

PROTOKOLL

År 2008, den 3., 4., 7., 8., og 10. april ble det i anledning Tariffrevisjonen 2008 avholdt felles forhandlinger mellom HSH og YS og HSH og forbundene på samtlige tariffområder.

Tilstede:

Fra HSH:

*Kim Nordlie
Tommy Korneliussen
Beate Storsul
Harald G. Johnsrud
Christian Grønli
Kjersti Johansen
Cathrine Lødrup
Jan Henning Egset
Siri Waade
Karin Lauvstad
Johan Tore Solberg
Ivar Jørgensen
Per Engeland
Lars Haartveit
Nina Rivelstrød Aalborg
Morten Bjerkhaug*

Fra YS:

*Tore Eugen Kvalheim
Christopher Navelsaker
Ørnulf Kastet
Bjørn Tore Stølen
Inger Lise Rasmussen
Arnfinn Korsmo
Anne-Lene Gabrielsen
Lisbeth Eliasson
Liz Ovesen
Turid Svendsen
Kjell Morten Aune
Thomas Lilloe
Jack Nielsen
Henrik Dahle
Knut Authen
Berit Regland
Renate Messel Hegre
Inger Johanne Opseth
Kjell Hundven
Marit Momrak Wright*

Etter forhandlinger i fellesmøter og særsmøter anbefaler partenes representanter enstemmig følgende forhandlingsresultat:

*22C
unt*

I Varighet

Samtlige tariffområder mellom HSH og YS fornyes med de endringer og tilføyelser som følger av denne protokoll og de forbundsvise tilpasningsforhandlinger ført i henhold til protokoll av 3. april 2008.

De nye avtalene gjelder i to – 2 – år fra deres respektive utløpsdatoer, og videre ett år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med to – 2 – måneders varsel med mindre annen frist er avtalt.

II Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom HSH og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' representantskap eller det organ YS bemyndiger og HSH. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2009).

III Lønn

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 2,- per time. Minstelønnssatser og normallønnssatser økes tilsvarende.

2. Lavlønn/likelønnstillegg

Det gis ytterligere tillegg på kr 3,- per time til ansatte omfattet av følgende overenskomster:

Overenskomst mellom Farnasiforbundet og HSH
Kontoroverenskomsten (YTF)
Funksjonæravtalene (Parat og Negotia)

Minstelønnssatser og normallønnssatser økes tilsvarende.

REC
und

3. Særskilte overenskomstområder

A) Landsoverenskomst for Studentsamskipnader (Parat)

Alle ansatte gis et tillegg på kr 3,50 per time med virkning fra 1. mai 2008.
Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,6% av lønnsmassen per 31.12.2007. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger settes til 30. juni 2008.

B) Funksjonæravtalene med Parat og Negotia

Intensjonsavtalen vedrørende lønnsgarantiordningen av 10. mars 2008 mellom HSH og Parat og av 14. mars 2008 mellom HSH og Negotia effektueres.

Protokoll av 8. april 2008 vedrørende forbundsvise tilpasninger inngår som en del av denne protokollen.

C) Grossistoverenskomsten med Parat og YTF

Det gis et tillegg til alle på kr 4,10 per time. Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

§ 10-1 Sjåførtillegg:
Tillegget økes med kr 75,- til kr 180,- per uke.

§ 10-2 Truckførertillegg
(3) Ingen kan oppebære begge tillegg. Fagarbeidere opparbeider ikke tillegg for de kvalifikasjoner som enhver tid omfattes av fagbrevet.

Endres til:
(3) Ingen kan oppebære begge tillegg.

Protokolltilførsel: Eventuelle lokale avtaler påvirkes ikke av endringen av denne bestemmelsen.

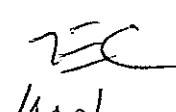
4. Virkningsdato

Tilleggene gis med virkning fra 01.04.2008 med mindre annet fremgår av de forbundsvise tilpasningsprotokollene.

IV Forbundsvise tilpasningsforhandlinger

I henhold til protokoll av 3. april 2008 mellom HSH og YS er det ført forbundsvise tilpasningsforhandlinger.

Det vies til de forbundsvise forhandlingene, se oversikt over forhandlingsområder i **Bilag 1** til denne protokollen. Protokollene inngår som en del av avstemningsgrunnlaget.



