

Fellesordningen for AFP

Avtalefestet pensjon i privat sektor

Informasjon om ny AFP-ordning i privat sektor

HVA ER AVTALEFESTET PENSJON (AFP)?

AFP er en pensjonsordning som er nedfelt i en tariffavtale mellom arbeidsgiverne og arbeidstakerne. Retten til AFP forutsetter derfor at man jobber i en bedrift som er bundet av en tariffavtale der AFP inngår.



FELLESKONTORET FOR LO/NHO-ORDNINGENE OG FELLESORDNINGEN FOR AFP

For gammel ordning finnes det tre AFP-ordninger i privat sektor; Fellesordningen for AFP (knyttet til Felleskontoret for LO/NHO-ordningene), AFP-ordningen til Finansnæringsens Arbeidsgiverforening (FA) og AFP-ordningen til Arbeidsgiverforeningen Spekter. Den nye AFP-ordningen i privat sektor vil bli drevet av Fellesordningen for AFP. Dette gjelder også for bedrifter tilknyttet den gamle AFP-ordningen til Spekter og FA.

HVA BETYR DEN NYE ORDNINGEN FOR MIN BEDRIFT?

Det er ikke anledning for foretak å tilsluttes AFP-ordningen på frivillig basis, det vil si uten å være bundet av tariffavtale.

I den nye AFP-ordningen vil de faste premiesatsene forsvinne. I stedet vil premien beregnes ut fra prosentsats av ansattes inntekt mellom 1 og 7,1 G. Egenandelen blir også borte i den nye ordningen.

Det arbeides med å fastsette en prosentsats for premiene i den nye AFP-ordningen. Følg med på www.nyafp.no for mer informasjon.

Bedriftene skal betale premie av ansattes inntekt til og med det året de fyller 61 år. Første faktura for den nye ordningen antas å komme i slutten av 1. kvartal 2011.

HVA BETYR DEN NYE ORDNINGEN FOR MEG?

Er du født i 1944 eller senere, kan du ha rett til ny AFP. Er du født i 1943 eller tidligere, berøres du ikke av endringene.

GAMMEL ELLER NY AFP-ORDNING?

Er du født f.o.m. 1944 t.o.m. november 1948 omfattes du av både gammel og ny ordning. Oppfyller du vilkårene, kan du velge om du vil gå av med gammel AFP fra senest 1. desember 2010 eller ny AFP fra 1. januar 2011. Sett deg godt inn i de ulike ordningene før du fatter din beslutning.

Bare ny AFP gir deg muligheten til å kombinere arbeid og AFP uten at pensjonsytelsene dine reduseres. Tar du ut gammel AFP mister du retten til å ta ut ny AFP.

NÅR OG HVORDAN SØKER JEG NY AFP?

Ny AFP kan tas ut fra 1. januar 2011. Elektronisk søknadsskjema blir tilgjengelig på www.nav.no 3. mai 2010. Du må søke om alderspensjon i folketrygden samtidig som du søker ny AFP. Søker du elektronisk hos NAV kan du søke alderspensjon og AFP samtidig. Du kan få hjelp på ditt lokale NAV-kontor til å søke elektronisk. Har du ikke mulighet til å søke elektronisk, finner du papirsøknad for nedlastning på www.nyafp.no fra 1. mai 2010. Du kan også kontakte ditt lokale NAV-kontor for å få hjelp.

HVA OM JEG VIL GÅ AV MED GAMMEL AFP?

Siste mulighet for uttak av gammel AFP i privat sektor er 1. desember 2010. Søknadsskjema finner du på www.lo-nho-ordningene.no.

KAN JEG VIRKELIG JOBBE SÅ MYE JEG VIL MED NY AFP?

Du kan tjene ubegrenset samtidig som du mottar ny AFP og alderspensjon fra folketrygden. Har du gammel AFP blir pensjonen redusert om du i løpet av et år tjener mer enn kr 15.000.

HVA SKJER HVIS JEG UTSETTER UTTAKET AV NY AFP?

Dersom du venter med å gå av med ny AFP, vil du få en høyere månedlig pensjonsutbetaling. Det er fordi pensjonen da vil utbetales over færre år. Denne effekten opphører ved uttak etter fylte 70 år.

HVOR LENGE FÅR JEG UT BETALT AFP I NY ORDNING?

Ytelsen varer livet ut: Ny AFP kan tas ut fra fylte 62 år, og er en livsvarig ytelse. I gammel AFP opphører ytelsene ved fylte 67 år.

HVOR STOR BLIR PENSJONEN?

Fellesordningen for AFP beregner ikke størrelsen på din AFP. For å få en oversikt over størrelsen på din pensjon, eller finne ut hva som lønner seg for deg logg inn på NAVs pensjonskalkulator på www.nav.no eller kontakt NAVs kundesenter for ny pensjon (21 07 40 00).

