

Protokoll

Den 16. juni 2006 ble det holdt forhandlingsmøte i forbindelse med tariffrevisjonen 2006 vedrørende Overenskomsten for Produsenttjenestens Fagforening mellom Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) og Negotia.

Til stede:

Fra LA: Else Horge Asplin, Jan Ove Tryggestad, Jorunn Sandsdalen, Helge Kjærnsval, Einar Brændshøi og Nikolai Astrup Westlie

Fra Negotia/PF: Odd Stalheim, Steinar Teveldal, Vibeke Mehlum, Ottar Råd, Jan Asle Torstad, og Rune Martinsen

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

I. LØNN

Følgende tabell skal oppnås pr 1. februar 2007:

Lønnsgruppe	Ansiennitet			
	0	2	4	6
1	20 363	20 868	21 373	22 131
2	21 373	22 131	22 888	23 646
3	22 888	23 898	24 908	25 918
4	24 908	25 918	26 928	27 938
5	27 938	29 453	30 968	32 483
6	31 978	33 998	36 018	38 038

Innfasing til ovennevnte tabell skjer som følger:

1.6.2006: 98 % - hvilket gir følgende tabell:

Lønnsgruppe	Ansiennitet			
	0	2	4	6
1	19955	20450	20945	21688
2	20945	21688	22430	23173
3	22430	23420	24409	25399
4	24409	25399	26389	27379
5	27379	28863	30348	31833
6	31338	33318	35297	37277

1.2.2007: 100 %

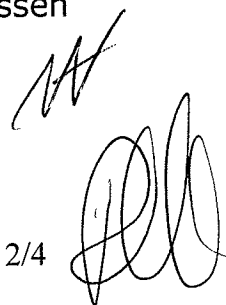
Det gjennomføres etter dette ordinært lønnsoppgjør i 2007. Kostnader i forbindelse med siste års innfasing skal hensyntas under samme års oppgjør.

Alle skal i år oppnå minstelønn som følger av ovennevnte tabell. I tillegg skal alle ha kr 1,- pr time i generelt tillegg.

Dvs. at de som ligger under satsene i 98 % tabellen oppjusteres til riktig nivå før alle uansett nivå får det generelle tillegget.

For det tilfellet at enkelte ikke har fått det generelle tillegget på kr 1,- pr time etter tabelljustering i hhv. 2004 og 2005, vil dette bli korrigert av det respektive lønningskontor. Dette kan gjennomgås av de lokale parter i fellesskap.

Det settes også av en pott til lokal lønnsdannelse på 1,0 % av lønnsmassen pr 1. juni 2006.



II. REVISJON

§ 10 – Satsheving

Satsen heves fra kr 190,- til kr 200,-.

§ 11 – Satsheving

Matpenger økes fra kr 65,- til kr 67,-.

§ 12 – Satsheving

Satsen heves fra kr 400,- til kr 410,-.

§ 23 – Varighet og regulering

Ny reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom LA og Negotia om evt. lønnsregulering for annet avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for annet avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Det skal utveksles og foretas felles gjennomgang av statistikk i god tid før forhandlingene gjennomføres.

Bilag:

Følgende endringer gjøres i bilag 5, korte velferdspermisjoner:

Nr.2

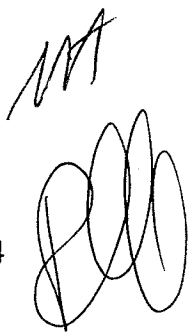
Permisjon gjelder også for å følge egne barn til lege, tannlege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor etter anvisning av lege. Dette gjelder også alle helserelaterte konsultasjoner etter anvisning fra lege.

Nr.9

Punktet utvides til å gjelde også ved tilvenning til SFO og dagmamma/dagpappa

Følgende tas også inn i nr 9:

Videre bør det tilrettelegges for henting/bringing av egne barn til barnehage, der barnehagens åpningstid ikke er tilpasset den enkeltes arbeidstid. Dog slik at den ordinære arbeidstid ikke forkortes.



III. PROTOKOLLTILFØRSLER

Spiserom mv.:

De dager det ikke er tilgang til tilfredsstillende pauserom, eller den ansatte ikke fritt kan forlate sitt arbeidssted, er partene enige om at spisepausen skal være en del av arbeidstiden, jfr aml § 10 – 9.