I forbindelse med de avtalte tilpasningsforhandlinger under årets tariffrevisjon har noen overenskomstområder endret satsen for matpenger. Partene er enige om at satsen for matpenger per 01.04.2008 skal være minimum kr 70,- i alle overenskomster som omfattes av forhandlingene mellom YS og HSH. Dette innebærer at overenskomster med sats under dette nivå økes til kr 70,- med virkning fra 01.04.2008.

Videre er partene enige om at matpengesatsen i overenskomster som ligger over kr 70,- per 31.03. 2008 økes med kr 1,- med virkning fra 01.04.2008.

For barnehager i Studentsamskipnadene henvises til HUK- forhandlingene om barnehageoverenskomsten i HSH, idet de egne bestemmelsene om OU- fond og pensjon som sikrer likebehandling innen samskipnadsområdet er videreført.

V Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

VI Avtalefestet pensjon (AFP)

Partene har kommet til enighet om en ny AFP- ordning som skal tre i kraft fra 1. januar 2010. Avtalen følger av **bilag 2**. Sammen med Statsministerens svarbrev av 2. april 2008 utgjør dette en samlet løsning for en ny AFP- ordning. Statsministerens brev følger som **bilag 3**.

HSH og YS er enige om at de forutsetninger som ligger til grunn for statsministerens brev blir oppfylt for andre ordninger.

VII Foreldrepermisjon

Følgende bestemmelse innarbeides i samtlige overenskomster:

” Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.”

VIII Lærlinger

1. Grunnlaget for fastsetting av lærlinglønn skal være ordinær lønn for nyutdannet fagarbeider i bedrift, dersom det ikke i den enkelte tariffavtale er avtalt at grunnlaget skal fastsettes i bransjen.

For overenskomster som har andre beregningsmåter som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger beholdes disse.

Partene er enige om i tariffperioden å føre forhandlinger om tariffbestemmelser for lærlinger for tariffavtaler som ikke har slike bestemmelser i dag. Forhandlingene føres på det grunnlag som fremgår ovenfor. Dersom partene blir enige kan nye tariffbestemmelser iverksettes i tariffperioden.

2. Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrig ufaglærte i bedriften.

For overenskomster som har andre beregningsmåte for overtid som gir høyere overtidsbetaling for lærlingen beholdes disse.

3. Partene er enige om å sende en henvendelse til regjeringen om forhøyelse av lærlingtilskudd til lærebedriftene.

IX Opplysnings- og utviklingsfondet og Sluttvederlagsordningen – premiejustering

HSH og YS har avtalt at Sluttvederlagsordningen i LO-NHO ordningene er gjort gjeldende for samtlige overenskomster mellom HSH og YS bortsett fra Landsoverenskomsten mellom HSH og Farnasiforbundet og de overenskomster som omfattes av HUK området.

OU fondet som er avtalt mellom HSH og YS, og hvor premien innkrevers av Felleskontoret for LO-NHO ordningene, omfattes heller ikke av Landsoverenskomsten mellom HSH og Farnasiforbundet og de overenskomster som omfattes av HUK området.

Partene er enige om at satsene arbeidsgiver betaler per ansatt til OU fondet, som er avtalt mellom HSH og YS, økes med kroner 48,- per år for heltidsansatt. De øvrige satsene justeres ikke. Endringen skjer med virkning fra 1. juli 2008.

Partene er videre enige om at satsene arbeidsgiver betaler per ansatt til Sluttvederlagsordningen, som er avtalt mellom HSH og YS, reduseres med kroner 48,- per år for heltidsansatt. De øvrige satsene justeres ikke. Endringen skjer med virkning fra 1. juli 2008.

X Sluttvederlagsordningen

Partene er enige om at det i løpet av kommende tariffperiode foretas en gjennomgang av økonomien i Sluttvederlagsordningen med sikte på å tilpasse premienivået til forventede lavere fremtidige utbetalinger i forbindelse med innføringen av den nye AFP- ordningen i 2010.

XI Lønnsstatistikk

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal vurdere lønnsstatistikken på de enkelte områder/overenskomster og komme med eventuelle forslag til forbedringer.

En viktig del av arbeidet vil bli å vurdere overgang til standard for yrkesklassifisering (STYRK) for varehandelen og eventuell overgang fra fulltelling til utvalgstelling. Statistisk sentralbyrå må trekkes med i dette arbeidet.

Partene starter arbeidet senest 01.10.2008 og arbeidet skal være avsluttet senest 01.06.2009.

