

PROTOKOLL

År 2010, den 16. og 19.april ble det forhandlet om revisjon av Funksjonæravtalen mellom HSH og Negotia, og mellom HSH og Parat.

Fra HSH deltok:

Anders Aarskog, forhandlingsleder
Erik Knudsen(Optimera, kun 1. dag)
Ivar Jørgensen
Else Rieck
Morten Bjerkhaug

Fra Negotia deltok:

Anne-Lene Gabrielsen
Inger Skarvøy
Arnfinn Korsmo (1. nestleder)
Sissel Pedersen (tillitsvalgt Tingstad AS)
Terje Larsen (tillitsvalgt Transcom Norge AS)

Fra Parat deltok:

Thomas Lilloe
Kjell Morten Aune
Jostein Hestøy (tillitsvalgt fra Bama)
Magne Ivar Rokoengen (tillitsvalgt Optimera)
Vegard Einan (nestleder Parat)

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Lønn

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- pr. time.
Det gis videre et lav- og likelønnstillegg på kr. 0,50 pr. time.
Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

2. Øvrige tillegg

Trinn 1 - 5 og satsen for ungdom under 18 år heves med ytterligere kr 3,- pr. time.

Ny sats for ungdom under 16 år innføres med egen sats, se under punkt III.

II Endringer i Funksjonæravtalene

§ 2 ANSETTELSE

2.5.3 Følgende tas inn som Merknad:

I tilfeller der arbeidstaker hevder at det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og tillitsvalgte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens reelle behov for fast bemanning.

§ 3 ARBEIDSTID

3.5.2 Følgende tas inn som Merknad:

Partene er enige om at arbeidstakere som har hatt et sammenhengende ansettelsesforhold forut for ferievikariatet hos samme arbeidsgiver ikke omfattes av dette unntaket.

§ 4 OVERTID

4.6 MATPENGESATSEN ØKES TIL KR 82,-.

§ 13 DIVERSE BESTEMMELSER

13.7 Ny justert overskrift lyder som følger:

Avtalefestet pensjon/tidligpensjon. Sluttvederlag.

Nytt siste ledd:

Protokolltilførsel: Seniorpolitikk

De sentrale parter vil understreke viktigheten av en helhetlig personalpolitikk som blant annet legger til rette for å vedlikeholde og utvikle seniormedarbeidernes ressurser og kompetanse. Det er viktig at flest mulig skal kunne delta aktivt og være ettertraktet arbeidskraft helt frem til normal pensjonsalder.

§ 15 LØNNSREGULERING

- 15.1 Sentrale reguleringer pr. 01.04.2010
Det gis generelt tillegg på kr 162,50 pr måned (kr 1 pr. time).
Det gis et lav- og likelønnstillegg på kr 0,50 pr. time.
- 15.2 **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**
Siste avsnitt endres til:
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).
- 15.4 **Lokale forhandlinger**
Fjerde avsnitt: (ved en inkurie kun inntatt i Negotias tariffavtale).
Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene, også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

DEL C § 17 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

- 17.1. Første avsnitt endres til:
Denne overenskomst med bilag trer i kraft fra vedtakelsen (03.05.2010) og gjelder til 31.03.2012. De nye lønningene gjelder fra 01.04.2010.

III Endringer i bilagene til Funksjonæravtalen

BILAG 1 MINSTELØNSSATSER FOR BUTIKK-, KONTOR- OG LAGERANSATTE

Det innføres en ny sats for ungdom under 16 år, og første avsnitt endres til:

Ny minstelønsskala fra 01.04.2010 blir som følger:

Unge arbeidstakere under 16 år	kr	16.413,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr	16.900,-
Lønnstrinn 1	kr	20.960,-
Lønnstrinn 2	kr	21.098,-
Lønnstrinn 3 (25 år)	kr	21.436,-
Lønnstrinn 4	kr	22.019,-
Lønnstrinn 5	kr	22.406,-
Lønnstrinn 6	kr	25.179,-

Bilag 5 Lærlinger og faglærte, redigeres i samsvar med dette.

NYTT BILAG 1B STILLINGSVURDERT MINSTELØNSSYSTEM

Tilleggsavtale VI Avtale om stillingsvurdert minstelønn i Hovedavtalen YS/HSH 2006-2009 overføres fra Hovedavtalen til Funksjonæravtalen mellom HSH og Negotia og mellom HSH og Parat. Tilleggsavtale VI erstatter første avsnitt i bilag 1 B. Det er foretatt redaksjonelle endringer, men endringene inneholder ingen realitetsendringer. Det vises til protokoll fra hovedavtalerevisjonen mellom YS og HSH datert 2. desember 2009.

