

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2009, den 2. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Spekter (YS Spekter) om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

For Arbeidsgiverforeningen Spekter:

- Anne-Kari Bratten
- Sveinung Aune
- Trond Bergersen
- Thor Boger
- Odd Erik Haugland
- Thor Johansen
- Randi Løvland
- Roald Mikkelsen
- Anne-Britt Nilsen
- Håkon Cordt-Hansen
- Stein Gjerding
- Sverre Harvei
- Kristin Juliussen
- Gunnar Larsen
- Bjørn Myhre

For YS Spekter:

- Ingerid Bjercke
- Erik Kollerud
- Anna Pettersen
- Dag Bjørnar Jonsrud
- Bjørn Hovde
- Tor Egelian
- Vegard Einan
- Elisabeth Emilsen
- Jan Erik Martinsen
- Synnøve Lohne-Knudsen
- Henrik Dahle
- Rita Antonsen
- Thor Eivind Halvorsen
- Thor Bjarne Stadshaug
- Roy Tommy Jensen

JB.

JB

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV. 9 i overenskomstens del A som lyder:

For utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS-Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt III 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS-Spekter innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS-Spekters vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad, kriteriene i punkt III 2 er:

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlaget for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:

- *virksomhetens økonomi*
- *produktivitet*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne, herunder lønsmessig markedstilpassing.*

Partene er enige om at kriteriene er viktige føringer, og at de lokale partene aktivt skal bruke dem som grunnlag for den lokale lønnsdannelsen.

I helseforetakene vurderes behovet for kriterier senere i forhandlingene.

Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn.

Partene er videre enige om at partene i den enkelte virksomhet skal legge vekt på lavlønn/likestilling/likelønn samt den enkeltes anvendte kompetanse, det vil si real- og formalkompetanse.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 1.950,- pr. år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 1.950,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn som er lavere enn kr 319.000,-.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:

J. B.

AB

- uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
- faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2009. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

For arbeidstakere som er omfattet av ny minstelønn for stillingsgruppe 1 i.h.t. punkt II, tredje avsnitt i protokoll av 28. mai 2008 (område 10) og 27. august 2008 (område 4) gjennomføres reguleringen slik:

- a) alle gis generelt tillegg som nevnt i første ledd ovenfor (kr 1.950,-).
- b) arbeidstakere med en lønn under 319.000 gis ytterligere tillegg etter andre ledd (kr 1.950).
- c) arbeidstakere som etter dette fortsatt ligger under tidligere avtalt minstelønn på kr 300.000 reguleres opp til nytt minstelønnsnivå.

Det forhandles om eventuelle nye reguleringer av minstelønnsatsene i de videre forhandlingene.

3. Eventuell avtale om unntak

På bakgrunn av virksomhetenes økonomiske situasjon kan partene i de videre forhandlingene avtale at tillegg etter pkt. 2 helt eller delvis skal bortfalle eller utsettes til et senere tidspunkt.

Det er en forutsetning at eventuell enighet ikke skal medføre avlønning i strid med overenskomstens lønnsbestemmelser.

4. De videre forhandlingene

Område:	Frist for å be om bistand:	Frist for avslutning:
1 Orkestre/teatre	30. april kl. 16.00	7. mai kl. 16.00
2 Norges Bank	24. april kl. 16.00	30. april kl. 16.00
3 Avinor	24. april kl. 16.00	30. april kl. 16.00
5 Nettbuss	24. april kl. 16.00	30. april kl. 16.00
6 NRK	17. april kl. 16.00	21. april kl. 16.00
7 NSB	24. april kl. 16.00	30. april kl. 16.00
8 Posten	24. april kl. 16.00	30. april kl. 16.00
9 Øvrige	30. april kl. 16.00	7. mai kl. 16.00

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

J.B.

AB

5. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

6. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten

For YS Spekter



Ingeid Bjercke