XII Gjennomføring

Endringene gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2008 med mindre annet fremgår. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtagelsen.

XIII Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

XIV Endring av navn for arbeidsgiverorganisasjonen HSH

I alle overenskomster mellom HSH og YS skal tidligere navn Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon erstattes med HSH.

XV Svarfrist

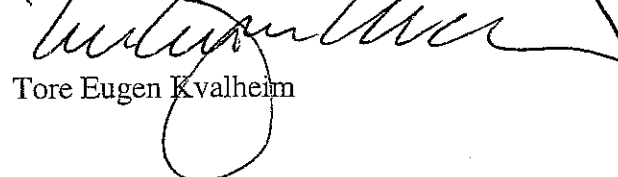
29. april 2008, kl 14.00

For HSH



Kim Nordlie

For YS



Tore Eugen Kvalheim

Vedlegg

- Bilag 1 – Oversikt over overenskomster forhandlet i forbundsvise tilpasningsforhandlinger
- Bilag 2 - Avtale om ny AFP- ordning
- Bilag 3 - Meklingsmannens brev til statsministeren av 2. april 2008 og statsministerens svarbrev av samme dato

BILAG 1

Partene har ført tilpasningsforhandlinger med følgende mandat:

Partene er enige om at det gjennomføres tilpasningsforhandlinger etter følgende retningslinjer:

1. Det gjennomføres forbundsvise tilpasningsforhandlinger i uke 14/15. Tilpasningsforhandlingene avsluttes senest tirsdag 08.04. kl. 20.00.
2. De forbundsvise tilpasningsforhandlingene kan finne sted innenfor hvert overenskomstområde, eller samlet for flere overenskomster mellom forbund og HSH.
3. Forhandlingene gjennomføres med et begrenset antall representanter fra hver av partene etter nærmere avtale.
4. Av oppgjørets totale økonomiske ramme kan disponeres inntil kr. 0,50 pr. time til endringer i overenskomsten.
5. Dersom partene ikke blir enige om disponeringen av hele eller deler av beløpet, gis beløpet eller det resterende, som generelt tillegg.
6. Oppnås det ikke enighet om endringer i overenskomsten, fortsetter gjeldende bestemmelser uendret, herunder midlertidige avtaler gjeldende for hele tariffperioden 2006 - 2008.
7. Det skrives protokoll fra tilpasningsforhandlingene. Protokollene vedlegges det endelige resultat mellom partene.

.....

Følgende tilpasningsforhandlinger er gjennomført:

Parat:

Funksjonæravtalen
Grossistoverenskomsten
Landsoverenskomst for Studentsamskipnader
NKI - avtalen
Begravelsesbyråavtalen
Reiselivsavtalen
Verkstedoverenskomsten
IT og Serviceteknikk



Farmasiforbundet:

Overenskomst mellom Farmasiforbundet og HSH

Negotia:

Funksjonæravtalen

Yrkestrafikkforbundet:

Grossistoverenskomsten

Kontoroverenskomsten

Protokoller fra de forbundsvisse tilpasningsforhandlingene inngår som en del av avstemningsgrunnlaget.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Avtale
mellom YS og NHO om
ny AFP-ordning

1. Innledning

Stortingets vedtak om ny alderspensjon i folketrygden fra 2010 forutsetter at øvrige deler av pensjonssystemet skal tilpasses den nye reformen.

Den nye alderspensjonen er utformet slik at den enkelte, gjennom arbeidsinntekt eller ved annen pensjonsopptjening, opparbeider en pensjonsrettighet hvor nivået på den årlige pensjonen i hovedsak fremkommer som en konsekvens av opptjeningen og utviklingen i levealderen.

Alderspensjonen er bygget opp slik at den skal stimulere til økt yrkesaktivitet, men gir samtidig anledning til tidligpensjon fra 62 år.

På denne bakgrunn er partene enige om at eksisterende AFP-ordning skal avløses av en ny AFP-ordning som er tilpasset regelverket i den nye alderspensjonen.

2. Den nye AFP-ordningen

2.1 Partene er enige om at dagens AFP-ordning avløses av en ny permanent AFP-ordning fra 1. januar 2010.

2.2 Den nye AFP-ordningen bygges opp etter de samme regler som for alderspensjonen. Fram til 2015 er opptjeningen i folketrygden basert på dagens regler. Deretter innføres de nye reglene gradvis fram til 2025.

