften endret standpunkt og trakk til slutt oppsigelsen.

Sak 2: I en annen bedrift ble et medlem gitt oppsigelse til tross for at vedkommende hadde lengre ansiennitet enn en kollega. Bakgrunnen var at bedriften hadde beregnet ansienniteten til å gjelde fra første gang kollegaen ble ansatt, selv om vedkommende hadde vært ute av bedriften og ansatt i en annen virksomhet i over et år. Negotia tok opp saken og bedriften endret syn. Vårt medlem fikk beholde jobben.

I begge disse tilfellene tok de tillitsvalgte kontakt med bedriftens ledelse med en gang, og krevde forhandlingsmøte etter § 9-12 i Hovedavtalen NHO-YS.

Denne bestemmelsen er svært viktig å huske på ved nedbemanninger. Dersom de tillitsvalgte mener at ansienniteten er fraveket uten at det foreligger saklig grunn, så må de innen tre dager (!) etter de har fått kjennskap til ansiennitetsfraviket, ta kontakt med ledelsen og gi beskjed om at de ønsker forhandlinger etter § 9-12. Husk på å få dette ned i en protokoll. Oppsigelsene skal da utstå inntil det har vært forhandlet mellom organisasjonene.

Bruk web-tjenestene

www.negotia.no

Her er noen av dagens tjenester på www.negotia.no, under fanen medlemsider:

Alt om arbeidsliv

Dette er en database levert av firmaet Compendia, med omfattende informasjon og nyheter knyttet til arbeidsliv, arbeidsrett, arbeidsforhold, HMS, etc. Nettstedet har en oversiktlig struktur og forklarende ledetekster og pekere, og er lett å finne fram i. Lurer du på noe om permittering, sykemelding, ferie, pensjon osv.? Svaret finner du etter all sannsynlighet her!

Privatrettslig førstehjelp

Mulighet for førstegangs vurdering av privatrettslige forhold uten kostnad.



Nettbasert håndbok for tillitsvalgte

Oppslagsverk som berører de fleste emnene av betydning for de tillitsvalgtes hverdag. Her finnes fylldig stoff om klubbdrift, oversikt over tariff-forhold og avtaler, aktuelle lovhenvisninger, organisasjonsinterne oversikter osv.

Spørsmål og svar

Svært vanlige spørsmål og svar om arbeidsliv og organisering, laget av forbundets egne rådgivere. (Eget meny punkt til venstre på forsiden).

Diskusjonsforum

Forum for utveksling av meninger og erfaringer medlemmer i mellom. (Eget meny punkt oppe til høyre).

Gratis CV-hjelp

Tjeneste hvor medlemmer får kvalitetssikret oppsett av egen CV.

Negotia

Brugata 19
Postboks 9187 Grønland
0134 Oslo
Servicetelefon: 815 58 100
Sentralbord: 21 01 36 00
Faks: 21 01 37 50
E-post: admin@negotia.no
www.negotia.no