Fakis:

Fakisopplæring av hovedtillitsvalgte i selskapene skal gjennomføres innen utgangen av februar 2007.

Kompetansemidler:

Til finansiering av kompetanseutviklingstiltak skal det øremerkes et beløp tilsvarende kr 1000,- pr år pr ansatt medlem.

Midlene tildeles med bakgrunn i søknad og bevilges av personalsjef og hovedtillitsvalgt i samarbeid.

Ordningen varer i tariffperioden 2006 – 2008 og skal evalueres ved neste hovedoppgjør.

Forslag til retningslinjer beskrives i bilag 1 til forhandlingsprotokollen.

Resultatet nedfelt i denne protokoll er enstemmig anbefalt av begge parters forhandlingsdelegasjoner.



Nikolai Astrup Westlie



Rune Martinsen

Ensidig protokolltilførsel fra Negotia:



Negotia er av den oppfatning at innfasing av FAKIS har gitt ulik lønnsutvikling mellom like arbeidstakergrupper i perioden. Dette har medført nye skjevheter og var ikke intensjonen med innføring av FAKIS systemet.

**Bilag 1 til forhandlingsprotokollen av 16. juni 2006
mellom LA og Negotia**

RETNINGSLINJER

for bruk av midler til kompetanseutviklingstiltak

1. Til finansiering av kompetanseutviklingstiltak er det øremerket kr. 1000,- pr. år pr. medlem ansatt i TINE Meieriene og Diplom-IS. Avtalen gjelder for hvert av de to avtaleårene i avtaleperioden 2006 - 2008. Beregningsgrunnlaget er Negotias medlemsmasse i det enkelte selskap ved inngangen til avtaleåret.
2. Tildeling etter ordningen skal skje etter søknad fra Negotias medlemmer og innvilges av et kompetanseutvalg bestående av hovedtillitsvalgt og personalsjef.
3. Midlene skal i hovedsak brukes i forbindelse med kompetanseutvikling i samsvar med satsningsområdene strategidokumentet (ledelse, produksjon og prosess, logistikk, merkevarebygging og salg, innovasjon og internasjonalisering). Opplæringen trenger ikke å ha direkte relevans i nåværende jobbsituasjon. Det enkelte utvalg kan initiere egne behovsrettede kompetanseutviklingstiltak.
4. Ordningen bekjentgjøres gjennom det enkelte selskaps etablerte kommunikasjonskanaler. Medlemmene kan søke individuelt eller på gruppebasis. Søknaden må inneholde spesifiserte opplysninger om formål, varighet etc. samt kostnadsbudsjett.
5. Det kan søkes fortløpende i avtaleperioden. Som hovedprinsipp skal tildeling og bruk av midlene følge avtaleperioden. Men de midler som evt. fortsatt måtte stå til rådighet etter 1. avtaleår overføres til bruk i 2. avtaleår. Eventuelt gjenstående midler ved utgangen av 2. avtaleår må være fordelt innen dette tidspunkt, men kan gjelde formål som finner sted også etter avtaleperiodens utløp.
6. Utbetaling etter ordningen i.h.t. disse retningslinjer skjer fra det enkelte selskap som også står ansvarlig for opprettelse av konto og regnskapsførsel.

Oslo, 16. juni 2006

Til Negotias forhandlingsutvalg:

I forbindelse med årets tarifforhandlinger har spørsmålet omkring de ansattes pensjonsrettigheter og sikring av disse blitt et viktig tema. Det har av ulike årsaker blitt uttrykt bekymring over om TINEs ledelse har planer om å redusere eller endre pensjonsordningen i MP Pensjon som omfatter alle ansatte i TINE.

På vegne av TINE vil jeg, med dette, bekrefte at TINEs ledelse ikke har noen planer om reduksjon/endring av verken pensjonsløftet eller innretningen. Vi anser det langt på vei som uaktuelt at en slik problemstilling skulle bli gjenstand for vurdering på mellomlang sikt og i særdeleshet i kommende tariffperiode.

Bekymringen for at dette skal skje er således helt ubegrunnet.

mvh

Stein Aasgaard
Konserndirektør
TINE BA

Telef.: +4790921066
e-post: stein.aasgaard@tine.no