2.3 Partene er enige om at ny AFP skal gis som et årlig livsvarig påslag til alderspensjonen basert på en to-nivåmodell. Nivåene defineres som prosentandel i forhold til lønn ved 40 års opptjening. Ytelsen skal være livsvarig, men kan ha høyest nivå de første årene.

2.4 Rettigheter til AFP skal kunne tas ut fra fylte 62 år for alle som er omfattet av ordningen. Senere uttak gir høyere utbetaling regnet pr. år.

2.5 Den nye AFP-ordningen omfatter alle ansatte i bedrifter som er, eller blir, bundet av ordningen.

2.6 Arbeidstakere født innen 31. desember 1947 har rettigheter etter dagens AFP-ordning.

3. Opptjening av rettigheter

3.1 Opptjeningsreglene for AFP skal være lik opptjeningsreglene for inntekstpensjon i folketrygden, men stopper ved fylte 62 år. Den øvre grense for opptjeningsgrunnlaget settes til 7,1 G (modell F62 i AFP-utvalgets rapport). Opptjeningsprosenten for AFP-påslaget skal være 0,314.

3.2 AFP-påslaget skal være livsvarig og regnes med i minstekravet til opptjeningen av garantipensjon etter folketrygden.

3.3 Det etableres et sikringssystem i ordningen som sikrer mot at en eventuell rask innfasing skal gi tap av pensjonsrettigheter ved overgang til nytt system.

4. Uttak av AFP

4.1 For å kunne få AFP-påslaget må arbeidstakeren på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i en bedrift som er omfattet av ordningen.

4.2 For å kunne ta ut AFP-påslaget må arbeidstakeren oppfylle folketrygdens opptjeningsregler for å få alderspensjon, jfr. punkt 3.2. I tillegg må vedkommende ha vært omfattet av AFP-ordningen i minimum 7 av de siste 9 år.

4.3 Uttak av AFP-påslaget kan ikke skje etter 70 år.

5. Pensjonsnivåer

5.1 Uttaksreglene er basert på at den samlede utbetalingen av AFP ikke påvirkes av uttaksalderen (nøytral modell). Høyere uttak mellom 62 og 67 år finansieres ved lavere AFP-uttak etter 67 år, jfr. likevel punkt 4.3.

5.2 Uttak av AFP-påslaget skal kunne kombineres med arbeidsinntekt uten avkorting.

5.3 Ved tallfestingen av AFP-påslaget benyttes folketrygdens regler for levealderjustering. AFP-påslaget reguleres tilsvarende alderspensjonen i folketrygden.

6. Finansiering

6.1 Partene er enige om at det samlede økonomiske omfang av den nye AFP-ordningen er nåverdien av dagens AFP-ordning, regnet i faste 2007-lønninger.

- 6.2 Staten er ansvarlig for å yte tilskudd til de arbeidstakere som til enhver tid er omfattet, jfr. punkt 6.1. Det innebærer at økt tilslutning til ordningen, samt endringer som skyldes demografi også omfattes. Statens tilskudd skal utgjøre halvparten av ytelsen fra arbeidsgiverne. Aktuelle arbeidsgivere og staten er ansvarlig for sine ytelser uavhengig av hverandre. Statens tilskudd utbetales direkte til arbeidstakerne.
- 6.3 Arbeidsgivernes andel finansieres ved en premie for alle ansatte i bedrifter som er omfattet av ordningen. Partene kan avtale endring av premien.
- 6.4 Partene er enige om at premieberegningen fastsettes som en prosentandel av inntektsgrunnlaget (Post 111 A. Partene forutsetter at administrasjonen for ordningen får tilgang til aktuelle data). Det er uaktuelt med egenandel for bedriftene i den nye AFP-ordningen.
- 6.5 Det innbetales ikke premie for årslønn under 1 G. Ansatte over 62 år unntas ved premieberegningen.
- 6.6 Premieberegningen foretas av LO og NHO, etter innstilling fra styret i AFP.
- 6.7 Premien innbetales til Felleskontoret for LO/NHO-ordningene.

