

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-064 mellom

Negotia
på den ene side

og

Transportbedriftenes landsforening
på den annen side

vedrørende tariffrevisjon 2010 – Overenskomst for Transportselskaper i Norges
Taxisentraler.

2. september 2010 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen
3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjesteby.

Til stede for partene:

Negotia:
Synnøve Lohne-Knudsen og Mona Hermansen

Transportbedriftenes Landsforening:
Johannes Straume og Siri Saltnes.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Negotia, mottatt 8. juni 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 9. juni 2010.
3. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med riksmeklingsmannens mellomkomst – fram
til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 17.15.


Kari Gjesteby

PROTOKOLL

fra meklingsmøte hos Riksmeklingsmannen torsdag 02.09.10
vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Taxioverenskomsten (404)

Negotia

og

Transportbedriftenes Landsforening

Det ble inngått slik avtale:

1. Lønnstillegg

1.1 Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1,00 pr. time fra 01.04.10

I tillegg settes det av en lokal pott stor kr 0,50 per time per årsverk (tilsvarende kr, 81,25 per måned), med virkning fra 01.07.10. Denne potten skal fordeles lokalt. Bedriften og de tillitsvalgte skal lokalt forhandle om kriteriene for dette tillegget. Dersom partene ikke innen 15.10.10 er enige om kriterier legges tillegget flatt blant de ansatte.

2. Tekniske endringer

Samtlige henvisninger til konkrete bestemmelser i arbeidsmiljøloven av 1977 erstattes med formuleringen "arbeidsmiljølovens bestemmelser".

Del II:

Nytt punkt 2.4 Bruk av deltid

I tilfelle arbeidstaker hevder det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og den ansatte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens behov for arbeidskraft.

Merknad:

Arbeidstaker kan la seg bistå av en tillitsvalgt i disse drøftelsene dersom arbeidstaker ønsker det

Del III:

§ 1.1 Lønnsnivå

- fra 01.04.10 økes minstelønnsatsen til kr 20.000,-.
- fra 01.10.10 økes minstelønnsatsen til kr 21.000,-.

§ 1.2 Fagbrevtillegg

Første ledd; satsøkning: Satsen økes fra kr 7, til kr 8,50.

Nytt annet og nytt tredje ledd:

”Det kan lokalt avtales at kompetanseheving (intern eller ekstern) kan gi tillegg.

Begge former for kompetanseutvikling, både fagbrev og intern eller ekstern kompetanseheving kan gi økt lønn i lokalt utviklede lønssystemer. I så fall skal disse i lokal avtale erstatte fagbrevtillegget.”

§ 2.3 Reiser, diett og overnatting

- Endres til:

”Under reise i bedriftens tjeneste skal arbeidstakeren ha dekket diett og reiseutgifter etter bedriftens regulativ hvis slik finnes. Der det ikke finnes slikt regulativ, refunderes faktisk nødvendig dokumenterte utgifter, oppad begrenset til bestemmelsene i statens regulativ for diett og reiser.”

5.3. Diett ved overtid

Det vises til protokoll mellom YS og NHO.

Satsen for matpenger settes til 74 – syttifire – kroner.

3. Partssammensatt utvalg for å se på dagens tariffavtale

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal:

- a) Gå gjennom avtalen med tanke på om denne kan forenkles og restruktureres – uten at dette innebærer realitetsendringer
- b) Går gjennom avtalen for å se om denne kan gjøres mer tidsmessig - og vurderer forslag som kan behandles i neste tariffoppgjør. Eventuelle forslag skal søkes kostnadsberegnet.

Utvalget trer sammen senest i juni 2011.

4. Varighet og oppsigelse

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til 31. mars 2012 og videre 1 – et – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

5. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS styrende organer, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

6. Korte velferdspermisjoner

Det vises til protokoll fra frontfaget.

Nytt punkt:

Permisjon når foreldrene blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

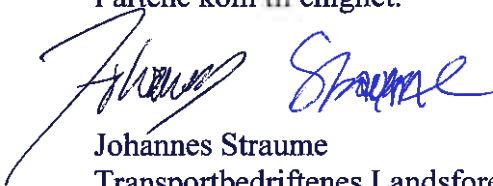
Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

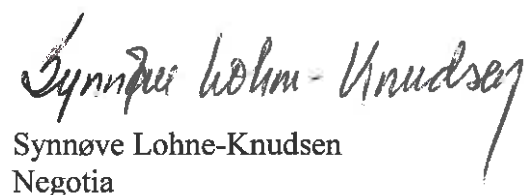
”Husmorvikar” utgår

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Partene kom til enighet.



Johannes Straume
Transportbedriftenes Landsforening



Synnøve Lohne-Knudsen
Negotia