NYTT BILAG 1C AVTALE OM RESULTATLØNN

Tilleggsavtale VII Avtale om resultatlønn i Hovedavtalen YS/HSH 2006-2009 overføres fra Hovedavtalen til Funksjonæravtalen mellom HSH og Negotia og mellom HSH og Parat. Tilleggsavtale VII inntas som et nytt bilag 1 C. Det er foretatt redaksjonelle endringer, men endringene inneholder ingen realitetsendringer. Det vises til protokoll fra hovedavtalerevisjonen mellom YS og HSH datert 2. desember 2009.

BILAG 5 LÆRLINGER

Nytt siste avsnitt under punkt 1.2:

Utbetaling av fagbrevtillegg

Fagbrevtillegg utbetales fra den 1. i måneden etter bestått fagprøve.

BILAG 2 OG 4 AVTALE OG SLUTTVEDERLAG OG AVTALEFESTET PENSJON

Bilagene endres i samsvar med pågående prosess (samt overenskomstens tilsvarende bestemmelser).

BILAG 3 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Nytt punkt 10:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Gjeldende punkter 10, 11 og 12 forskyves og blir hhv. 11, 12 og 13.

BILAG 6 FERIE

Bilaget endres i tråd med enighet mellom partene, formelt godkjent jf mail av 17.03.2010. Som en følge av endringer i bilag 6 fjernes § 10.3. Nåværende § 10.4 blir § 10.3 osv.

IV TIL FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2010

- a) I lønnstillegg som gis fra 1.4.2010 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt pr. 01.01.2010 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 01.04.2010, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31.03.2010 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 01.04.2010. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31.03.2010.
- d) Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.
Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn.
For øvrig er partene enige om at man ved den tekniske gjennomføring av regulering av resultatlønnsavtaler som følge av denne tariffrevisjon, skal følge de samme retningslinjer som er fastsatt ved tariffrevisjonen 1972 mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge.
- e) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid m.v. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- f) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 01.04.2011.

LANDSOMFATTENDE TARIFFAVTALE FOR ADMINISTRATIVT PERSONALE

Partene er enige om å opprette en landsomfattende tariffavtale for administrativt personale på grunnlag av den tidsbegrensede funksjonæravtalen, med de endringer og presiseringer som følger nedenfor.

Del B Lønnsbestemmelser, Del III, punkt 4. Sikringsbestemmelse

Andre avsnitt erstattes med følgende:

Som grunnlag for lønnsutviklingen brukes tabell 3.1 Heltidsansatte i HSHs medlemsbedrifter, styrkkode 4 Kontor- og Kundeserviceyrker, månedslønn i alt, målt opp mot fremforhandlet pott, jf. nr. 2, 1. ledd.

Del III, Nytt punkt 5:

Individuell lønnsfastsettelse

Dersom arbeidstaker skifter stilling eller får vesentlig endret stillingsinnhold gjennom nye arbeidsoppgaver og/eller ansvarsområder, skal det foretas en ny lønnsvurdering basert på innholdet i den nye eller endrede stillingen. Eventuell ny lønn skal gjøres gjeldende fra det tidspunkt arbeidstaker tiltrer stillingen.

Ved vikariat i stilling med mer kvalifisert og ansvarsfullt arbeid som varer ut over 3 uker i sammenheng, betales et tillegg som fastsettes under hensyn til lønnen i den høyere stillingen. Slik godtgjørelse betales fra første dag.

Ny § 5.6.2:

*De lokale parter kan avtale ordninger som fraviker overenskomstens:
Tillegg for sen arbeidstid.*

Ny § 17.3 erstattes av følgende:

Avtalen kan kun opprettes på en virksomhet når partene er enige om dette.

Overenskomsten gjøres gjeldende for tariffperioden 01.04.2010 - 31.03.2012. Forhandlinger for 2. avtaleår (tilsvarende bestemmelse som avtalt for Funksjonæravtalen).

§ 17.4 faller bort.

Henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale

Partene er enige i at det under redigeringen foretas en oppdatering av henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale.

Gjennomføring

Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 01.04.2010 i samsvar med bestemmelsene foran i § 17 samt bestemmelsene i forhandlingsprotokollen om gjennomføringen.

Der protokollene henviser til videre forhandlinger, vil resultatet fremgå av denne protokollen.

Svarfrist

Partenes gjensidige svarfrist er 3. mai 2010 kl. 16.00.

Oslo, 19. april 2010

HSH

NEGOTIA

.....
Anders Aarskog

.....
Anne-Lene Gabrielsen

PARAT

Thomas Lilloe