7. Fondsoppbygging

- 7.1 Arbeidstakere som benytter ordningen er garantert utbetaling av AFP-påslaget uavhengig av bedriftens betalingsevne.
- 7.2 Bredden i finansieringsgrunnlaget gir i seg selv sikkerhet for at ordningen kan innløse fremtidige forpliktelser. I tillegg skjer en oppbygging av et bufferfond fordi utbetalingene til AFP strekkes ut over tid. Samlet sikrer dette arbeidsgivernes forpliktelser til løpende utbetalinger.
- 7.3 Ordningen etableres atskilt fra dagens AFP-ordning som forutsettes avviklet innen 2015.
- 7.4 AFP-styret avgjør anbringelsen av fondets midler. Kapitalforvaltning i fondet kan skje etter mønster av Statens Pensjonsfond Utland.

Den positive likviditetsvirkningen av overgang til ny AFP nyttes til å fondere arbeidsgivernes framtidige forpliktelser.

8. Mobilitet

- 8.1 For å unngå tap av AFP-rettighet for arbeidstakere som skifter tarifftilknytning, etableres en felles ordning for privat sektor.
- 8.2 Det etableres i tillegg en overføringsmulighet for opptjente rettigheter mellom offentlig og privat sektor.

9. Evaluering og Pensjonsråd

- 9.1 Det er et hovedsiktemål at pensjonsreformen skal medvirke til lengre yrkesløp i takt med at levealderen øker. Dette krever et bærekraftig arbeidsliv. Det er viktig at levealdersjusteringen ikke forsterker sosiale skjevheter som er knyttet til systematiske forskjeller i levealder mellom ulike grupper i befolkningen.

Det vil ta tid å få alle elementer på plass og se virkningen av nytt samlet pensjonssystem. Blant annet vil nytt opptjeningssystem først være fullt ut innfasnet i 2025. Det vil også være usikkerhet knyttet til blant annet befolkningsutvikling og den alminnelige økonomiske situasjon.

- 9.2 For å overvåke disse sidene ved innfasingen av pensjonssystemet og arbeidslivets utvikling, skal det opprettes et Pensjonsråd, bestående av (representanter for organisasjonene, AID, Finansdep, SMK....). Rådet skal utarbeide en (årlig) rapport om viktige utviklingstrekk i arbeidslivet og på pensjonsområdet og utføre andre oppdrag regjeringen måtte gi.

Rådet etableres med et eget sekretariat tilknyttet AID.

10. Tilknytning til Folketrygden og Statens medvirkning

- 10.1 Staten bidrar til at pensjonsnivået (folketrygd + AFP-påslag) for nye årskull med AFP f.o.m. år 2010 minst skal tilsvare dagens nivå (både før og etter 67 år) ved pensjonsuttak ved 62 år.
- 10.2 Det forutsettes da at skattereglene holdes fast, slik at nivået opprettholdes regnet både før og etter skatt.
- 10.3 Mange nye pensjonister de nærmeste årene fra 2010 vil merke skjerpede regler uten å dra fordel av de økte opptjeningsmuligheter som gis i ny folketrygd. På denne bakgrunn må levealdersjusteringen kompenseres (helt/delvis) slik at nivået på samlet pensjon ved 62 år (folketrygd + AFP-påslag) holdes uendret.

Partene er enige om at ordningene under pkt. 10 ikke skal ha økonomiske konsekvenser for arbeidsgiverne.

Sigbjørn

Tunngren



RIKSMEKLINGSMANNEN

Statsminister Jens Stoltenberg
Statsministerens kontor
0033 Oslo

Deres ref.

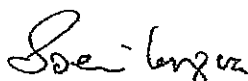
Vår ref.
2008/027-3 SL/Kyb
Sak 2008-001

Dato
02.04.2008

Meklingen mellom LO og NHO. Etableringen av en ny AFP-ordning.

Statsministeren er kjent med at meklingen pågår og den kontakt det har vært mellom partene og Regjeringen om utformingen av en ny AFP-ordning. Partene har under meklingen framforhandlet en avtale om ny AFP-ordning, se vedlegg. Som tidligere drøftet og som det framgår av avtalen forutsetter den en medvirkning fra Regjeringen for å kunne gjennomføres. Jeg ber på vegne av partene om en tilbakemelding fra Statsministeren om Regjeringen er villig til en slik medvirkning.

Vennlig hilsen


Svein Longva



STATSMINISTEREN

Oslo, 2. april 2008

Riksmeklingsmannen
Grensen 3
0159 Oslo

Lønnsoppgjøret 2008 – tilpasset AFP

Jeg viser til brev fra Riksmeklingsmannen av 2. april 2008 med avtale mellom Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon om ny AFP-ordning.

