

24. og 25. august 2010 ble det avholdt forhandlinger om revisjon av Funksjonæravtalen mellom NHO og Negotia med tilslutning fra Parat og YTF.

Til stede:

Fra Negotia:

Nina Møglestue
Frank T. Larsen
Anne-Lene Gabrielsen
Arnfinn Korsmo
Inger Lise Rasmussen
Bjørn André Anderssen
Kristin Kvikstad

Fra NHO:

Henrik Munthe
Carl E. Rønneberg
Per Steinar Johansen
Karl Johan Kolltveit
Thor Erik Skjevestad
Anders Venger
Brit Semner
Trond Erik Kvalsnes
Mona Haug Medhus

Fra Parat:

Kjell Morten Aune
Vegard Einan (24.08.2010)
Bjørn Hauge

Fra YTF:

Kristin Schrøder
Håvard Bovim Galtestad

Observatører:

Torhild S. Johannessen, DELTA
Kathrine Fosnes Olsen, STAFO
Hege-Merethe Bengtsson, DNMF

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer

§ 1 Omfang:

Ny tekst i første avsnitt:

Denne avtalen gjelder for kontorfunksjonærer, tekniske funksjonærer, funksjonærer innen lager og ekspedisjon og arbeidsledere.

§ 3 Ansettelse

§ 3.1 Første kulepunkt:

”Skriftlig ansettelsesbrev” endres til ”skriftlig arbeidsavtale”.

Ny § 3.3 Bruk av deltid

I tilfelle arbeidstaker hevder at det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og den ansatte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens behov for arbeidskraft.

§ 3.3 Innleie av arbeidstakere (blir ny § 3.4)

2. ledd endres til:

Bedriften skal fremlegge tilgjengelig informasjon, slik at de tillitsvalgte ser at innleien er i tråd med lov- og tariffavtale.

§ 4 Likestilling

2. avsnitt endres til:

Bedriften skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved rekrutterings- og ansettelsesprosesser, lønn, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

Partene er enige om at det skal være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområder, samt resultatoppnåelse mv).

I tariffperioden skal partene i den enkelte bedrift drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på evaluering og utvikling av eksisterende tiltak og virkemidler, dersom en av partene krever det.

§ 5.2 Inndeling og eventuell endring av arbeidstiden

Første ledd, ny siste setning:

Ved fastsettelse av arbeidstiden skal det tas mest mulig hensyn til rasjonell drift.

§ 6.5 Felleserklæring om lønssystemer

Siste ledd: Siste ledd utgår.

§ 7.3 Matpenger

Endres til kr. 74,-

§ 13 Reisebestemmelser

Dagens tekst i første og andre ledd utgår og erstattes med følgende:

Under reiser i bedriftens tjeneste skal arbeidstakeren ha dekket diett og reiseutgifter etter bedriftens regulativ hvis slikt finnes. Der det ikke finnes slikt regulativ, refunderes faktisk nødvendig dokumenterte utgifter, oppad begrenset til bestemmelsene i statens regulativ for diett og reiser.

3, 4 og 5 ledd beholdes og nytt 6. ledd tilføres:

I bedrifter hvor man har andre tilfredsstillende ordninger, beholdes disse.

§ 15 Opplæring, etter- og videreutdanning

Nåværende § 15 tillegges.:

Dersom godkjent undervisning skjer innenfor arbeidstiden skal praktisk og økonomisk tilrettelegging drøftes.

§ 5.7 blir ny § 15.2.

Ny § 16 Seniorpolitikk:

Seniorpolitikk bør inngå som ledd i personalpolitikken. Lokalt kan partene oppta drøftelser om seniorpolitiske retningslinjer.

§ 24 Avtalens varighet

Endres til: Denne avtalen gjelder fra 1. juni 2010 til og med 31. mai 2012...

Bilag

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom NHO og YS.

Oslo, 25. august 2010



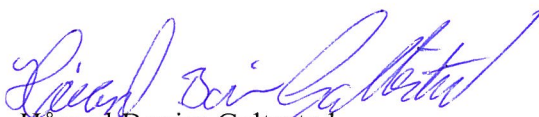
Nina Møglestue
Negotia



Henrik Munthe
NHO



Kjell Morten Aune
Parat



Håvard Bovim Galtestad
YTF