Fellesordningen for AFP

Avtalefestet pensjon i privat sektor

HVEM KAN TA UT NY AFP?

For å ta ut AFP før du fyller 70 år, må du samtidig ta ut alderspensjon i folketrygden. For å kunne ta ut alderspensjon i folketrygden før fylte 67 år, må din pensjonsbeholdning i folketrygden oppfylle et minste pensjonsnivå (det tas hensyn til om du har rett til AFP). Er din pensjonsbeholdning for liten til å få alderspensjon fra folketrygden, kan du heller ikke ta ut AFP. For å få en beregning av om du oppfyller dette nivået, logg inn på NAVs pensjonskalkulator Din pensjon på www.nav.no, eller kontakt NAVs kundesenter for ny pensjon (21 07 40 00).



HVOR LENGE MÅ JEG HA JOBBET FOR Å FÅ NY AFP?

Du må ha tilstrekkelig ansiennitet i én eller flere medlemsbedrifter: For å kunne få rett til AFP, må du i 7 av de siste 9 årene, før du fyller 62 år, ha jobbet i bedrift(er) som er tilsluttet Fellesordningen for AFP. Bedriften(e) må ha vært tilsluttet ordningen i samme periode. For deg som er født i årene 1944 til 1954 er ansiennitetskravet mindre strengt; 1944 til 1951: 3 av 5 år, 1952: 4 av 6 år, 1953: 5 av 7 år, 1954: 6 av 8 år. Ansiennitet fra AFP-ordningene til Arbeidsgiverforeningen Spekter og Finansnæringens Arbeidsgiverforening medregnes.

HVOR MYE MÅ JEG TJENE FOR Å TA UT AFP?

Når du vil ta ut ny AFP, må du ha en årsinntekt på mer enn 1G (72.881 kr pr. 01.01.10), samt i det foregående året.

JEG HAR MOTTATT AFP TIDLIGERE, HVA DA?

Har du mottatt offentlig AFP (statlig/kommunal) eller AFP i privat sektor etter gammel ordning, kan du ikke få ny AFP.

FÅR JEG AFP HVIS JEG HAR MOTTATT UFØREPENSJON?

Dersom du har mottatt uførepensjon fra folketrygden etter at du ble 62 år, kan du ikke få ny AFP. Er du født i årene 1944 til 1948 gjelder egne regler.

NYE VEDTEKTER

Det vil i vedtektene bli stilt ytterligere vilkår for ny AFP. Vedtektene er ikke endelig fastsatt, men vil tre i kraft fra 1. mai 2010. Vi tar derfor forbehold om at det kan komme

endringer i AFP-reglene. Flere av kravene i det nye vedtektsutkastet vil du kjenne igjen fra vedtektene i den gamle ordningen:

Du må, både i ansiennitetsperioden og i de siste tre årene før du tar ut AFP, ha jobbet i minst 20 prosent stilling. Dersom du er permittert etter permitteringslovens regler tjener du likevel opp rettigheter. Du må i ansiennitetsperioden ha din hovedbeskjeftigelse i en tilsluttet bedrift, og din pensjongivende inntekt (lønn mv.) fra bedriften må være høyere enn dine øvrige inntekter.

Du må på uttakstidspunktet, og i de siste tre årene før dette tidspunktet, sammenhengende ha vært ansatt, og vært reell arbeidstaker, i foretak tilsluttet Fellesordningen for AFP, AFP-ordningen til FA eller Spekter. Du kan i tidsrommet ha hatt perioder uten ansettelse/uten å ha vært reell arbeidstaker på til sammen 26 uker og likevel oppfylle kravet. Denne grensen utvides med ytterligere 26 uker hvis du har mottatt sykepenger, uførepensjon, tidsbegrenset uførestønad, rehabiliteringspenger, attføringpenger og/eller arbeidsavklaringspenger. Dette har bare betydning dersom du i perioden du mottar nevnte ytelser jobber mindre enn 20 prosent.

Har du i de siste tre årene før du fylte 62 år mottatt pensjon, ventelønn eller lignende ytelser på mer enn 1,5 G i løpet av ett inntektsår har du ikke rett til AFP.

VIL DU HA MER INFORMASJON?

For mer informasjon se www.nyafp.no. Er du usikker på om din bedrift er tilsluttet ordningen, ta kontakt med arbeidsgiver.

PENSJON ER LETT PÅ NETT!

Nå kan du enkelt få oversikt over din pensjon. På NAV og Norsk pensjons nettsider kan du enkelt logge deg inn og få en helhetlig oversikt over dine samlede pensjonsrettigheter. Prøv selv på: www.nav.no, og www.norskpensjon.no.