Pensjonsreformen er avgjørende for å trygge framtidens pensjoner gjennom et sosialt og økonomisk bærekraftig pensjonssystem. Med to brede forlik har Stortinget 26. mai 2005 og 23. april 2007 fastslått hovedtrekkene i reformen. Det er blant annet vedtatt nye regler for opptjening av alderspensjon der alle år skal telle med. Den øvre begrensningen på 40 opptjeningsår i dagens folketrygd faller dermed bort. Det åpnes for fleksibelt uttak fra 62 år, og pensjonen øker ved senere uttak. Arbeid kan kombineres med pensjon uten avkorting. Stortinget har videre vedtatt levealdersjustering av alderspensjon for nye alderspensjonister fra 2010, og nye regler for regulering av alderspensjon under utbetaling for alle alderspensjonister fra samme tidspunkt.

Det nåværende regelverket for avtalefestet pensjon (AFP) er tilpasset dagens alderspensjon i folketrygden. Når denne endres må det gjøres tilpasninger i AFP. Regjeringens utgangspunkt har vært at AFP videreføres i form av et nøytralt påslag til alderspensjonen i folketrygden. Dermed kan også AFP kombineres med arbeidsinntekt uten avkorting. Med en slik utforming vil AFP sammen med ny alderspensjon i folketrygden bidra til å nå de sentrale målene for pensjonsreformen.

Samlet pensjonsnivå fra folketrygden og AFP kan med en utforming i tråd med Regjeringens utgangspunkt slik det ble konkretisert i det partssammensatte AFP-utvalget – herunder den økonomiske rammen for en tilpasset AFP – bli lavere enn dagens AFP for de første kullene med 62-åringer fra 2010. Dessuten innebærer

levealdersjusteringen fra 2010 at de første kullene av pensjonister må arbeide lenger for å motvirke effekten av levealdersjusteringen enn de som får sin pensjon beregnet etter nye opptjeningsregler. I tillegg er det kort tid til pensjonsreformen iverksettes slik at den enkelte har mindre muligheter til å tilpasse seg.

På denne bakgrunn er Regjeringen innstilt på å foreslå for Stortinget:

1. Et livsvarig kompensasjonstillegg til personer som får ny tilpasset AFP og som får beregnet alderspensjon fra folketrygden helt eller delvis etter dagens opptjeningsregler, det vil si for personer i årskullene fra 1948 til 1962. Tillegget:
 - settes til 10 000 kroner på årsbasis i 2010 for 62-åringer som omfattes av ny AFP
 - kan likevel ikke være mer enn halvparten av AFP-påslaget
 - utformes nøytralt slik at senere uttak gir høyere årlig tillegg, og slik at det ikke er behov for regler om avkorting av pensjon mot arbeidsinntekt
 - holdes nominelt fast i utbetalingsperioden
 - reguleres med lønnsveksten mellom årskullene
 - øker med 400 kroner ved 62 år for hvert nye årskull fra og med 1949-kullet til og med 1953-kullet
 - utfases i takt med dagens opptjeningsmodell i folketrygden fra og med 1954-kullet, som får 90 prosent av tillegget til 1953-kullet. Det siste kullet som får kompensasjonstillegg er 1962-kullet
 - utbetales skattefritt
 - finansieres fullt ut av staten.
2. En gradvis innfasing av levealdersjusteringen som følger av forslaget i høringsnotatet om ny alderspensjon i folketrygden av 28. januar 2008. Her benyttes observert dødelighet i en tiårsperiode før fylte 61 år som grunnlag for beregningen av de enkelte årskulls forholdstall/delingstall. Regjeringen er innstilt på å foreslå at levealdersjusteringen innfases ved at:
 - forholdstallet ved 67 år ikke skal øke mer enn 0,5 prosent fra ett årskull til det neste for kullene 1943 til 1949
 - skjermingen får gradvis mindre effekt for kullene 1950 til 1958 ved at denne teller 90 pst. for 1950-kullet, 80 pst. for 1951-kullet osv.Dette fører til lavere forholdstall for alle i årskullene fra 1944 til 1962, og dermed høyere alderspensjon for et gitt pensjoneringstidspunkt enn det som følger av høringsnotatet. Den foreslåtte endringen får ikke virkning for delingstallene som benyttes når alderspensjon er opptjent etter nye regler. Skjermingen påvirker dermed ikke alderspensjonen til personer født i 1963 eller senere i forhold til det som er skissert i høringsnotatet.

På bakgrunn av pensjonsforliket 23. april 2007 og innretningen av ny AFP-ordning i avtalen mellom partene, legger Regjeringen til grunn en påslagsordning for AFP som skissert i det partssammensatte AFP-utvalgets rapport av 6. februar 2008. Den konkrete utformingen er:

- Retten til AFP tjenes opp med 0,314 pst. av årlig pensjongivende inntekt fram til fylte 62 år og opp til en øvre grense på 7,1 G. Pensjongivende inntekt fastsettes på samme måte som ved beregningen av inntektspensjon i folketrygdens alderspensjon.
- AFP utbetales som et livsvarig påslag til alderspensjonen. Påslaget er 19 200 kroner høyere før enn etter fylte 67 år, gitt tilstrekkelig opptjening.
- Det årlige AFP-påslaget utformes nøytralt slik at det øker ved senere uttak, og slik at det ikke er behov for regler om avkorting av pensjon ved arbeidsinntekt. Påslaget økes ikke ytterligere ved uttak etter 70 år. Samme levealdersjustering som for alderspensjon fra folketrygden benyttes ved beregning av påslaget.
- Arbeidsinntekt kan kombineres med AFP og alderspensjon fra folketrygden uten avkorting, verken av AFP eller alderspensjonen.
- AFP reguleres på samme måte som inntektspensjon i ny alderspensjon i folketrygden både under opptjening og utbetaling.
- Arbeidstakeren må på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i en bedrift som er omfattet av ordningen.
- Arbeidstakeren må ha vært omfattet av AFP-ordningen i minimum 7 av de siste 9 år.
- Alle fra og med 1948-kullet får ny tilpasset AFP fra og med iverksettningstidspunktet for pensjonsreformen i 2010, mens tidligere årskull beholder dagens AFP-ordning og kan ta ut AFP etter disse reglene også etter dette tidspunkt.

Regjeringen er innstilt på å foreslå for Stortinget at den livsvarige delen av AFP-påslaget legges til grunn ved vurderingen av retten til å ta ut pensjon i folketrygden før 67 år.

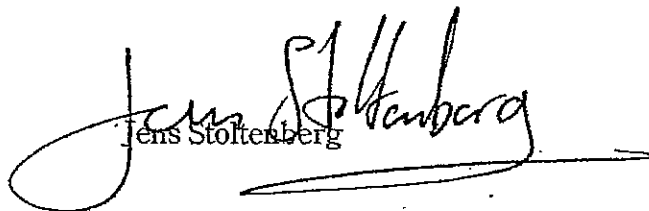
Regjeringen legger til grunn at en ny tilpasset AFP etableres som én felles ordning i privat sektor, organisatorisk knyttet til Felleskontoret for LO/NHO-ordningene. Det forutsettes at styrende organer reflekterer deltakelsen i ordningen. Staten yter løpende tilskudd knyttet til AFP-ordningen til arbeidstakerne/pensjonistene tilsvarende halvparten av ytelsen fra arbeidsgiverne, eksklusive utgifter til kompensasjonstillegget som finansieres fullt ut av staten, jf. punkt 1 ovenfor. Det forutsettes at det etableres en robust ordning for innbetaling av arbeidsgivernes premie, og at arbeidstakere som benytter ordningen er garantert utbetaling av AFP uavhengig av de enkelte bedriftenes

betalingsevne. Statens andel utbetales direkte til den enkelte ved at Arbeids- og velferdsetaten forestår beregning og utbetaling av pensjonene.

Med regjeringens bidrag vil folketrygdens alderspensjon sammen med en tilpasset AFP sikre gode pensjonsnivåer fra 62 år også etter 2010. Samtidig vil både folketrygdens alderspensjon og AFP motivere til arbeid, og underbygge hovedmålene for pensjonsreformen.

Regjeringen vil sørge for en fortløpende evaluering av pensjonsreformen for å kunne vurdere om reformen virker etter hensikten. Det er i denne forbindelsen ønskelig med løpende kontakt mellom regjeringen og partene i arbeidslivet. Regjeringen vil derfor opprette et arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, hvor opplegget for og resultatene av evalueringsarbeidet kan gjennomgås. Oppgavene til Arbeidslivspolitisk råd legges inn i det nye rådet. Regjeringen har merket seg at partene senest i 2017 skal evaluere overgang til ny AFP.

Med vennlig hilsen


Jens Stoltenberg